association-espaces.org

EMMAÜS FRANCE
ASSOCIATION
ESPACES

Rapport d'activité 2025

© Teresa Suarez pour Emmaüs

sommaire

Nos savoir-faire & domaines d'expertise 4

L'insertion sociale et professionnelle 7

Des chemins innovants pour les personnes éloigné·es de l'emploi 13

Les équipes en chantier d'insertion par l'écologie urbaine 17

Trame verte & bleue : accompagner les territoires 28

Financement 30

Organisation 32

Directeur de publication :
Nicolas Froissard
Coordination et réalisation :
Marylène Magnaud
Ont participé à la rédaction :
les membres de l'équipe permanente
Relecture :
François Cahuzac, Valérie Le Coq
Photos : Espaces et Teresa Suarez pour Emmaüs France
ISSN 1638-3453 – Supplément à L'écho-cantonnier n° 63

Une association fidèle à son objectif originel depuis 30 ans

Depuis 1995, Espaces poursuit un objectif constant, "l'insertion par l'écologie urbaine pour créer des métiers de demain" pour les personnes que l'association accompagne, nous y restons fidèles.

Une situation financière compliquée mais des résultats positifs pour l'insertion

En 2025, Espaces a fait face à une situation financière difficile avec un résultat déficitaire important. Pour autant, l'association a accueilli 279 personnes dans les chantiers d'insertion, ce qui représente en moyenne sur l'année 177 postes. Le taux de sortie dynamique, qui permet de mesurer la performance de l'association dans sa mission d'insertion sociale, s'élève à 71 %, au-delà des objectifs attendus.

De plus, 111 personnes ont bénéficié du dispositif Premières Heures 92 et le dispositif AIR 92 a accompagné 72 personnes. Ces deux programmes innovants s'adressent à des personnes en très grande précarité. À cela s'ajoute le dispositif Premières Heures en Chantier mis en place, avec succès, sur le chantier de CultiCime à Aubervilliers. Par ailleurs, 502 personnes ont participé au programme Vers les métiers de la transition écologique, avec un taux de sortie dynamique de 82%.

Enfin, nous nous réjouissons que la collaboration avec le SPIP (Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation) ait été renforcée pour poursuivre et améliorer notre accompagnement des détenu·es.

La résilience de l'association et la force de ses expertises historiques

L'association s'est vu confier par La Poste la gestion et l'entretien des espaces verts de douze sites du département des Hauts-de-Seine.

Le renouvellement du contrat de gestion de la Petite Ceinture montre la solidité de la relation qui existe avec la ville de Paris depuis près de 28 ans pour les 16e - 17e et près de 20 ans pour les 14e- 15e arrondissements.

Le développement de l'écopâturage se poursuit. Ainsi, de nouvelles villes (Suresnes, Vaucresson, Marly-le-Roi) ont fait appel à cette activité, de même que le Syndicat Mixte Seine Ouest, qui a aussi confié à l'association un marché portant sur plusieurs prestations.

Tous les projets présentés à la Région Île-de-France dans le cadre du Budget Participatif ont été retenus et seront ainsi financés.

La cellule Seine centrale urbaine a élaboré le contrat Eau Trame verte & bleue, Climat 2026-2030, et 80 structures (collectivités, entreprises) sont engagées pour la préservation des ressources en eau, la protection et la restauration de la biodiversité et de la nature en ville.

Nous pouvons également saluer la réussite de l'implantation d'une boutique éphémère dans le centre commercial Vélizy 2 dans le cadre d'un partenariat suivi avec la société Westfield. Pour La P'tite Boutique, ouverte il y a six ans, les collectes sont de plus en plus conséquentes et la mise en place de partenariats avec Ecomaison et Refashion s'avèrent très utiles.

Les développements en restauration pensés dans une volonté de diversification (Fourchettes & Tournevis, le Piqueur), ont dû être interrompus en l'absence d'un équilibre financier pour l'un et de difficultés techniques pour l'autre.

Espaces prouve sa capacité d'adaptation face aux difficultés en démontrant la stabilité de ses activités historiques et leur capacité à se développer. Fin 2025 est un temps de décisions (déployées en 2026) avec la réorganisation et restructuration du périmètre des activités.

Un soutien indéfectible d'Emmaüs et une nécessaire réorganisation

Le soutien d'Emmaüs a été fondamental dans cette période de crise financière. L'arrivée d'un directeur financier expérimenté et d'un nouveau directeur général chevronné ont permis, en fin d'année 2025, de commencer à redresser la barre et de traverser, à moindre mal, cette crise de croissance. Les évolutions engagées en fin d'année visent à renforcer l'organisation, sécuriser les équilibres et soutenir le développement futur de l'association.

Cette année a également montré la capacité des équipes, bénévoles, partenaires, administrateur·rices et salarié·es à se mobiliser collectivement dans une période exigente. Les équipes de permanent·es restent motivées malgré la crise, et l'attitude positive des élu·es a permis de lancer une réforme de l'organisation.

Bien entendu, tous·tes les partenaires qui font confiance à Espaces et qui renouvellent chaque année leur engagement doivent être chaleureusement remercié·es. Le retour à l'équilibre financier en 2026 et la reconstitution des fonds propres dans les années à venir sont les deux objectifs à poursuivre. Le développement des activités, dans le cadre strict des domaines d'expertise d'Espaces, reste d'actualité.

André Lajou, Président

Nos savoir-faire & domaines d'expertise

Agriculture urbaine, réemploi, compostage, entretien de talus ferroviaires, de berges et zones humides, gestion différenciée d'espaces verts et naturels, écopâturage... sont autant d'expertises développées par Espaces sur ses chantiers d'insertion qui permettent aux salarié·es de se former à des métiers d'avenir, préservant la biodiversité.

En 2025, Espaces confirme auprès de ses partenaires son expertise renforcée dans les domaines de l'écologie urbaine, tant attendue par de nombreuses collectivités et entreprises à l'heure de la transition écologique.

En outre, ces savoir-faire sont autant de débouchés pour les salarié·es qui réalisent leur parcours d'insertion sur les chantiers de l'association : métiers d'avenir d'éco-berger·ère, éco-maraîcher·ère ou d'agent·e d'environnement leur permettront de réaliser des sorties dynamiques dans des secteurs porteurs et durables.

Les partenaires d'Espaces quant à eux, plébiscitent de plus en plus ces savoir-faire pour faire valoir auprès d'usager·ères et d'habitant·es, un impact écologique vertueux.

Avec des méthodes différenciées, innovantes, respectueuses du bien-être animal et de la biodiversité, Espaces intervient sur plusieurs terrains d'action.

Découvrez les principaux domaines d'expertise qui font d'Espaces une interlocutrice de référence pour de nombreux·ses partenaires, institutions, collectivités et grands groupes.

Entretien des chemins en bord de rive, étangs de Corot à Ville-d'Avray

Les animaux, alliés de la préservation de la nature

Travailler "avec" les animaux contribue à la préservation de la biodiversité car ils assurent naturellement un entretien de milieux, évitant l'intervention de matériels thermiques polluants.

Espaces donne une place à l'animal en ville, pour améliorer la biodiversité des zones urbaines :

- Pratique de l'écopâturage pour l'entretien écologique de zones ouvertes.
- Mise en place de l'hippomobilité pour effectuer des travaux de ramassage et débardage avec des chevaux de trait.
- Installation de pigeonniers à des fins de régulation de leur population.

AGRICULTURE URBAINE

Créer des circuits courts et solidaires

Cultiver, distribuer et commercialiser des produits de saison sains tout en créant des emplois et **favorisant le retour de la nature en ville**, voilà le triple objectif d'un chantier d'insertion en agriculture urbaine, comme CultiCime.

Ce chantier assez atypique, créé par Espaces en 2016, répond à plusieurs objectifs :

· Créer un **nouveau métier de maraîcher urbain**

· Utiliser des techniques de **production agro-écologiques**

· Valoriser la **commercialisation en circuit court**

Les récoltes sont diffusées chez des partenaires (restaurants, épiciers) ou sous forme de paniers solidaires à Aubervilliers.

RÉEMPLOI

Favoriser la transition par le réemploi

Donner **une nouvelle vie aux objets** qui auraient pu se transformer en déchets, tel est l'objectif de la ressourcerie ouverte en 2019. L'équipe en insertion collecte les dons, les trie, les répare, les reconditionne, et les valorise en boutique pour la vente.

L'activité à La P'tite Boutique apporte aux salarié·es **une formation à la valorisation de la seconde main, qui est un secteur en forte croissance.**

Des collectes et des animations, **dans le cadre de la responsabilité sociale des entreprises**, ainsi que des ressourceries éphémères, diversifient les terrains d'action.

ENTRETIEN D'ESPACES VERTS & NATURELS, DE TALUS

Un travail tout-terrain

Les espaces verts et naturels apportent **des bénéfices pour l'air, l'eau, la biodiversité et forment une trame verte** s'ils sont bien connectés. Espaces a à cœur, depuis 1995, de mettre en œuvre une gestion écologique de ces espaces en Île-de-France. Elle forme ses salarié·es en insertion à un ensemble de techniques, notamment **la gestion différenciée**. Plusieurs équipes interviennent sur des talus ou dans des lieux difficiles d'accès.

Bords de route, talus ferroviaires, haies champêtres, berges, prairies urbaines… les sites sur lesquels Espaces intervient jouent **le rôle de couloirs de déplacement pour les espèces** (corridors écologiques) reliant les réservoirs de biodiversité.

Récolte sur la toiture maraîchaire CultiCime, à Aubervilliers

© Teresa Suarez pour Emmaus

GESTION D'ESPACES BOISÉS

Préserver les puits de biodiversité

Les espaces boisés en milieu urbain sont **des puits de biodiversité.** Diversifier les essences et les milieux augmente la capacité d'accueil d'un grand nombre d'espèces. Ces espaces sont aussi un axe de repos pour les espèces migratrices.

À travers ses activités en zones boisées, il s'agit aussi pour Espaces de donner des chances de retour à l'emploi à ses salarié·es. Iels acquièrent **les compétences que demandent les entreprises** en espaces verts : utilisation de la tronçonneuse, débitage, sélection (dépressage), puis plantation de sujets en forêt, voire replantation de zones.

GÉNIE ÉCOLOGIQUE & ZONES HUMIDES

Rétablir les équilibres naturels

Depuis 1995, Espaces met en œuvre, avec ses équipes en insertion, des actions en faveur de la nature en utilisant des techniques de génie écologique. L'objectif est d'**améliorer la biodiversité faunistique et floristique**, tout en créant des corridors écologiques pour faciliter les habitats, reproductions et déplacements des différentes espèces terrestres et aquatiques.

Les agent·es d'environnement en insertion sont formé·es à ces pratiques durables, ce qui leur permet d'**acquérir des compétences et de jouer un rôle clé dans la préservation de l'environnement**.

Espaces propose des prestations d'entretien, d'aménagement et de restauration des espaces verts et naturels à des partenaires publics et privés, tout en offrant un tremplin pour l'emploi à ses salarié·es. Cela répond à la demande croissante des villes en agent·es formé·es pour prendre soin de leurs espaces verts et restaurer ou créer des zones humides, comme les berges ou plans d'eau.

ÉCOPÂTURAGE

Gestion douce de la nature

L'écopâturage est un nouveau mode de gestion des espaces verts en ville. C'est une technique respectueuse de l'environnement, qui permet d'augmenter la diversité d'insectes et de protéger la microfaune des engins thermiques, par exemple.

C'est aussi un moyen de **remettre l'humain au cœur de la vie rurale,** créer du lien avec les animaux et sensibiliser à **l'écopastoralisme nécessaire à la conservation des paysages**.

À travers cette activité, il s'agit pour Espaces de proposer des prestations d'écopâturage à des partenaires publics et privés.

COMPOSTAGE

Connaissance indispensable

Espaces est **active sur les enjeux de compostage dans les jardins partagés depuis 2000** et depuis 2016 en tant que dispositif de quartier, nommé "Folies d'Humus" à Paris (dans le 16e arrondissement).

Le compostage est **une connaissance indispensable pour les salarié·es en insertion des espaces verts, du maraîchage ou de l'animation.**

Pour tous·tes, c'est une action nécessaire de transformer ses biodéchets en bioressources !

La valorisation des biodéchets ouvre des **perspectives en termes de formation et de création d'emplois** et de nouveaux services pour les collectivités locales. Le développement de ces compétences est d'autant plus important que la réglementation le rend obligatoire, faisant de ce secteur un domaine porteur.

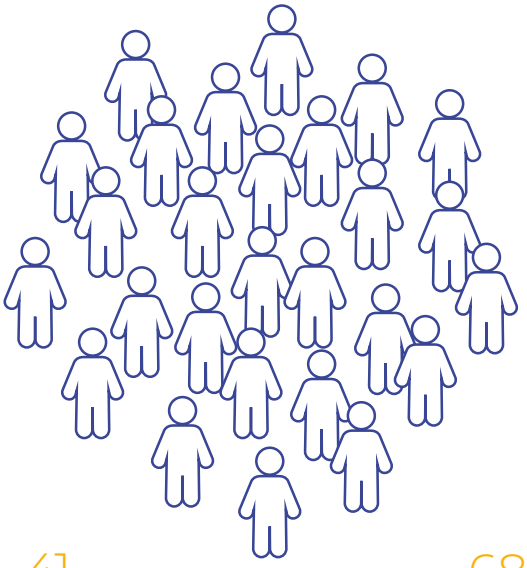
L'année 2025 en chiffres

Ce sont avant tout des personnes qui font Espaces. Des salarié·es en parcours, des salarié·es permanent·es, des bénévoles investi·es dans les activités et la gestion de l'association, des adhérent·es et donateur·rices. Ce sont aussi ses partenaires et bien sûr son territoire d'action en Île-de-France.

3584
salarié·es en insertion depuis 1995

279
salarié·es en insertion

168
bénévoles



177
postes de travail en moyenne

556
adhérent·es

685
bénéficiaires des nouveaux programmes dPH 92, AIR 92 et VLMTE

41
donateur·rices

68
salarié·es permanent·es

Indicateurs

15
équipes en chantier d'insertion

29 856
heures de formation en insertion

60 hectares
en gestion écologique

19
jardins solidaires et partagés

200
partenaires financiers, techniques, réseaux

[Présence dans]
58
communes

5
départements en Île-de-France

Réseaux

CHANTIER ecole ÎLE-DE-FRANCE

EMMAÜS FRANCE — EMMAÜS NE PAS SUBIR TOUJOURS AGIR

Fédération des acteurs de la solidarité

L'insertion sociale et professionnelle

Installation des parcelles de maraîchage sur le site expérimental de Vinci construction Géoinfrastructure

Permettre à chaque salarié·e d'être acteur·rice et moteur dans son parcours

Chaque année, Espaces conduit presque 300 personnes en difficulté sociale et professionnelle vers l'emploi ou la formation grâce à des parcours en chantier d'insertion.

Les salarié·es en chantier d'insertion

Agent·e d'environnement, adjoint·e de chantier, éco-animateur·rice, éco-ressourceur·euse, ou éco-restaurateur·rice, en contrat d'insertion de 26 à 35 heures hebdomadaires, iels aménagent, entretiennent, animent des espaces de nature en Île-de-France, participent à la gestion de la ressourcerie et de son restaurant solidaire.

En 2025, 279 personnes ont été salariées par Espaces en contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI), de 26 à 35 heures hebdomadaires. 177 postes de travail ont été ouverts en moyenne cette année, sur des activités d'entretien d'espaces verts ou milieux naturels, d'écopâturage, d'animation nature, de maraîchage, de petite restauration ou encore de réemploi.

Les salarié·es en parcours restent majoritairement des hommes, bien que l'accueil d'un public féminin poursuive sa nette progression et représente 19 % des effectifs. 16 % des salarié·es ont moins de 26 ans à leur arrivée, 63 % ont entre 26 et 50 ans, et 21 % ont plus de 51 ans.

Les niveaux de formation se répartissent de façon équivalente à l'an dernier, avec 71 % des salarié·es qui ont un niveau de formation initial égal ou inférieur à un niveau CAP/BEP, dont 12 % n'ont aucune scolarité, et 29 % un niveau Bac ou Bac+.

A leur entrée en parcours, 51 % des salarié·es sont allocataires du RSA et 30 % sont sans ressources.

L'accueil de personnes avec reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé reste important et en progression nette cette année, avec 16 % de salarié·es concerné·es dont 7 % sont bénéficiaires de l'allocation adulte handicapé.

L'accompagnement social et professionnel dispensé pendant toute la durée des contrats permet d'apporter une aide sur l'ensemble des problématiques

(suite page 10)

Le FSE+ soutient l'insertion

En 2025, le soutien du Fonds Social Européen (FSE+) a, une nouvelle fois, contribué à l'insertion de Nanterrien·nes en difficultés socio-professionnelles.
En effet, en partenariat avec le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) de Nanterre, 10 demandeur·euses d'emploi de longue durée ont été accueilli·es et accompagné·es au travers de l'opération n° 202500425. Ces Nanterrien·nes ont été intégré·es au sein des équipes "Domaine national de Saint-Cloud" et "Talus ferroviaires aval". Tout au long de leur contrat, une conseillère en insertion professionnelle les a accompagné·es pour, en complément du travail effectué par le PLIE de Nanterre, lever leurs difficultés d'ordre social et concevoir leur projet professionnel.

Dans le cadre de la programmation 2021-2027, le département des Hauts-de-Seine est l'organisme qui assure la mise en œuvre du FSE+. Espaces participe régulièrement aux ateliers proposés afin de fournir des bilans qualitatifs en fin d'opération. De même, une réunion annuelle a lieu entre les équipes du PLIE et celles d'Espaces afin de faire le point sur les parcours des salarié·es.

Cofinancé par l'Union européenne

Entretien d'un jardin au Domaine national de Saint-Cloud

279 salarié·es en insertion

53 Femmes

226 Hommes

L'ÂGE À L'ENTRÉE

46	**16.5 %**	Moins de 26 ans
80	**28.7 %**	27 à 34 ans
95	**34 %**	35 à 50 ans
49	**17.5 %**	51 à 59 ans
9	**3.2 %**	Plus de 60 ans

RESSOURCES À L'ENTRÉE

143	**51 %**	RSA
84	**30 %**	Sans ressources
28	**10 %**	ARE / ASS
19	**7 %**	AAH
5	**2 %**	Prime d'activité / Dispositif Premières Heures

LES SORTIES

SUR UN TOTAL DE 89 PERSONNES

71 %

63 Sorties dynamiques

dont :

30 % 27 Emplois durables

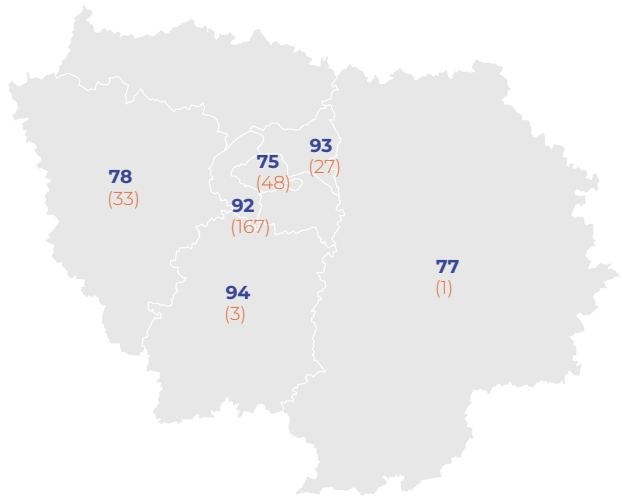
36 % 32 Sorties positives (embauche dans une autre SIAE, entrée en formation)

4 % 4 Emplois de transition

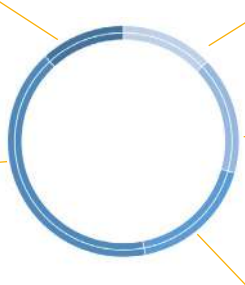
26 Autres sorties **29 %**

LES SALARIÉ·ES EN INSERTION

D'OÙ VIENNENT



LE NIVEAU DE FORMATION



33 **12 %** Aucune scolarité

36 **13 %** Niveau de formation supérieur au bac

46 **16 %** Niveau Bac (validé ou non) niveau de formation IV

115 **41 %** Niveau de formation inférieur au CAP-BEP (Vbis et VI)

49 **18 %** Niveau CAP/BEP diplôme obtenu (formation V)

constituant un frein à l'insertion.

Le maintien à l'emploi nécessite d'accompagner les problématiques sociales en s'appuyant sur les partenariats locaux et les dispositifs de droit commun.

Ainsi, des démarches d'accès à un hébergement ou logement ont été réalisées pour 36 % des salarié·es. 41 % des salarié·es ont présenté par ailleurs une problématique de santé, somatique ou psychique, nécessitant un aménagement du poste de travail, une orientation vers des soins spécialisés ou encore une démarche auprès de la Maison départementale des personnes handicapées.

Par ailleurs, les faibles niveaux de formation initiale étant majoritaires, une attention particulière est portée sur les possibilités de cours de français ou de remise à niveau, en interne comme en externe.

Enfin, 20 % du public accueilli a un suivi judiciaire nécessitant un travail de collaboration avec les services pénitentiaires d'insertion et de probation.

En 2025, le taux de sorties dynamiques des salarié·es (total des sorties vers un emploi ou une formation) est de 71 %.

27 salarié·es ont obtenu un emploi durable : parmi eux·elles, 10 ont été embauché·es en CDI, 3 ont intégré la fonction publique, 5 ont signé un CDD d'une durée de plus de 6 mois, 3 ont un contrat d'alternance d'un an et 6 ont créé leur entreprise. On note également 4 emplois de transition en CDD de moins de 6 mois et 32 sorties positives (dont 13 entrées en formation, 9 suites de parcours au sein d'une autre SIAE, 1 ouverture de droits à la retraite et 2 intégrations en ESAT).

La grande majorité des suites de parcours en emploi concerne le domaine du paysage et espaces verts, les postes en bâtiment, logistique et manutention. ▪

Une collaboration renforcée avec le SPIP

Favoriser les alternatives à l'incarcération.

Les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) de la région Île-de-France orientent régulièrement des candidat·es vers nos chantiers d'insertion. 55 salarié·es sur l'année ont été accompagné·es dans des démarches liées à leur situation judiciaire. Un tiers bénéficie d'un aménagement de peine tel que la semi-liberté, le placement à l'extérieur ou la surveillance électronique.
L'association est agréée par le ministère de la Justice en tant que structure d'accueil et d'accompagnement de personnes placées sous main de justice faisant l'objet d'une mesure de placement à l'extérieur, ainsi que pour l'accueil de Tigistes en tant que groupe Emmaüs.

Un partenariat renforcé avec le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation des Hauts-de-Seine.

Une convention de partenariat a été signée avec le SPIP des Hauts-de-Seine en 2025 pour préparer l'intégration en milieu de travail de personnes placées sous main de justice (PPSMJ) et leur réserver des postes sur nos chantiers d'insertion. L'accompagnement global proposé en lien avec les référent·es SPIP vise à favoriser les aménagements de peine en préparant une insertion professionnelle.

Par ailleurs, le SPIP des Hauts-de-Seine a fait appel à l'expertise d'Espaces pour végétaliser une partie de son parking situé à l'entrée du site. Des personnes sous main justice ont pu se joindre à l'équipe d'Espaces pour participer à la mise en place d'une pergola et de bacs comportant vivaces et autres plantes grimpantes, ainsi qu'un système permettant un arrosage raisonné du site.

Les permanent·es de l'association ont également participé le 12 juin à la première édition du Salon de l'insertion professionnelle organisée par le SPIP 92, l'occasion de rencontres avec les professionnel·les du SPIP et les personnes qu'iels suivent.

Focus sur les actions de formation

244 salarié·es ont bénéficié d'une à plusieurs séquences de formation durant leur parcours, représentant au total 29 856 heures de formation sur l'année.

Les actions de formation en situation de travail (AFEST) : 22 653 heures

La formation interne dispensée en situation de travail concerne 4 parcours apprenants : ouvrier du paysage, ouvrier maraîcher, éco-animateur et éco-ressourceur. Ces actions de formation visent une certification des compétences délivrée par un jury composé de professionnel·les du métier et reposent sur les référentiels de compétences des titres suivants :

- Titre "Professionnel Ouvrier du paysage" pour les équipes d'agent·es d'environnement ;
- Titre "Professionnel Ouvrier Spécialisé en production légumière" pour l'agriculture urbaine ;
- BPJEPS option "Education à l'environnement et au développement durable" (EEDD) pour les éco-animateur·rices ;
- CQP "Employé de commerce avec spécialisation Valoriste" pour les postes proposés à la Ressourcerie.

D'autres parcours sont mobilisés en interne, tels qu'adjoint·e de chantier, écopâturage, génie écologique, activités hippomobiles.

La Santé et sécurité au travail : 1 915 heures

Ces actions couvrent l'adaptation au poste à l'arrivée des salarié·es, la prévention des risques (Gestes et Postures, SST), le travail le long des voies ferrées et la circulation sur les voies RATP, ainsi que les travaux en hauteur encordés.

Le français langue étrangère (FLE) : 4 890 heures

Des cours sont assurés par le formateur FLE et des bénévoles, du niveau A1.1 à B1, autour de thématiques socioprofessionnelles (métier, sécurité, mobilité, valeurs de la République, démarches, santé, emploi). L'encadrant·e renforce également l'accompagnement linguistique sur le chantier.

Les formations individuelles liées au projet d'insertion : 398 heures

Ces formations, mises en place par les CIP et la coordinatrice formation en lien avec l'OPCO dans le cadre du Pic IAE, s'adaptent aux besoins : bureautique, logistique ou encore compost. ▪

Cours de FLE au siège de l'association à Chaville

Cofinancé par l'Union européenne

Parcours linguistiques avec le FAMI

Après quatre ans de soutien de l'UE dans le cadre du Fonds asile, migration et intégration (FAMI), porté par la Direction générale des étrangers de France (de 2021 à 2024), Espaces s'est engagée dans la reconduction du projet afin de proposer des parcours linguistiques à visée professionnelle, associant l'accompagnement à l'élaboration d'un projet professionnel.

En 2025, 59 salarié·es ressortissant·es de pays extra-européens, dont 53 personnes bénéficiant de la protection internationale, ont de ce fait bénéficié des cours de français langue étrangère coordonnés par le formateur, avec le support d'une équipe de bénévoles volontaires et motivé·es. Ils ont également suivi une formation en situation de travail dont le contenu pédagogique est basé sur le registre national des compétences professionnelles.

La maîtrise du français, autant que l'acquisition de nouvelles compétences et le travail en équipe sur les chantiers, sont des leviers déterminants pour l'intégration des personnes accompagnées. Il s'agit aussi de s'approprier les valeurs européennes ainsi que de nouvelles qualifications.

Sur les 18 fins de parcours comptabilisées cette année, nous notons 13 suites de parcours en emploi ou formation, dont 1 création d'activité indépendante, 3 CDD de plus de 6 mois, 2 CDD de moins de 6 mois, 5 suites de parcours au sein d'une SIAE et 2 accès à une formation qualifiante, représentant au total 72 % de sorties dynamiques.

Chemins innovants pour les personnes éloigné·es de l'emploi

Visite du Retrofutur Museum dans le cadre du programme VLMTE

Un accompagnement avec des dispositifs spécifiques de remobilisation et un programme multimodal

Espaces accompagne au-delà de l'insertion, vers l'emploi, en se tournant vers les personnes les plus éloignées de l'emploi, quelles que soient leurs difficultés sociales, avec trois dispositifs spécifiques.

Chemins innovants pour les personnes éloigné·es de l'emploi

Visite du Retrofutur Museum dans le cadre du programme VLMTE

L'action d'Espaces en faveur de l'emploi pour tous·tes s'étend à de nouveaux publics

Trois programmes spécifiques d'accompagnement

Depuis 30 ans, Espaces accompagne des personnes éloignées de l'emploi et innove pour le retour à l'emploi. Ces trois programmes spécifiques contribuent à lever les freins sociaux, renforcer la confiance et favoriser l'accès à un emploi durable.

Dispositif Premières Heures 92 (dPH)

Le dispositif Premières Heures 92 (dPH 92) est porté par l'association Espaces depuis 2019. Son objectif est d'accompagner des personnes en grande précarité vers l'emploi, par l'emploi, dans les Hauts-de-Seine.

En effet, le dPH propose un travail salarié dans une structure de l'ESS du 92, à hauteur de quelques heures par semaine, avec une montée en puissance progressive du volume horaire, en fonction des capacités de chacun·e.

Le portage salarial est fait par une des 5 associations intermédiaires partenaires. En 2025, 19 ACI ou associations ont accueilli des salarié·es en dPH, dont certains chantiers d'Espaces.

Ce grand nombre de partenaires permet de proposer aux salarié·es différents métiers, au plus proche de leurs compétences et leurs projets professionnels. Cela permet aussi un maillage efficace du territoire.

Les activités proposées en 2025 ont été de la couture, du ménage, de

Dispositif Premières Heures

En chiffres

111 personnes accompagnées

41 femmes

52 personnes à la rue ou en hébergement d'urgence

47 allocataires du RSA 92

23 sorties dynamiques (emploi, formation)

sur 43 sorties

l'entretien d'espaces verts, l'activité de palefrenier, du travail en restauration ou en boutique de réemploi.

En plus des heures de travail, le dPH 92 propose aux personnes primo-arrivantes des heures de français, dispensées sur le lieu de travail.

Enfin, les salarié·es en dPH sont accompagné·es de manière globale dans leurs démarches d'insertion : accompagnement vers l'hébergement ou le logement, accès au soin, accès aux droits, etc.

Le dispositif est financé par des entreprises dans le cadre de conventions de revitalisation, la Drieets d'Île-de-France, ainsi que par le Conseil Départemental du 92 pour l'accompagnement spécifique de personnes bénéficiaires du RSA 92.

En 2025, le dispositif a accueilli 120 salarié·es. Sur les 48 personnes sorties pendant l'année, 25 ont eu une sortie dynamique, en formation ou en emploi. ▪

Contact : premieresheures92@association-espaces.org

AIR 92

Lancé fin 2024 en consortium de structures d'insertion par l'activité économique avec Arpeije, Eureka et Carton Plein, le dispositif AIR 92 répond à un appel à projet national d'Offre de Repérage et de Remobilisation (O2R). L'objectif est d'aller vers des personnes très éloignées de l'emploi, dans les Hauts-de-Seine, via des centres d'accueil ou d'hébergement, des associations orientantes, ou des services municipaux ou territoriaux, et de leur proposer une remobilisation vers l'emploi.

AIR 92 accompagne les pAIRticipant·es vers l'employabilité et le Réseau Pour l'Emploi. Les pAIRticipant·es sont accompagné·es par une équipe pluridisciplinaire engagée, composée de deux médiatrices sociales, deux psychologues, deux conseillères en insertion professionnelle (CIP), une référente de parcours et une coordinatrice.

Pendant leur parcours, qui peut durer jusqu'à huit mois, les pAIRticipant·es sont accompagné·es dans leur remobilisation grâce à des rendez-vous personnels avec les psychologues et les CIP, ainsi que par la proposition d'ateliers collectifs. Ces ateliers sont à visée socio-psychologique, ou de remobilisation physique ou professionnelle.

En 2025, AIR 92 a accompagné 72 personnes, et 22 personnes ont déjà quitté le dispositif, dont 14 suite à un retour à l'emploi, et 2 en formation. 19 ateliers différents ont été testés, pour un total de 98 ateliers.

Le projet est financé par la Drieets d'Île-de-France pour trois ans. L'objectif est d'accompagner et remobiliser jusqu'à 300 personnes d'ici novembre 2027. ▪

Contact : orientation@air92.org

AIR 92

En chiffres

72 personnes en parcours

23 sans ressources

37 femmes

98 ateliers

22 sorties

14 sorties en emploi

2 sorties en formation

Vers les métiers de la transition écologique

Vers les métiers de la transition écologique

Lancé en 2021, le programme VLMTE s'est imposé comme un acteur important dans l'accompagnement vers l'emploi, avec 502 francilien·nes soutenu·es et un taux de sorties dynamiques de 82 % (63 % en emplois durables, 3 % en emplois de transition, et 26 % de sorties positives).

50 % des participant·es se dirigent vers les métiers de la transition écologique, soulignant l'engagement des équipes et des partenaires.

La force de VLMTE réside dans son approche innovante. En intégrant des outils modernes tels que des masterclasses en visio, des ateliers "fresques" et des visites d'entreprises, le programme répond aux besoins spécifiques des bénéficiaires tout en s'adaptant aux évolutions socio-économiques.

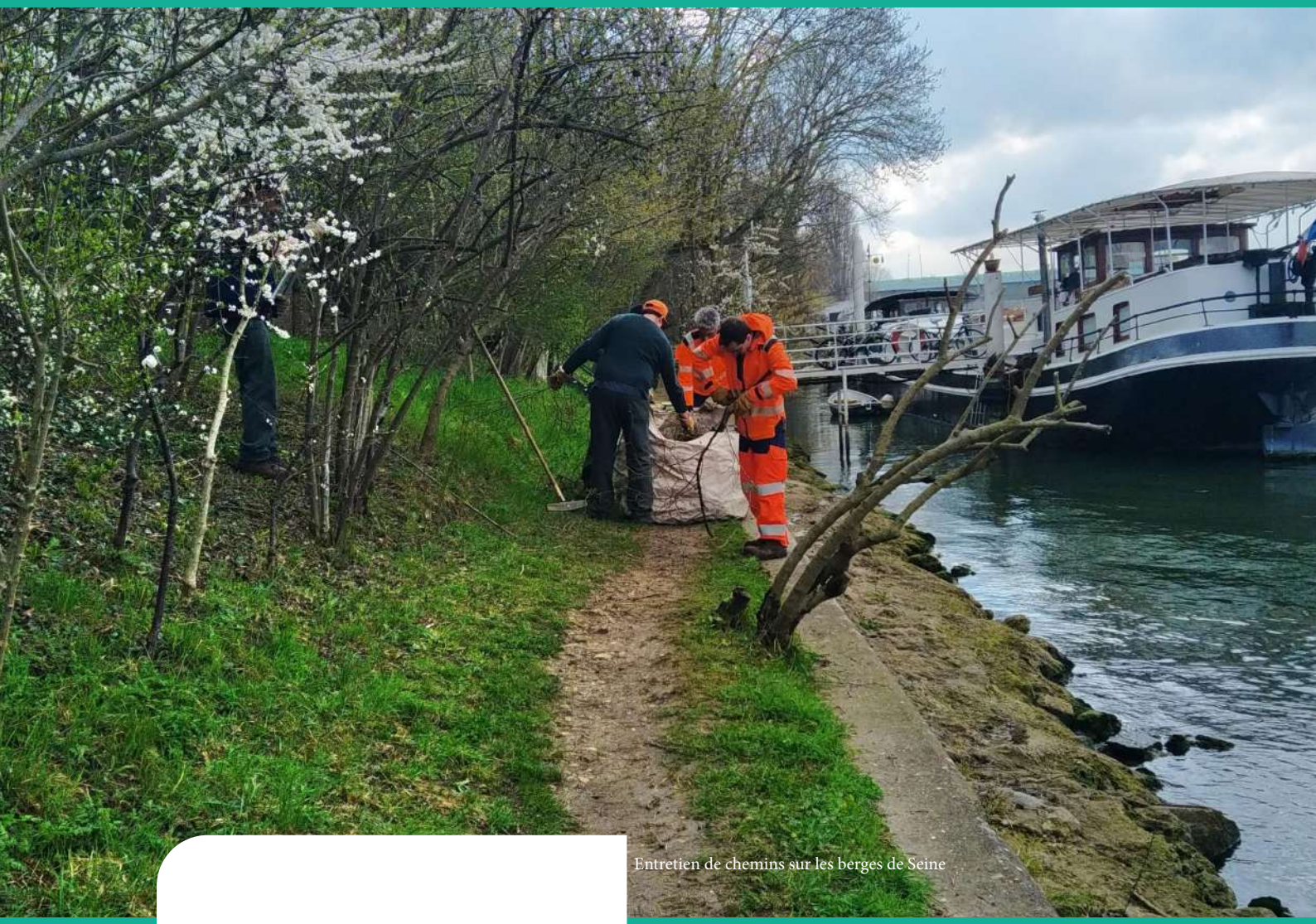
Grâce au soutien d'entreprises des Hauts-de-Seine, le programme a pu accompagner 244 personnes en 2025, atteignant 80 % de sorties positives, dont de nombreux emplois durables. De nombreuses entreprises participant au programme apportent leur dynamique dans la transition écologique ; par exemple ECOFI, France Active, Cyclamed, Réseau national des couveuses ...

Le programme réussit ainsi à créer des solutions sur mesure, garantissant une réinsertion durable dans le tissu économique. Cette flexibilité et cette capacité d'adaptation font de VLMTE un véritable modèle d'innovation sociale. ▪

Contact : verslesmetiers @association-espaces.org

Cofinancé par l'Union européenne

Les équipes en chantier d'insertion par l'écologie urbaine



Entretien de chemins sur les berges de Seine

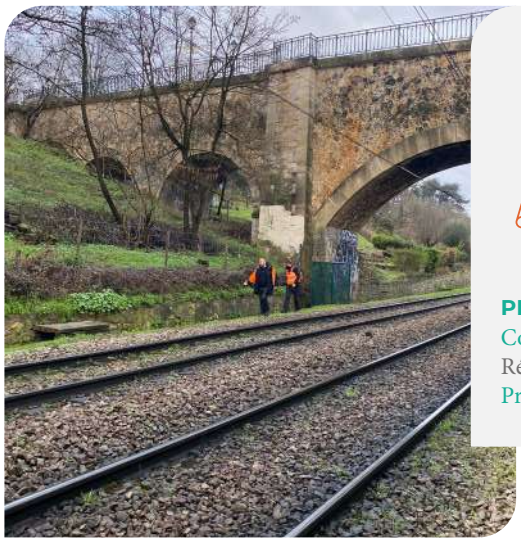
Valoriser les milieux naturels et développer l'économie locale

Espaces applique une gestion écologique des espaces verts et naturels urbains, et contribue à leur valorisation. Elle mise aussi sur le réemploi et la restauration solidaire, nouveaux champs d'écologie urbaine.

Entretien solidaire des espaces verts et naturels du T2

Les emprises vertes bordant la ligne 2 du tramway créent un corridor écologique de 18 km. De la Porte de Versailles au Pont de Bezons, l'équipe met en place une gestion adaptée en gare et inter-station.

Actions régulières. Débroussaillage, tonte, fauche tardive et différenciée, taille des arbustes et des haies, gestion des espèces invasives, ramassage des déchets, aménagements en faveur de la biodiversité. **Prestations ponctuelles.** Remise en état, travaux de dévégétalisation d'ouvrages ferroviaires, rabattage de haies, intervention d'urgence. Sur d'autres sites : activités de maraîchage, entretien d'une cour végétalisée, plantation d'arbres à Colombes.



Premières interventions en 2016

11 agent·es d'environnement (30 h hebdomadaires) dont 1 adjoint et 1 chauffeur (28 h hebdomadaires)

Sites : Bezons, Colombes, La Garenne-Colombes, Courbevoie, Puteaux, Suresnes, Saint-Cloud, Sèvres, Meudon, Issy-les-Moulineaux, Paris

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Drieets Île-de-France - UD 92, ActivitY' 92 & 78, RATP, Région Île-de-France, Ville de Saint-Cloud

Prestations : RATP, Ville de Colombes, SEM, Vinci

Talus ferroviaires aval

L'équipe entretient et valorise les talus situés en gare et entre les gares de la ligne L, dans les Hauts-de-Seine et les Yvelines. Elle favorise la biodiversité, contribuant ainsi à l'image de « ligne verte » de cet axe ferroviaire.

Actions régulières. Fauches sélectives, taille d'arbustes et de haies, lutte contre les invasives, gestion des talus en travaux encordés, plantation d'espèces locales, ramassage des déchets, aménagements en faveur de la biodiversité, remise en état, restauration et entretien de talus ferroviaires, de sites de maintenance SNCF et de gares. Suivi et nettoyage d'un pigeonnier à Suresnes. **Prestations ponctuelles.** Entretien de postes de gares SNCF, débroussaillage, nettoyage de talus (Issy-les-Moulineaux), désherbage de sépultures et entretien d'un site Emmaüs, entretien de parcelles à Voisins-le-Bretonneux, travaux de réouverture d'une parcelle de la réserve naturelle des Coteaux de la Seine.

Premières interventions en 1997

11 agent·es d'environnement (26 h hebdomadaires), 1 adjoint de chantier (28 h hebdomadaires)

Sites : Achères, Asnières-sur-Seine, Bougival, Chaville, Colombes, Issy-les-Moulineaux, L'Etang-la-Ville, La Celle-Saint-Cloud, La Garenne-Colombes, Les Vallées, Port-Marly, Saint-Germain-en-Laye, Sèvres, Suresnes, Vaucresson, Ville-d'Avray, Viroflay, Voisins-le-Bretonneux, Issy-les-Moulineaux, Gommecourt

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Drieets Île-de-France - UD 92, ActivitY' 92 & 78, Conseil départemental des Hauts-de-Seine, Région Île-de-France, SNCF Transilien Voyageurs, SNCF Réseau, MEF Nanterre – PLIE FSE+

Prestations : Emmaüs Bougival, Ville de Suresnes, SCCV Voisins Le Parc Habité, SNCF Réseau, SNCF Gares & Connexions, Véolia, Enedis

Petite Ceinture et espaces verts 14e-15e

L'équipe assure la gestion d'espaces verts du 14e et 15e arrondissements de Paris, en particulier la Petite Ceinture, dans le cadre de conventions avec la Ville de Paris et SNCF Réseau.

Actions régulières. Fauches sélectives, gestion des invasives, ramassage des déchets, gestion des talus en encordés, paillage, plantations, entretien des perrés et rigoles, restauration de talus, aménagements en faveur de la biodiversité, suivi naturaliste des pipistrelles, visites de la Petite Ceinture, gestion écologique d'une friche ferroviaire à Javel, participation à l'entretien du parc André Citroën. **Prestations ponctuelles.** Réalisation d'une plantation d'arbres au groupe scolaire François Villon et suivi et entretien des plantations, entretien ponctuel des espaces verts du lycée Jean Zay.

Premières interventions en 2006

11 agent·es d'environnement (26 h hebdomadaires)

Sites : Petite Ceinture ferroviaire 14e et 15e, quai André Citroën, parc André Citroën, Issy-les-Moulineaux, Paris 13e

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Drieets Île-de-France - UD 75, ministère de l'Intérieur - FAMI, Région Île-de-France, SNCF Réseau, Ville de Paris

Prestations : Lycée Jean Zay, Reforest'Action, SNCF Réseau, Ville de Paris, Parcours, L'Institut Paris Région

Espaces verts et naturels, Petite Ceinture 16e-17e

Ce chantier d'insertion assure l'entretien de plusieurs espaces verts du 16e et 17e arrondissements, en partenariat avec la Ville de Paris et SNCF Réseau. L'équipe anime aussi un dispositif de compostage.

Actions régulières. Fauches sélectives, gestion des invasives, ramassage des déchets, gestion des talus en encordés, paillage, plantations, entretien des perrés et rigoles, restauration de talus, aménagements en faveur de la biodiversité, entretien écologique du bois de Boulogne et du sentier nature, des équipements sportifs Boulevard Lannes, de la Petite Ceinture, gestion d'un dispositif de compostage. **Prestations ponctuelles.** Entretien des espaces verts du lycée Jean Zay, entretien d'un patio végétalisé, entretien et aménagements paysagers au sein d'une copropriété.

Premières interventions en 1997

9 agent·es d'environnement (26 h hebdomadaires)

Sites : Paris 16e : espaces verts du centre sportif Henry-de-Montherlant, du stade de la Muette et du stade Wimille, Sentier Nature Auteuil-la-Muette, bois de Boulogne, tranchée des Butons, copropriété, CPME, lycée Jean Zay, Paris 17e : tranchée Pereire

PRINCIPAUX PARTENAIRES

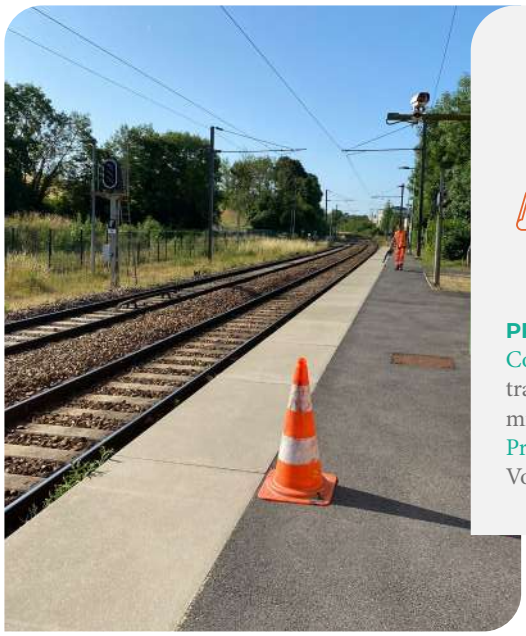
Conventions de financement : Drieets Île-de-France - UD 75, ministère de l'Intérieur - FAMI, Région Île-de-France, SNCF Réseau, Ville de Paris

Prestations : copropriété, CPME, lycée Jean Zay, Ville de Paris

Gares ferroviaires Yvelines

L'équipe œuvre sur les emprises vertes de la ligne N, gérées de façon écologique, afin de valoriser la biodiversité embellissant gares et talus. Elle intervient à l'automne dans une réserve naturelle.

Actions régulières. Fauches sélectives, taille d'arbustes et de haies, lutte contre les espèces invasives, gestion des talus en travaux encordés, plantation d'espèces locales en gare et sur les talus, ramassage des déchets, aménagements en faveur de la biodiversité. Entretien écologique de pitons rocheux et réouverture de milieux dans la réserve naturelle des Coteaux de la Seine.
Prestations ponctuelles. Entretien et aménagements paysagers de sites communaux à Beynes, création d'un jardin partagé au Vésinet, abattage d'un arbre en gare, remise en état d'un campus universitaire.



Premières interventions en 2014

8 agent·es d'environnement (28 h hebdomadaires)

Sites : Beynes, Garancières-La Queue, Mareil-sur-Mauldre, Maule, Montfort-l'Amaury-Méré, Orgerus-Béhoust, Plaisir-les-Clayes, Tacoignières, Villiers-Neauphle-Pontchartrain, Neauphlette, Ménerville, Perdreauville, Notre-Dame-de-la-Mer, Guainville, Gommecourt, Haute-Isle, Jouy-en-Josas, Ville du Vésinet, Ville de Beynes

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : ActivitY' 92 & 78, Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités - Yvelines, Direction interrégionale des services pénitentiaires de Paris, ministère de l'Intérieur - FAMI, Région Île-de-France, SNCF Transilien Voyageurs, SNCF Réseau
Prestations : Réserve naturelle des Coteaux de la Seine, Twenty Campus, SNCF Transilien Voyageurs, Ville de Beynes, Ville du Vésinet

Espaces verts d'Antony

L'équipe assure l'entretien de 8 hectares d'espaces verts municipaux selon le plan de gestion mis en place avec la ville : une gestion douce de ces espaces urbains en mutation pour favoriser la biodiversité.

Actions régulières. Entretien de pelouses, surfaces minérales, massifs, vivaces et carrés d'arbres, potagers d'école, aires de jeux, espaces boisés et zones naturelles, ramassage des feuilles. Gestion écologique de deux cimetières.
Prestations ponctuelles. Entretien des espaces verts de copropriétés et d'un GIP, plantations et aménagements en faveur de la biodiversité, entretien ponctuel d'un site du groupe La Poste, animation d'une plantation.

Premières interventions en 2014

14 agent·es d'environnement en espaces verts (26 h hebdomadaires)

Site : Antony

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Drieets Île-de-France - UD 92, ActivitY' 92 & 78, ministère de l'Intérieur - FAMI, Ville d'Antony, Région Île-de-France
Prestations : Copropriétés, GIP Vallée Sud Emploi, Ville d'Antony, La Poste, Valophis Habitat

Jardins, espaces verts Courbevoie

L'équipe entretient les espaces verts municipaux et des copropriétés, favorisant une gestion différenciée. Elle assure la gestion de pigeonniers, et la distribution de compost et de matériel de compostage aux habitant·es.

Actions régulières. Entretien écologique des espaces verts municipaux et de copropriétés, de deux pigeonniers, sensibilisation au compostage. Accueil de collégien·nes exclu·es temporairement, avec le dispositif Etape. Entretien de sites La Poste des Hauts-de-Seine.
Prestations ponctuelles. Entretien de copropriétés, plantation d'arbres à Gennevilliers, entretien d'une plantation en bord de Seine à Nanterre, fauche de cheminements à Châtenay-Malabry et au Vésinet.
Ce chantier déficitaire sera fermé en 2026 afin de restaurer l'équilibre financier de l'association ; les prestations à Courbevoie seront assurées par d'autres équipes d'Espaces.

Premières interventions en 2013

8 agent·es d'environnement (26 h hebdomadaires) et 1 adjoint de chantier (28 h hebdomadaires)

Sites : Courbevoie, Colombes, Gennevilliers, Nanterre, Le Vésinet, Châtenay-Malabry, La Défense, Villeneuve-la-Garenne, Neuilly-sur-Seine

PRINCIPAUX PARTENAIRES
Conventions de financement : Drieets Île-de-France - UD 92, ministère de l'Intérieur - FAMI, Ville de Colombes
Prestations : Ville de Courbevoie, copropriétés, Groupe La Poste, Crédit Agricole Immobilier, France Nature Environnement 92, SEVESC, Paris Ouest La Défense, Seine et Yvelines Environnement, Ville du Vésinet

Écologie urbaine à Saint-Cloud

L'équipe intervient sur 8 hectares d'espaces verts municipaux en gestion différenciée : un support de formation et d'accompagnement varié, notamment grâce à la végétalisation du cimetière et l'entretien d'un pigeonnier.

Actions régulières. Entretien écologique à l'aide d'outils 100 % électriques des sites suivants : cimetière de Saint-Cloud, parc Marie-Bonaparte, jardin des Tourneroches, talus du stade des Coteaux, talus du Val d'Or, talus et cour de l'école élémentaire du Centre, potager et cour de l'école maternelle du Centre, prairie fleurie de la Porte Jaune. Gestion du pigeonnier du jardin de l'Avre.
Prestations ponctuelles. Entretien des espaces verts d'un collège, entretien des espaces verts du foyer jeune travailleur ESPEREM, plantation d'arbres à Bourg-la-Reine, remise en état d'un jardin à Sceaux.

Premières interventions en 2021

9 agent·es d'environnement (28 h hebdomadaires) et 1 adjoint de chantier (30 h hebdomadaires)

Sites : Saint-Cloud, Fontenay-aux-Roses, Sèvres, Bourg-la-Reine, Sceaux

PRINCIPAUX PARTENAIRES
Conventions de financement : Drieets Île-de-France - UD 92, Ville de Saint-Cloud, ministère de l'Intérieur - FAMI
Prestations : Collège Les Ormeaux, France Nature Environnement 92, FJT ESPEREM, Ville de Sceaux

Animation nature en ville dans l'Est parisien

Avec pour mission la sensibilisation à la biodiversité et l'écologie urbaine, les éco-animateur·rices accompagnent l'activité des jardins solidaires et partagés.

L'équipe a poursuivi sa mission de sensibilisation et de transmission des pratiques de jardinage écologique dans plusieurs jardins partagés et solidaires du 19e à Paris et à Romainville.
Au sein du Jardin Solidaire Hérold, elle a fait la promotion d'une gestion raisonnée des ressources et accompagné les citoyen·nes sur les pratiques du compostage. Elle y a proposé un Club Nature pour les habitant·es, une redistribution d'invendus du marché et animé des ateliers cuisine. Elle a également réalisé des ateliers intergénérationnels entre une crèche et un EHPAD, des animations pédagogiques pour les scolaires et périscolaires, les centres sociaux et associations locales du 19e et Romainville.
Ce chantier déficitaire en 2025 sera fermé en 2026 afin de restaurer l'équilibre financier de l'association.

Premières interventions en 2013

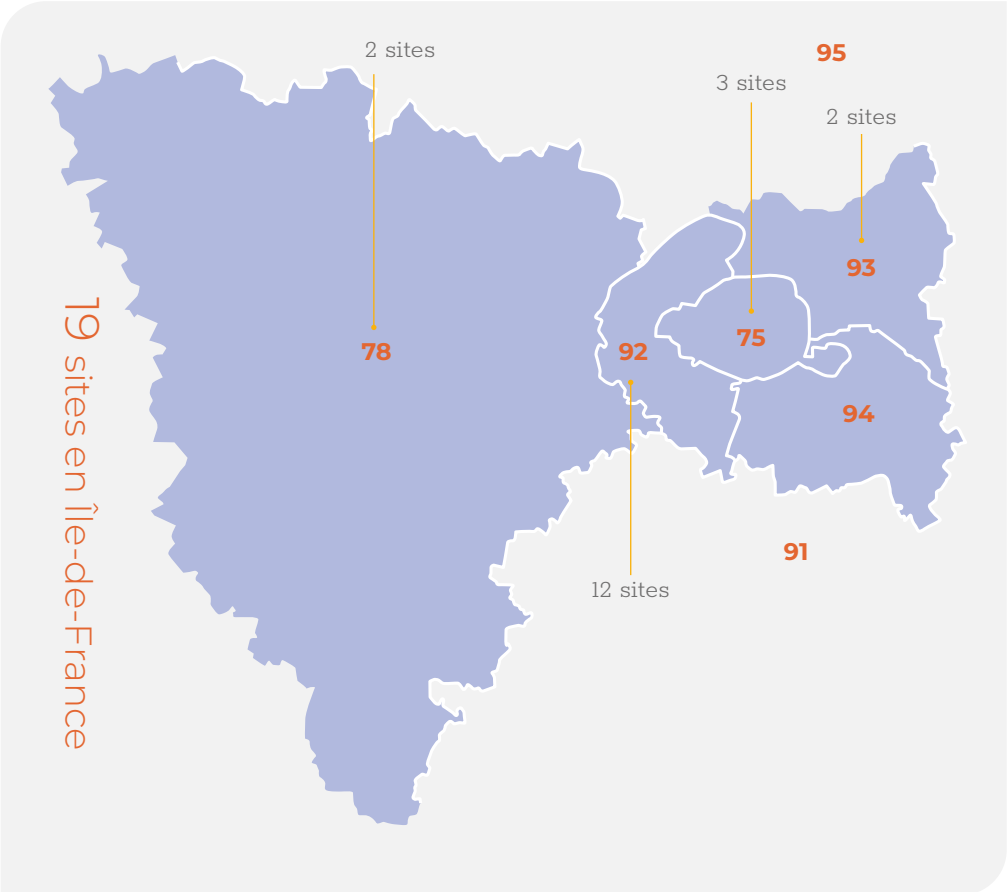
5 éco-animateur·rices (26 h hebdomadaires), 1 adjoint (30h)

Sites : 4 jardins partagés, solidaires dans 2 départements (75, 93)

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Drieets Île-de-France - UD 75, Agence Nationale de la Cohésion des Territoires, Direction Régionale et Interdépartementale de l'Habitat et du Logement, Département de la Seine-Saint-Denis, Ville de Paris - Direction des Espaces Verts et de l'Environnement, Direction des Solidarités de Paris, Direction de la Démocratie, des Citoyen·nes et des Territoires, Direction de l'emploi et l'insertion, Direction de l'attractivité et de l'emploi, Préfecture de Paris, CAF 75, Paris Habitat, Ville de Romainville
Prestations : I3F, UNSA, La Débrouille Compagnie, Bokawa
Partenaires locaux : Centre Social Paris Anim' Danube-Solidarité, EDL, Centre social Jacques Brel, Plume et Long âge, Main dans la main, etc

Jardins solidaires & partagés



75
PARIS
Jardins partagés de Beaugrenelle
14, rue de l'Ingénieur Robert Keller
Jardin solidaire Hérold
11 rue Francis Ponge
Résidence Cité Blanche
22-24 rue de la Solidarité

78
SAINT-GERMAIN-EN-LAYE
Jardins partagés et familiaux
Les Plâtrières
Route des Princesses

VOISINS-LE-BRETONNEUX
Jardins partagés
8 rue Dian Fossey

92
COLOMBES
Jardin Victor Basch
Square Victor Basch

CHAVILLE
Jardin partagé La Brise
Rue de la Brise

COURBEVOIE
Jardin partagé Adélaïde
147 rue Jean Baptiste Charcot

Jardin partagé Château-du-Loir
Square rue de Colombes

Jardin partagé des Fauvelles
Rue du Révérend Père Cloarec

Animation nature en ville dans l'Ouest parisien

Les éco-animateur·rices ont une mission de sensibilisation à l'environnement dans les jardins partagés.

Les éco-animateur·rices ont accompagné, conseillé et formé les adhérent·es des jardins partagés aux techniques de jardinage écologique, au compostage de quartier et à la préservation de la biodiversité en ville. L'équipe, basée à Chaville, a également fait de la sensibilisation dans les établissements scolaires et, dans le cadre du marché d'animation de Grand Paris Seine Ouest, animé des ateliers pédagogiques pour les citoyen·nes.
Ce chantier déficitaire en 2025 sera fermé en 2026 afin de restaurer l'équilibre financier de l'association.

Premières interventions en 2000

10 éco-animateur·rices (26 h hebdomadaires), 1 adjoint (30h)

Sites : 15 jardins partagés, solidaires, dans 3 départements (75, 78, 92)

PRINCIPAUX PARTENAIRES
Conventions de financement : Agence de l'Eau Seine-Normandie, Drieets Île-de-France - UD 92, SCI Beaugrenelle, Villes de Chaville, Saint-Cloud, Saint-Germain-en-Laye, Sceaux, Sèvres, Ville-d'Avray.
Prestations : Grand Paris Seine Ouest, Paris Ouest La Défense, SCCV Voisins Le Parc Habité, Villes d'Antony, Courbevoie, La Garenne-Colombes et Colombes

Jardin partagé Normandie
Square de Normandie

LA GARENNE-COLOMBES
Jardin partagé
3 rue Louis Jean

SAINT-CLOUD
Jardin partagé des Coteaux fleuris
56 boulevard Sénard

SCEAUX
Jardin partagé de la Coulée verte
Coulée verte rue des Clos Saint Marcel

SEVRES
Jardin partagé Bonnefous
Square Bonnefous

Jardin partagé des Bruyères
Rue Marcellin Berthelot

Jardin partagé des Cent-Gardes
45 Grande Rue

93
AUBERVILLIERS
Cour jardinée
76 rue Henri Barbusse,
parcelle attenante au collègue Jean Moulin

ROMAINVILLE
Jardin perché solidaire
Sur le toit de la résidence
du 112 av. du Docteur Vaillant

Animation Maraîchage Urbain

Sensibilisation à l'alimentation durable et à l'écologie à travers du maraîchage et des ateliers pédagogiques au Jardin du Piqueur.

De décembre 2021 à mai 2025, des actions de sensibilisation autour de l'alimentation durable et du maraîchage écologique ont été réalisées par 8 éco-animateur·rices. L'équipe a cultivé le site et animé des ateliers auprès de particuliers, d'écoles, collectivités, associations ou entreprises. La production a profité aux paniers solidaires, ou au restaurant solidaire. Ce chantier déficitaire a fermé en 2025 afin de restaurer l'équilibre financier de l'association.

Premières interventions en 2021

8 éco-animateur·rices (26 h hebdomadaires)

Site : Allée de la Porte Verte, Domaine national de Saint-Cloud, Garches

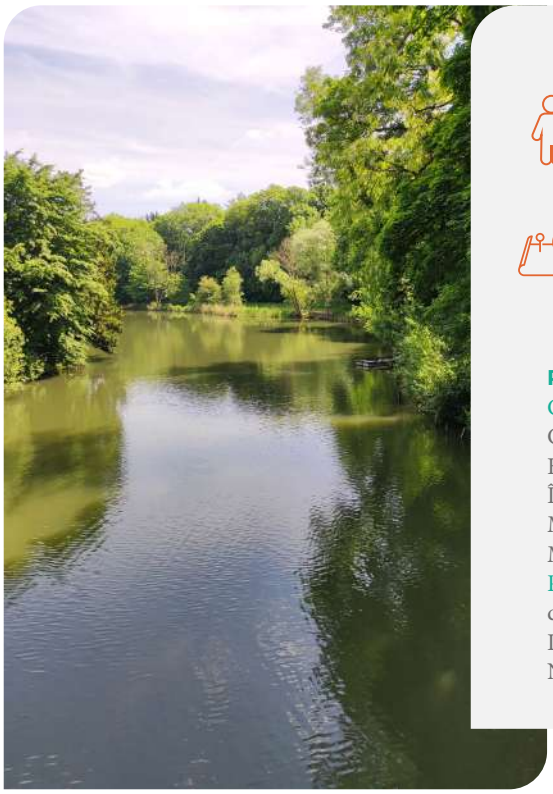
PRINCIPAUX PARTENAIRES
Conventions de financement : Drieets Île-de-France - UD 92, ministère de l'Intérieur – FAMI, Région Île-de-France - Budget Participatif
Prestation : General Mills

Bois, étangs, animaux au Domaine national de Saint-Cloud et à Malakoff

Les agent·es d'environnement y entretiennent les zones boisées et humides. A l'aide d'une calèche, iels ramassent les déchets du Domaine. Iels conservent des ouvrages de génie végétal et restaurent les milieux humides. Iels réalisent de l'entretien en gestion différenciée par de l'écopâturage avec un cheptel d'ovins, de caprins et d'équins.

Actions régulières. Entretien d'espaces boisés et humides du Domaine national de Saint-Cloud, valorisation et restauration des milieux humides et mares au sein du parc et aux alentours. Ramassage des déchets du parc en traction hippomobile. Livraison en calèche de fumier dans des jardins partagés. Récolte de foin et production de bois de chauffage. Suivi et soin d'un cheptel pour l'écopâturage dans le Domaine et mise en place de ce mode de gestion à Chaville, Malakoff, Noisy-le-Roi, Marly-le-Roi, Paris, Saint-Cloud, Suresnes et Vaucresson ainsi que sur des résidences et au siège du groupe I3F et pour des sites du SMSO et de SIBANO. Entretien des espaces verts du lycée Santos Dumont à Saint-Cloud. Entretien en gestion différenciée de plusieurs sites du groupe La Poste ainsi que de talus SNCF/RATP sur la ville de Suresnes. Participation à "Nettoyons la nature" dans le Domaine. Maintenance de six sites de compostage de quartier à Malakoff. Sensibilisation du public à la place de l'animal en ville.

Prestations ponctuelles. Animation tonte et livraison de mulch pour la ville de Malakoff, entretien de la rue Yves Cariou, animations sur le retour de l'animal en ville, entretien d'une copropriété à Sèvres, restauration et création d'une mare pédagogique à Chaville, prestation d'entretien, d'écopâturage et de maraîchage sur un centre technique de Vinci Construction à Morangis, installation de jardinières et d'une pergola pour le SPIP 92, à Nanterre.



Premières interventions en 1996

11 agent·es d'environnement (28 h hebdomadaires), 3 agents écopâturage (30 h), 2 éco-bergers à Malakoff (28 h), 1 adjoint de chantier (30 h) et 1 chauffeur (32 h)

Sites : Chaville, Domaine national de Saint-Cloud, Garches, Louveciennes, Malakoff, Marnes-la-Coquette, Noisy-le-Roi, Paris, Port-Marly, Marly-le-Roi, Saint-Cloud, Savigny-sur-Orge, Sèvres, Suresnes, Vaucresson, Ville-d'Avray et Nanterre

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : ActivitY' 92 & 78, Agence de l'Eau Seine-Normandie, Centre des monuments nationaux, CCAS de Garches, Conseil départemental des Hauts-de-Seine, Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires de Paris, Drieets Île-de-France - UD 92, Métropole du Grand Paris, ministère de l'Intérieur - FAMI, MEF Nanterre – PLIE FSE+, SPIP 92, Office français pour la biodiversité, Villes de Malakoff, Marnes-la-Coquette, Saint-Cloud, Sèvres, Vaucresson et Ville-d'Avray

Prestations : Copropriété, Grand Paris Seine Ouest, Syndicat Mixte Seine Oise, SPIP de Nanterre, Lycée Santos Dumont à Saint-Cloud, Lycée Jean Zay à Paris, I3F, Groupe La Poste, Syndicat Intercommunal de Bailly-Noisy-le-Roi, Villes de Chaville, Malakoff, Noisy-le-Roi, Marly-le-Roi, Suresnes et Vaucresson

Bois, étangs, animaux à Ville-d'Avray

L'équipe entretient les berges et abords des étangs de Ville-d'Avray, pour allier entretien écologique, cohérence visuelle et activités anthropiques. Elle restaure les rigoles de la forêt de Fausses-Reposes.

Actions régulières. Veille permanente pour le Centre des monuments nationaux, arrosage des nouvelles plantations, entretien des ligneux et herbacés autour des étangs, gestion différenciée et entretien des ouvrages de génie végétal des étangs de Corot, valorisation écologique des berges, lutte contre les espèces invasives, restauration et entretien des rigoles en forêt domaniale de Fausses-Reposes, collecte des déchets, participation à des événements. Entretien des espaces verts et abords de la Maison forestière de Ville d'Avray, entretien de la place Pierre Midrin et d'un talus ferroviaire à Sèvres.

Prestations ponctuelles. Entretien du talus d'un gymnase à Ville-d'Avray, réouverture d'un talus à Chaville.

Premières interventions en 2007

10 agent·es d'environnement (28 h hebdomadaires)

Sites : Chaville, Domaine national de Saint-Cloud, Issy-les-Moulineaux, Sèvres, Ville-d'Avray, Versailles

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : ActivitY' 92 & 78, Agence de l'Eau Seine-Normandie, Centre des monuments nationaux, Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires de Paris, Drieets Île-de-France - UD 92, Métropole du Grand Paris, Région Île-de-France, ministère de l'Intérieur - FAMI, Ville de Sèvres et Ville-d'Avray

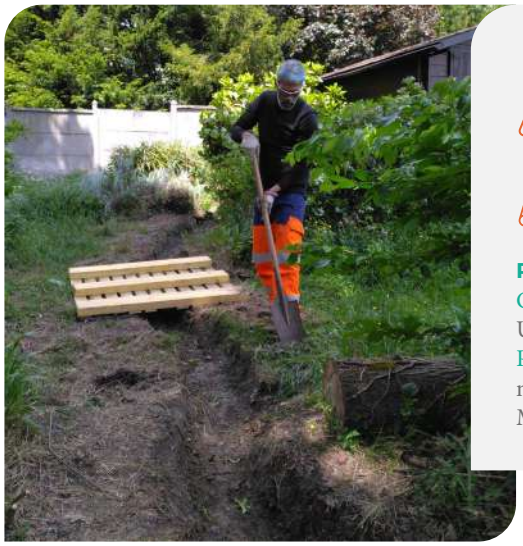
Prestations : Grand Paris Seine Ouest, I3F, Ville-d'Avray

Berges de Seine

Sur les berges de Seine, de Puteaux à Issy-les-Moulineaux, ou d'étangs en forêt domaniale de Meudon, Espaces travaille à préserver la continuité écologique de ces milieux fragiles. Cette équipe entretient également des espaces verts en gestion différenciée sur le territoire de Grand Paris Seine Ouest.

Actions régulières. Fauche tardive, taille douce des arbustes, plantations, valorisation des déchets verts, veille écologique, lutte contre les espèces exotiques envahissantes. Entretien et nettoyage des ports (Boulogne Legrand et Boulogne pont de Saint-Cloud), d'escaliers à Sèvres, de quais (Boulogne-Billancourt, Puteaux), de talus à Vanves ainsi que des promenades de l'Île Saint-Germain, des abords d'une cité des sports et de routes à Issy-les-Moulineaux. Restauration et valorisation sur les berges de Seine par le génie végétal, de Puteaux à Issy-les-Moulineaux et sur berges de l'étang de la Garenne à Clamart et sur l'étang de Trivaux à Meudon. Gestion et entretien écologique d'un pigeonnier à Meudon.

Prestations ponctuelles. Entretien des abords d'un bassin dans le parc Frédéric Pic à Vanves, mise en place de fauche tardive sur des prairies au sein des parcs Frédéric Pic, Henri Barbusse, Rodin ainsi qu'au Jardin Botanique. Ensachage de compost à Puteaux, maîtrise d'œuvre de travaux de restauration de milieux humides.



Premières interventions en 1995

8 agent·es d'environnement (28 h hebdomadaires), 2 adjoints de chantier (30 h hebdomadaires)

Sites : Boulogne-Billancourt, Clamart, Issy-les-Moulineaux, Meudon, Paris, Puteaux, Saint-Cloud, Sèvres, Vanves

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Agence de l'Eau Seine-Normandie, Drieets Île-de-France - UD 92, Métropole du Grand Paris, ministère de l'Intérieur - FAMI, Ville de Puteaux

Prestations : Grand Paris Seine Ouest, Haropa Port (sous-traitance d'ID Verde), Office national des forêts, Paris Ouest La Défense, Veolia, Villes d'Antony, Issy-les-Moulineaux, Meudon, Puteaux et Vanves

La P’tite Boutique

Ressourcerie engagée et solidaire, La P'tite Boutique est implantée à Chaville depuis six ans pour agir en faveur de l'emploi et de l'environnement, avec son expertise sur le réemploi.

Elle emploie en 2025 13 personnes en parcours d’insertion et une encadrante de chantier. Sa mission principale est d’accompagner des salarié·es vers un retour durable à l’emploi, tout en donnant une seconde vie aux objets reçus en don.

Grâce à un travail de tri, de valorisation et de remise en état, ces objets sont réintroduits dans le circuit de consommation, contribuant ainsi à la réduction des déchets. Au-delà de ses activités sur site, La P’tite Boutique mène également des actions de sensibilisation hors les murs.
Elle organise notamment des ressourceries éphémères, comme à Vélizy 2, afin de promouvoir le réemploi et encourager des pratiques de consommation plus responsables.
Engagée dans une démarche environnementale globale, ce chantier collabore avec de nombreux éco-organismes pour la gestion des déchets non valorisables. Elle travaille par exemple avec Ecomaison pour la filière des jouets et avec Refashion pour le traitement des textiles usagés.

Ouverture en septembre 2019

11 éco-ressourceur·euses (28 h hebdomadaires) et 2 adjoint·es (30 h)

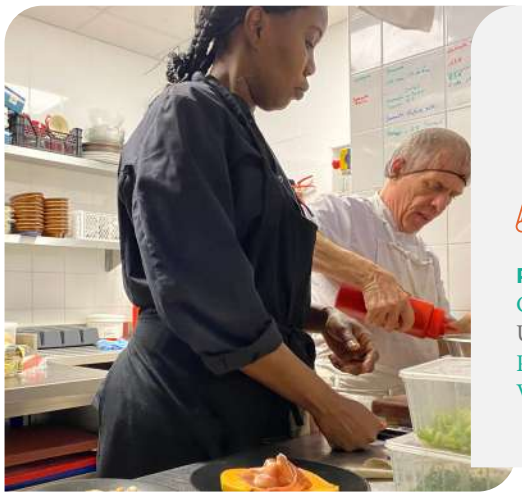
Site : 1085, avenue Roger Salengro, Chaville

PRINCIPAUX PARTENAIRES
Conventions de financement : Ville de Chaville, Drieets Île-de-France - UD 92, ActivitY’ 92 & 78, Westfield Vélizy 2, ministère de l'Intérieur - FAMI, Emmaüs France, Ecomaison, Refashion
Vente directe : particuliers

Fourchettes & Tournevis

Un tiers-lieu au cœur de l’économie circulaire et des besoins du territoire.

Situé à Chaville, galerie marchande des Créneaux, le tiers-lieu Fourchettes & Tournevis s’est inscrit dans la dynamique d’économie circulaire portée par la P’tite Boutique. Véritable espace de vie et de partage, il a allié solidarité et engagement écologique.
Après plusieurs mois dédiés à la restauration tout public, ses activités ont évolué pour trouver leur équilibre économique. De décembre 2025 à mi-février 2026, le lieu a proposé une restauration solidaire, permettant à des personnes en situation de précarité alimentaire de bénéficier de repas gratuits.
La restauration, déficitaire en 2025, sera arrêtée en 2026 afin de restaurer l'équilibre financier de l'association.
Côté “Tournevis”, une équipe de salarié·es en CDDI et 2 personnes en Dispositif Premières Heures travaillent à la réparation d'objets proposés à la vente au sein du tiers-lieu. Elle accueille ainsi du public et anime des ateliers de co-réparation, en complément des animations de La P'tite Boutique dédiées à l'upcycling.



Ouverture en août 2024

4 éco-restaurateur·rices (28h hebdomadaires) et 2 adjoint·es (30h) ; 3 éco-réparateur·rices (28h) et 1 adjoint (30h)

Site : 1119, avenue Roger Salengro, Chaville

PRINCIPAUX PARTENAIRES
Conventions de financement : Emmaüs France, Ville de Chaville, Drieets Île-de-France - UD 92, Seine Ouest, Syctom/GPSO, ministère de l'Intérieur - FAMI
Prestations : ateliers de reparation
Vente directe : particuliers (service de restauration midi, salon de thé l'après-midi)

CultiCime

Du maraîchage urbain en toiture pour la distribution de paniers solidaires, à l'animation d'un jardin collaboratif en passant par la proposition de journées solidaires pour des entreprises.

L'équipe d'éco-maraîcher·ères a produit cette année plus de 3 tonnes de légumes, petits fruits et aromates sur 2000 m² de toiture avec des techniques agroécologiques urbaines. Elle a distribué plus de 580 paniers solidaires à des associations d'aide alimentaire pour les habitant·es d'Aubervilliers.
Elle réalise aussi de l'entretien d'espaces verts, des visites découvertes et journées solidaires pour des entreprises, collectivités et structures locales. Elle anime la Cour jardinée, un espace pédagogique et collaboratif de 4000 m² avec deux associations partenaires à destination des habitant·es.

En 2025, CultiCime a poursuivi sa mission d'accueil plus inclusif avec le développement d'une nouvelle filière de production, les Plantes à Parfum, Aromatiques et Médicinales (PPAM) avec la mise en place du Dispositif PHC – Premières Heures en Chantier.

La mise en place de ce dispositif est possible grâce à la mise à disposition par le département de Seine-Saint-Denis d'une base vie.

© Melissa Suarez pour Emmaüs

Premières interventions en 2016

8 éco-animateur·rices (26 h hebdomadaires) et 1 adjoint (30 h)

Sites : La toiture du Fashion Center, 70 avenue Victor Hugo, la base vie au 117 et la Cour jardinée, 76 rue Henri Barbusse, Aubervilliers

PRINCIPAUX PARTENAIRES
Conventions de financement : Drieets Île-de-France - UD 93, Agence Nationale de la Cohésion des Territoires, ministère de l'Intérieur – FAMI, Direction Régionale et Interdépartementale de l'Habitat et du Logement, Préfecture de la Seine-Saint-Denis, Conseil départemental de Seine-Saint-Denis, Région Île-de-France, Plaine Commune, Ville d'Aubervilliers, Convergence France et SSD
Prestations : BNP Paribas, KOEO, Nespresso, EY, Homeland, UNSA, ColsVerts, Coopaname, Véolia, Plaine Commune
Partenaires locaux : OMJA, La Pépinière, Epicéas, Maison pour tous Mahsa Amini, Verger Urbain, Point de Rassemblement, Les Poussières, Aux laboratoires d'Aubervilliers, La Sauge, Alambic Parisien, AuberKichen, La Coop' fermentée

Premières Heures en Chantier propose une montée en heures progressive pour des personnes en grande précarité sociale, souvent en parcours de rue.

Sur le chantier d'insertion CultiCime, un nouveau dispositif de retour à l'emploi plus inclusif a été mis en place.
Il permet d'accueillir des personnes en grande précarité sociale et isolées.

Encadré par un éducateur socioprofessionnel, le dispositif Premières Heures en Chantier s'adapte aux conditions de vie des salarié·es et leur permet d'être accompagné·es sur leurs problématiques de logement, santé et freins à l'emploi, tout en ayant une reprise d'activité progressive en contrat d'insertion de 4 à 20 heures par semaine, avec une montée en heure, pendant un an.
Les bénéficiaires travaillent sur la culture, récolte et transformation de Plantes à Parfum, Aromatiques et Médicinales (PPAM).

Sans objectif de production, le travail proposé est moins physique que le maraîchage et s'adapte aux personnes accueillies sur ce dispositif.

Premières interventions en 2025

7 salarié·es (4 à 20 h hebdomadaires)

Sites : parcelle des PPAM sur la toiture du Fashion Center, et la base vie au 117 avenue Victor Hugo, Aubervilliers

PRINCIPAUX PARTENAIRES
Conventions de financement : Drieets Île-de-France - UD 93, Conseil Départemental de Seine-Saint-Denis - Direction Insertion, Emploi et de l'Economie Sociale et Solidaire, Convergence France et Convergence Seine-Saint-Denis.
Partenaires sociaux : Emergence 93, le Refuge de Pantin, le Groupe SOS Solidarité, ARES, le CCAS d'Aubervilliers,le Samu Social 93, Le CAARUD de Bondy, La Main Tendue CHRS, Interlogement 93

Trame verte & bleue : accompagner les territoires

La cellule d'animation de la Seine centrale urbaine accompagne et sensibilise les acteur·rices du territoire sur la gestion des eaux pluviales, la sobriété de la ressource en eau et la restauration des milieux naturels. En parallèle, la cellule Sources Urbaines cartographie et valorise les sources et rivières urbaines.

Ecole Tuck-Stell, Rueil-Malmaison :visite lors du comité de pilotage du Contrat, mai 2025

Bilan du Contrat Eau, Trame verte & bleue, Climat 2020-2024

En 2025, la cellule d'animation a dressé le bilan du Contrat Eau, Trame verte & bleue, Climat 2020-2024. Au total, sur les 584 actions inscrites, 396 ont été engagées ou clôturées, soit 68% des projets. De 2020 à 2024, 87M € de subventions par l'Agence de l'Eau Seine-Normandie, le Conseil Régional d'Île-de-France et la Métropole du Grand Paris ont été versés pour un budget engagé par les signataires de 127,1 M€ HT.

Au total, ce sont 51,5 Ha qui ont été déconnectés des réseaux, 19,6 Ha qui ont été végétalisés et 24,8 Ha qui ont été désimperméabilisés.

Au cours des cinq années du Contrat, 21,2 km de réseaux ont également été créés pour lutter contre les déversements dans la Seine, 3,8 km de berges ont été restaurés et 3 Ha de zones humides ont été créés ou restaurés.

Nouveau Contrat Eau, Trame verte & bleue, Climat 2026-2030

La cellule d'animation a accompagné les potentiel·les futur·es signataires sur les enjeux du Contrat Eau, Trame verte & bleue, Climat 2026-2030. Au cours de l'année 2025, la cellule d'animation a ainsi sensibilisé 59 structures sur les 67 signataires du Contrat par l'accompagnement de projets, l'organisation de réunions de sensibilisation et la tenue de comités de pilotage et d'ateliers. Les futur·es signataires ont été amené·es à élaborer des plans d'actions prévisionnels à inscrire au futur Contrat. Les quatre enjeux du Contrat (Gestion à la source des eaux pluviales, sobriété de la ressource en eau, restauration des milieux naturels et sensibilisation, éducation à l'environnement) ont été explorés à travers des ateliers dédiés permettant d'approfondir les enjeux du territoire et du futur Contrat mais aussi de partager des retours d'expérience et de participer à un jeu sérieux d'enquête.

L'année 2025 a également permis de mettre à jour le diagnostic Trame verte & bleue du bassin versant de la Seine centrale urbaine. Celui-ci fait suite aux deux diagnostics réalisés consécutivement en 2013 puis en 2019 pour l'élaboration des pré-

cédents contrats. Les études locales trames verte & bleue ont été mises à jour et complétées des études de plus grande ampleur comme l'étude réalisée par la Société nationale de protection de la nature. Cette mise à jour a révélé le maintien d'une urbanisation forte sur le bassin versant créant des fragmentations importantes pour les trames vertes, bleues et brunes du territoire.

Renforcement de la sensibilisation

L'animation eaux pluviales a poursuivi la dynamique de sensibilisation auprès des acteur·rices de l'aménagement du bassin versant sur l'enjeu de la gestion à la source des eaux pluviales.

Un cycle d'ateliers sur la thématique « Le rôle des sols dans la gestion à la source des eaux pluviales » a été organisé le 1er juillet et le 10 octobre 2025, avec l'objectif de sensibiliser les participant·es à la notion de pleine terre végétalisée et d'approfondir les enjeux autour du triptyque Eau-Sol-Végétal. Ces ateliers, soutenus par l'Agence de l'Eau Seine-Normandie et à destination des collectivités, aménageurs et bailleurs, ont permis de rassembler et sensibiliser 37 personnes de 24 structures différentes.

Un webinaire co-organisé avec les autres animateur·ices eaux pluviales d'Île-de-France (Syndicat mixte du bassin versant de la Bièvre, le Syndicat de l'Orge, le Syndicat intercommunal pour l'aménagement hydraulique de la vallée de l'Yvette, le Syndicat Marne Vive, le Sage Croult-Enghien-Vieille Mer et le département de Seine-et-Marne) a été organisé le 4 décembre 2025 en vue de sensibiliser les maîtrises d'œuvre (bureaux d'études, architectes, paysagistes) aux bonnes pratiques de gestion des eaux pluviales avec un axe particulier autour du suivi des travaux. Cela est également passé par l'actualisation de 3 « fiches réflexes » et la création de 5 nouvelles fiches. Cet outil de sensibilisation a pour but de présenter en détail les financements disponibles auprès de l'Agence de l'Eau Seine-Normandie, la Région Île-de-France et la Métropole du Grand Paris sur le volet de la gestion à la source des eaux pluviales, la désimperméabilisation et la végétalisation des espaces urbains.

contact@seine-centrale-urbaine.org
www.seine-centrale-urbaine.org

Valoriser les eaux claires sur les territoires

En 2025, la cellule Sources Urbaines a développé de nouveaux partenariats dans un objectif de préservation et valorisation de l'eau en ville. Une convention de partenariat et d'objectifs a été signée entre l'EPT Paris Ouest la Défense (POLD) et Espaces afin de développer des actions sur les 11 communes du territoire. Le travail mené sur 2025 s'est concentré sur la recherche et la cartographie des sources sur la commune de Nanterre ainsi que sur le lancement d'un plan de sobriété et des ateliers de sensibilisation sur la gestion des eaux pluviales par POLD. En parallèle de ce partenariat et dans le cadre de la délégation de service public assainissement, Espaces accompagne Veolia dans la rédaction des avis aux permis de construire sur le volet de gestion des eaux pluviales sur ce territoire.

Enfin, la cellule Sources Urbaines s'est lancée à la recherche des traces de la Drionne, ancienne rivière présente sur les villes de Bougival et la Celle-Saint-Cloud pour la Communauté d'Agglomération Versailles Grand Parc.

Sensibiliser le grand public à la préservation de l'eau et la nature en ville

Avec le soutien de l'Agence de l'Eau Seine-Normandie, la cellule Sources Urbaines et l'équipe d'éco-animateur·rices du chantier d'insertion Animation Nature en Ville a organisé trois Randos de l'inf'Eau à Colombes, dans le 19e arrondissement de Paris et Issy-les-Moulineaux. Ces randonnées pédagogiques et guidées ont pour objectif de sensibiliser les habitant·es à la place de l'eau et la biodiversité en milieu urbain. Près de 30 personnes ont participé à ces balades et ont ainsi découvert les bénéfices des travaux de végétalisation et restauration réalisés par les villes et leurs partenaires. **Contact : projet.eau@association-espaces.org**

Financement

Récolte sur la toiture maraîchaire CultiCime, à Aubervilliers

Un recentrage vers les activités historiques pour un retour à l'équilibre normatif

La situation financière, produits et charges

La situation financière 2025 reflète le recentrage de l'association vers ses activités historiques, avec l'arrêt de certains chantiers, notamment dans le domaine de la restauration.

Ce recentrage se traduit par une baisse de l'ensemble du budget d'Espaces après plusieurs années de croissance.

Les produits

Ils sont en baisse, à 8,28 millions € contre 8,48 millions € en 2024. L'évolution des produits est portée par les points suivants :

L'ensemble des subventions 2025 pour un montant de 6.786 k€, est en baisse de 1,7 % (soit – 117 k€) par rapport à l'exercice 2024.

- la baisse des aides à l'emploi, de 1,3 %, liée à la diminution du nombre d'emplois en insertion après l'arrêt de certaines activités, n'est pas compensée par la revalorisation du SMIC ;
- les financements des Conseils départementaux (92, 78, 93) est en hausse de près de 12 % ;
- a contrario, celui des groupements et communes est en baisse de plus de 10 % ;
- pour d'autres organismes publics

comprenant notamment la RATP et la SNCF, la progression est de plus de 5% ;

- un renforcement auprès de l'Agence de l'Eau Seine-Normandie a permis une progression de 28 %.

Le niveau des prestations se porte à 1.193 k€ et affiche une progression de plus de 6,5 %, représentant plus de 14 % du total des produits d'exploitation.

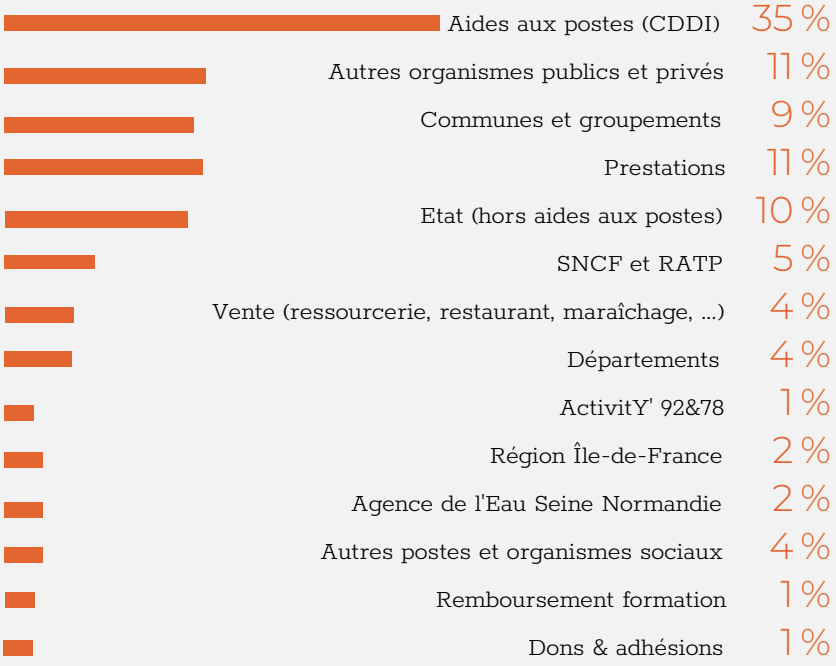
Renforcement significatif des prestations des activités traditionnelles et historiques (Espaces verts et Eau) d'Espaces de plus de 12 % soit une progression de + 100 k€.

Hausse des revenus de La P'tite Boutique de 5 % (+ 11 k€) s'appuyant sur les « boutiques éphémères » à Vélizy au centre commercial Westfield.

Il faut souligner la baisse de financement des fondations et une diminution importante du financement des actions de formation en situation de travail (AFEST) qui bénéficient d'une prise en charge à hauteur de 106 k€ contre 228 k€ en 2024, soit une baisse de 122 k€.

Le montant des dons et cotisations est en hausse : 54 k€ contre 40 k€ en 2024. Les produits financiers sont en légère baisse, passant de 3 k€ en 2024 à 1,7 k€ en 2025.

RÉPARTITION DES PRODUITS



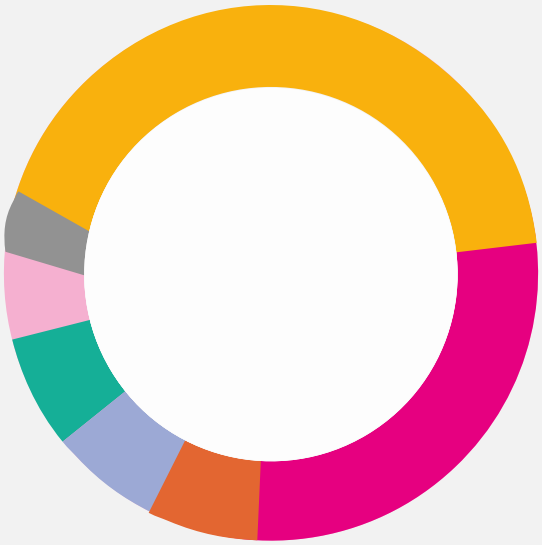
Les charges

Les charges d'exploitation s'élèvent à 8,76 millions € contre 8,90 millions € en 2024.

- une baisse des salaires de l'équipe permanente de 2% (-77 k€) qui s'explique par l'effet des premières mesures de réorganisation.
- la baisse des effectifs en insertion, liés à l'arrêt de certaines activités, est compensée par la hausse SMIC : soit + 0,6 % (+18 k€) sur les salaires de l'insertion.
- L'ensemble des achats enregistre une baisse de 90 k€. Concernant l'activité des chantiers et projets : une baisse significative des achats (outillage, équipements) de 20% (- 40 k€). Le poste énergie (électricité, eau, carburant) est en hausse de 10% (+ 10 k€).

L'exercice 2025 se termine avec un résultat déficitaire, mais la mise en œuvre de mesures structurantes clés effectives sur 2026, portants sur la cessation des activités non rentables, la réorganisation des effectifs et la réduction des charges fixes devraient permettre un retour à l'équilibre normatif dès 2026.

RÉPARTITION DES CHARGES



41% Salaires permanents

32% Salaires insertion

7% Services extérieurs

6% Impôts taxes et versements assimilés

10% Autres services extérieurs

3% Achats

2% Dotation aux amortissements et provisions

Organisation

Réunion avec les bénévoles au Domaine national de Saint-Cloud

Un collectif résilient et agile pour avancer vers l'avenir.

L'équipe permanente et les bénévoles

Pour accompagner vers l'emploi, la dimension humaine est centrale. Chacun·e au sein d'Espaces a à cœur de faire vivre le collectif, s'appuyant sur des compétences diversifiées et portant des valeurs fortes d'entraide et de solidarité.

Au 31 décembre 2025, l'équipe permanente compte 68 salarié·es permanent·es, 65 en CDI, 2 en CDD et 1 en contrat de professionnalisation.

Cette équipe permanente, aux côtés des salarié·es en insertion et des nombreux·ses bénévoles mobilisé·es, est au cœur des actions présentées dans ce rapport d'activité. Il témoigne de la richesse et de la diversité des projets menés tout au long de l'année.

Espaces veille à privilégier les évolutions internes, en cohérence avec les besoins de l'association et les aspirations professionnelles de ses salarié·es.

Le rôle déterminant des bénévoles

Espaces a la chance de pouvoir compter sur le dynamisme de presque 200 bénévoles. Certain·es apportent leurs compétences au sein de la gouvernance : la stabilité et l'implication du Conseil d'administration et du Bureau constituent un véritable point d'ap-

pui pour l'association. Un représentant des salarié·es y siège au CA et sa mandature sera à renouveler en 2026. Son rôle consultatif a pour vocation de renforcer le lien entre les équipes salariées et la gouvernance bénévole.

D'autres bénévoles s'impliquent directement dans les actions : participation aux jurys de compétences pour les salarié·es en insertion, contribution à l'accueil et à l'enseignement du français de ces dernier·ères. Iels s'impliquent aussi de manière active au sein de la ressourcerie, du maraîchage, ou encore des actions nature autour de l'étang de Meudon (voir encadré ci-contre).

Un CSE renouvelé et représentatif

Élu en juin 2025, le Comité Social et Économique d'Espaces est composé de salarié·es, reflétant la diversité des métiers et des parcours. Trois listes syndicales (FO, Asso Solidaire et Synami CFDT) y sont représentées et travaillent de concert. Deux délégués syndicaux, non élus, issus du Synami-CFDT et de la CGT, sont également invités aux réunions du CSE. Leur présence contribue à un fonctionnement collégial, fondé sur l'écoute et la recherche de solutions partagées. La cohabitation entre ces différentes représentations se déroule dans une bonne entente, avec des échanges constructifs et tournés vers l'avenir. ▪

De gauche à droite : François Cahuzac, Marie-Aude de Miscault, Jean-Pierre Amiot, Alain Prigent, André Lajou et Djamila Hazene-Kedjem

"Vivent les étangs" chantier bénévole, avec le WWF

La restauration et l'entretien des étangs de Meudon profite de l'investissement d'un groupe de bénévoles.

Accompagné par le WWF Île-de-France, il poursuit son action pour la préservation de la biodiversité de ces zones refuges. Le comptage nocturne des amphibiens a lieu chaque année à la sortie de l'hiver grâce à son action et expertise. Une part importante de l'activité de ce groupe bénévole a lieu un samedi matin par mois : retrait de feuilles, taille des massifs palustres, réparations, édification d'un barrage en bois mort etc.

En 2025, les bénévoles ont également procédé au nettoyage du passage de sortie des amphibiens sur l'étang de Villebon, à l'édification de refuges pour petits animaux, à la protection des alevins. L'équipe a soigné les enclos de plantations. Sur La Garenne, elle a refait la berge, des boudins de plantes hélophytes, des plantations et protections "anti oiseaux", sur recommandation de l'ONF.

Changement de direction et de gouvernance

Trois orientations ont guidé l'année 2025 : consolider les activités historiques, renforcer les dispositifs d'insertion innovants et engager une réorganisation visant un équilibre durable.

Alors que l'association a accueilli Nicolas Froissard, nouveau directeur général en 2025, le CA a vu l'arrivée de deux nouvelles membres. Ces dernières ont intégré le Conseil d'administration d'Espaces suite à la fin de mandat de Françoise Alouis, Marie-Pierre Fouilloux et Véronique Prudhomme. Mesdames Djamila Hazene-Kedjem et Valérie Le Coq ont souhaité s'investir et mettre leurs expériences et compétences au service de l'avenir d'Espaces.

Le président Jean-Pierre-Amiot, dont le mandat touche à sa fin en 2025, passe le relais au vice-président André Lajou pour 2026. En 2025, le Conseil d'administration est également composé de François Cahuzac, secrétaire général adjoint, Laurent Dordain, représentant d'Emmaüs France, Eric Lechartier, Marie-Aude de Miscault, secrétaire générale, Alain Prigent, Eric Seynave, trésorier, Vanessa Stassi et Pierre-Emile Mauny y représente les salarié·es.

Pour télécharger l'étude, flasher ce QR Code

Espaces, membre actif du mouvement

Espaces est membre d'Emmaüs France, Emmaüs Europe et Emmaüs international.
L'association participe activement à la vie d'Emmaüs. Les salarié·es et bénévoles participent à de nombreuses réunions thématiques et à l'assemblée de région Île-de-France.

En 2025, un travail particulier a été mené au travers des monographies et trois conventions citoyennes régionales sur l'écologie solidaire. Il en est sorti le rapport Emmaüs, "L'écologie du quotidien", disponible en ligne, auquel Espaces a activement contribué.

Yann Fradin, cofondateur et directeur des programmes et cellules d'Espaces, est membre du bureau national. Après cinq années en tant que vice-président au titre de notre branche Économie solidaire et insertion, il a été élu en juin 2025 trésorier adjoint. Yann est membre de plusieurs commissions nationales (développement économique et innovation, plaidoyer) et a animé cette année les groupes de travail "parité" et "textile".
Il représente le mouvement Emmaüs au sein du Collectif des réseaux de l'insertion par l'activité économique et au Syndicat national des employeurs spécifiques d'insertion (Synesi). Yann faisait partie en octobre 2025 de la délégation au Forum mondial de l'ESS à Bordeaux.

Le 11 octobre 2025, Espaces au titre d'Emmaüs France a organisé, avec Artisans du Monde et CCFD-Terre Solidaire, une rencontre-débat à l'hôtel de ville de Versailles : "L'économie au service du bien commun". Le Relais Val de Seine est notamment intervenu à la table-ronde animée par Espaces.

L'association représente régulièrement Emmaüs auprès de la Région Île-de-France, l'Ordif, Airparif... et des membres représentent Emmaüs France dans les Conseils d'administration d'Emmaüs Beauvais, Emmaüs Défi, Emmaüs Vosges, Val de Brie Emmaüs. Etienne Lutz, bénévole d'Espaces, est auditeur national.

emmaus-france.org
emmaus-europe.org
www.emmaus-international.org/fr

NaturEspaces, des défis structurants en 2025

L'année 2025 s'inscrit comme un exercice exceptionnel pour NaturEspaces, porté par une dynamique de développement soutenue et de nouveaux défis structurants.
Le déploiement d'un plan de communication renouvelé a renforcé sa visibilité et soutenu efficacement la conquête de nouveaux clients. Cette stratégie, conjuguée à une mobilisation accrue sur les appels d'offres, a permis le gain de plusieurs marchés, ainsi que la reconquête de contrats significatifs, notamment l'entretien écologique de la Cité Blanche à Paris 19e, en partenariat avec Paris Habitat, et le renouvellement d'une collaboration avec la mairie du 9e arrondissement.

Sur le plan social, l'engagement de NaturEspaces en faveur de la formation s'est concrétisé par la mise en œuvre d'une action AFEST (photo ci-contre), cofinancée par l'OPCO Ocapiat. Cinq salarié·es en insertion, ouvrier·ères paysagistes, ont ainsi bénéficié de parcours qualifiants en taille, tonte et débroussaillage. L'accompagnement a été assuré par trois tuteur·rices internes – Safa, Nicolas et Aliou – avec l'implication du directeur, Bassem Gastli, et du directeur adjoint, Hassen Bamri, notamment lors des séquences réflexives.

Les résultats témoignent de cet investissement collectif : le taux de sorties dynamiques atteint 91 %, confirmant la qualité de l'accompagnement de NaturEspaces.
Sur le plan économique, l'exercice se conclut par un résultat positif, dans la continuité de 2024, ouvrant des perspectives prometteuses.

Pour contacter NaturEspaces : contact@naturespaces.net

Passage à l'éléctrique, un entretien encore plus écologique

Dans une volonté d'avancer vers une gestion toujours plus écologique des sites entretenus, l'association a augmenté ses acquisitions de matériels électriques en 2025 afin de réduire davantage son empreinte carbone.

En effet, n'émettant pas de gaz à effet de serre, le matériel électrique présente un intérêt écologique fort. Il est également plus silencieux que le matériel thermique, diminuant ainsi les nuisances sonores en milieu urbain. A titre d'exemple, le bruit généré par les moteurs thermiques peut être gênant pour l'équipe, ainsi que les riverain·es et promeneur·euses, mais aussi et surtout pour la faune présente dans les espaces refuges entretenus par l'association.

Enfin, le poids et les vibrations des machines thermiques peuvent rendre leur utilisation fatigante et inconfortable, surtout pour les personnes sujettes à des problèmes de santé fréquents et parfois importants. La manipulation du matériel thermique peut également provoquer des maladies professionnelles de type troubles musculosquelettiques (TMS).

Pour ces raisons, Espaces a intensifié, durant l'année écoulée, l'acquisition de matériels électriques (débroussailleuse, tronçonneuse, taille-haie...) et de véhicules. Ce passage à l'électrique a été rendu possible grâce au soutien financier de la Ville de Paris et de son appel à projet Transition IAE ainsi que par le budget participatif et écologique porté par la Région Île-de-France.

L'équipe NaturEspaces, après le jury de l'AFEST en novembre 2025, Paris 13e

Nos partenaires en 2025

Et aussi

CAF, Convergence 93, CNRS, CPME Paris, Emmaüs Bougival, Emploi Vallée Sud, EY Services France, FJT Esperem, General Mills, Graine Île-de-France, Groupe Villa, Homeland / A l'Unisson, Koeo, La F compagnie, Nespresso France, PikPik Environnement, Ports de Paris, Refashion, SCI Les Roches, SEM, SEVESC, SNPN, UNSA, Valophis, et de nombreux établissements scolaires et copropriétés.

EMMAÜS FRANCE
ASSOCIATION ESPACES | L'INSERTION PAR L'ÉCOLOGIE URBAINE

Cofinancé par l'Union européenne

Edition : juin 2026 - Design : Zohra Beroual