

CONSEILLER-ERE EN INSERTION SOCIO- PROFESSIONNELLE H/F

CDI

QUI EST L'ASSOCIATION ESPACES ?

Espaces, membre d'Emmaüs France, s'est donné pour mission d'expérimenter des actions d'écologie urbaine pour créer et inventer les métiers de demain par et pour les personnes éloignées de l'emploi. Ces activités sont réalisées dans une logique d'aménagement et de développement local et social dans le cadre d'un atelier et chantier d'insertion. Dans le champ de l'économie circulaire, Espaces intervient au travers du compostage de proximité, d'une ressourcerie, d'un café solidaire. Auprès de partenaires publics ou privés, l'association porte également de nombreux projets d'animation ou de sensibilisation à la préservation de la biodiversité et de la ressource en eau.

→ www.association-espaces.org

QUELLES MISSIONS SONT PROPOSÉES ?

MISSIONS

Sous la responsabilité du chef de Pôle, et en coordination avec la direction des ressources humaines et de l'insertion, vous assurez le recrutement et le suivi d'équipes en chantier d'insertion. En lien avec les encadrants et responsables de chantier, vous êtes le référent de parcours permettant le maintien à l'emploi des salariés à l'issue de leur parcours en chantier.

Recruter les salariés en parcours d'insertion

- En lien avec les chefs d'équipe, assurer le recrutement des salariés en insertion des équipes dont vous assurez le suivi, selon les objectifs et critères définis par la direction, et dans le respect des critères d'éligibilité à l'IAE.
- Gérer et suivre les candidatures reçues sur la plate-forme de l'inclusion.
- Participer à des informations collectives auprès de partenaires et candidats.
- Constituer et actualiser les dossiers administratifs des salariés.

Réaliser l'accompagnement social et professionnel

Au travers d'entretiens réguliers, en individuel ou en collectif :

- Diagnostiquer les éventuelles difficultés rencontrées par le salarié, directement liées à l'emploi (techniques, relationnelles), ou à sa situation personnelle et sociale.
- Soutenir, conseiller et mettre en place les moyens pour lever ces difficultés.
- Assurer le lien et la coordination avec les référents internes d'Espaces et les référents externes du salarié.
- Accompagner les salariés en insertion dans la définition et réalisation de leur projet professionnel, en coordination avec l'équipe permanente.

Mettre en place des suites de parcours vers l'emploi ou la formation

- Suivre les parcours : animer les entretiens tripartites dans le cadre des renouvellements et fin de contrats, définir des objectifs de parcours, participer aux évaluations, etc.
- Projet formation : identifier les besoins, contacter les organismes ad hoc, préparer les salariés aux examens prévus.
- Rechercher des périodes de mise en situation en milieu professionnel : trouver des entreprises d'accueil, suivre le déroulé des périodes et les évaluer à leur terme.
- Recherche d'emploi : soutenir les salariés et les conseiller dans l'organisation de leurs démarches (relationnel, méthodologie), leur proposer des offres, les mettre en relations avec des employeurs, les préparer aux entretiens obtenus.

Participer au développement du réseau de partenaires

- Développer le réseau d'entreprise partenaire, des partenaires emploi et sociaux.
- Participer aux comités de suivi et de pilotage en exposant le travail d'insertion réalisé avec les salariés suivis.
- Animations ponctuelles, représentation de l'association lors de forums ou activité de communication.

Administration

- Assurer les tâches administratives directement liées à ces missions : saisie des données dans les base de suivi, rédaction de courriers, de rapports ou bilans.
- Tenir à jour les dossiers administratifs des salariés.
- Participer aux bilans quantitatifs et qualitatifs demandés par les partenaires.

VOUS ÊTES INTÉRESSÉ.E ?

PROFIL

- Formation à l'accompagnement niveau bac +2 +3.
- Fonctions similaires de 2 à 3 ans en accompagnement de personnes en recherche d'emploi ou en situation sociale précaire, de préférence en IDF pour une connaissance avancée du territoire. Expérience en entreprise bienvenue.
- Maîtrise des écrits professionnels, rigueur, autonomie et capacité au travail d'équipe.
- Sensibilité aux questions d'écologie et développement durable.
- Bonne pratique des fonctions courantes de Word et Excel.

CONDITIONS

Contrat : CDI. Poste à pourvoir en janvier 2026.

Temps de travail : temps plein du lundi au vendredi avec possibilité d'une journée de télétravail, 35 heures hebdomadaires annualisées (12 jours de RTT).

Lieu de travail : bureau situé à Chaville (92). Déplacements réguliers sur les sites des activités.

Salaire brut mensuel : selon la convention collective des Ateliers et chantiers d'insertion (ACI), à partir de 2300 euros, négociable selon profil.

Avantage : 50% de prise en charge des frais de transport / Mutuelle et prévoyance entreprise / 12 jours de RTT (35h annualisées).

RECRUTEMENT

Envoyer lettre de motivation et CV sous la référence CIP à : recrutement@association-espaces.org.