

Chaville, le 10/06/2026

MECENAT DE COMPETENCES

Soutenir l'innovation sociale et environnementale en chantier d'insertion

L'association Espaces

Espaces, membre d'Emmaüs France, expérimente des actions d'écologie urbaine dans le but de créer et inventer les métiers de demain par et pour les personnes éloignées de l'emploi. Ces activités s'inscrivent dans une logique d'aménagement et de développement local et social au sein d'ateliers et chantiers d'insertion.

Pour les bénéficiaires, l'insertion par l'activité économique vise :

- une reprise de confiance en soi,
- l'acquisition de nouvelles compétences,
- l'amélioration de sa situation sociale et financière.

L'association propose des activités en lien avec la nature et l'écologie, telles que l'entretien d'espaces verts et naturels, l'agriculture biologique ou encore le réemploi. Les valeurs sociales et écologiques de l'association participent donc activement à la transition écologique.

Pour assurer le développement de ses projets, Espaces compte sur le soutien financier de fondations, de mécènes privés et d'entreprises. L'association souhaite bénéficier d'un mécénat d'entreprise sous la forme d'une mise à disposition de personnel d'un an minimum, renouvelable. Cette mise à disposition s'inscrit dans le cadre de la loi n°2003-709 du 1er août 2003 relative au mécénat aux associations et aux fondations.

www.association-espaces.org

Les missions envisagées

Rattaché-e à la Direction de l'insertion, le ou la salarié-e en mécénat de compétences viendra en appui aux missions du service. Il ou elle travaillera en étroite coordination avec la directrice de l'insertion, les conseiller-ères en insertion sociale et professionnelle et les encadrant-es techniques chargé-es de l'accompagnement des salarié-es en parcours d'insertion.

Chaque année, environ 300 personnes sont accueillies et accompagnées sur nos chantiers. Les postes de travail en insertion sont regroupés au sein de 3 pôles d'activité : Pôle eau Milieux et écopâturage / Pôle Biodiversité et espaces verts / Pôle Réemploi et animation.

Les missions confiées seront à préciser selon les compétences et motivations du ou de la

salarié-e en mécénat. Elles porteront sur :

- L'appui au suivi RH et administratif des salarié-es en parcours d'insertion : accueil des nouveaux·elles salarié-es, suivis des contrats de travail, actualisation des bases de suivis et tableaux de bord.
- L'appui à l'accompagnement des salarié-es : recherche et mise en relations avec des entreprises, participation à des forums emplois, aide à la recherche d'emploi, démarches sociales, etc...
- L'appui à la formation des salarié-es : par exemple réalisation des fiches pédagogiques liés aux activités professionnelles suivies, atelier de remise à niveau, cours de français, atelier numérique ...
- Le déploiement des projets en lien avec la qualité de vie au travail : communication interne, actualisation de l'intranet de l'association, actualisation des procédures internes...

Le/ la titulaire de la mission interagira avec de nombreuses parties prenantes en interne.

Compétences souhaitées

Adhésion aux valeurs de l'association.

Management transversal et travail collaboratif.

Gestion de projet et ingénierie pédagogique bienvenue.

Autonomie, rigueur, organisation, dynamisme, sens de l'écoute et du dialogue.

Maîtrise des outils informatiques Microsoft : en particulier Word, Excel, Teams, SharePoint.

Si vous souhaitez mettre vos talents au profit de missions qui ont du sens et rejoindre une équipe dynamique et impliquée, n'hésitez pas à venir nous rencontrer !

Contact : recrutement@association-espaces.org