

CHARGÉ·E D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL DISPOSITIF PREMIERES HEURES 92

CDD

QUI EST L'ASSOCIATION ESPACES ?

Espaces, membre d'Emmaüs France, s'est donné pour mission d'expérimenter des actions d'écologie urbaine pour créer et inventer les métiers de demain par et pour les personnes éloignées de l'emploi. Ces activités sont réalisées dans une logique d'aménagement et de développement local et social dans le cadre d'un atelier et chantier d'insertion. Dans le champ de l'économie circulaire, Espaces intervient au travers du compostage de proximité, d'une ressourcerie, d'un café solidaire. Auprès de partenaires publics ou privés, l'association porte également de nombreux projets d'animation ou de sensibilisation à la préservation de la biodiversité et de la ressource en eau.

Espaces porte et développe le Dispositif premières heures (DPH) sur le département des Hauts-de-Seine, dispositif de remobilisation par l'emploi à destination de personnes en situation très précaires. Des activités de quelques heures par semaine, un rythme progressif et un accompagnement socio-professionnel renforcé sont proposés à des personnes en situation de grande exclusion. Initié à l'origine par Emmaüs Défi à Paris, les Hauts-de-Seine est le 2e département à l'expérimenter.

→ www.association-espaces.org

QUELLES MISSIONS SONT PROPOSÉES ?

Vous travaillerez sous la responsabilité du coordinateur du projet DPH92 et du Directeur de projet d'Espaces.

Vous aurez pour missions de mettre en œuvre des dispositifs d'aide sociale afin de favoriser l'insertion sociale ou de prévenir l'exclusion des bénéficiaires en difficulté, de proposer si besoin un accompagnement éducatif sur la gestion de la vie quotidienne, de participer au développement du réseau de structures partenaires (CCAS, SST, CAF, SIAO, CMP, associations locales...).

Vous coordonnez votre action à celle des travailleurs sociaux d'associations et d'organismes du territoire qui orientent sur le dispositif.

Vous participez ainsi au développement du dispositif dans les Hauts-de-Seine et à son animation.

MISSIONS

Accueil et accompagnement individualisé des salariés en parcours DPH

- Réaliser un diagnostic social personnalisé à l'arrivée du bénéficiaire.
- Identifier et proposer des solutions aux problématiques sociales identifiées.
- Permettre l'accès aux droits pour aider à la levée des freins sociaux.
- Aider aux démarches administratives indispensables et faire l'interface avec les différents acteurs du parcours.
- Orienter lorsque nécessaire vers les organismes compétents (santé, logement, mobilité, justice..).
- Favoriser l'autonomie et l'organisation dans la vie quotidienne et sociale.

Partenariat et travail en réseau

- Créer une relation suivie avec l'ensemble des référents sociaux qui orientent les bénéficiaires.
- Développer et suivre le partenariat avec les structures sociales du territoire (CCAS, SST, CAF, SIAO...), souvent regroupés dans un Pôle social départemental.

Suivi et bilans

- Tenir à jour les données administratives relatives au suivi.
- Réaliser un bilan personnalisé actualisé régulièrement pendant le parcours
- Rédiger des bilans quantitatifs et qualitatifs.
- Participer à des réunions partenariales ou institutionnelles et élaborer les comptes rendus.

VOUS ÊTES INTÉRESSÉ.E ?

PROFIL

- Diplôme CESF / CIP/ chargé d'accompagnement ou assistante sociale / ou niveau bac + 2 avec une première expérience dans l'accompagnement de public vulnérable.
- Fonctions similaires de 2 à 3 ans au sein de structures dédiées à l'accompagnement de personnes vulnérables, de préférence dans les Hauts-de-Seine pour une connaissance avancée du territoire.
- Dynamique et force de proposition, vous faites preuve de réactivité et êtes capable de prendre de la distance face à des situations complexes.
- Vous appréciez aller sur le terrain tout en travaillant en réseau et en partenariat.
- Rigoureux (se), qualités rédactionnelles, capacités d'analyse et sens de l'organisation.
- Sensibilité aux questions d'écologie et développement durable.

CONDITIONS

- Contrat : CDD jusqu'au 30/06/2025 pouvant évoluer en CDI.
- Temps de travail : 35 heures de travail annualisé (12 jours de RTT), du lundi au vendredi.
- Lieu de travail : Chaville 92, déplacements réguliers sur le 92.
- Rémunération mensuelle : 2300 à 2500 euros brut mensuel selon expérience et grille de la Convention collective des ACI. 75% du passe Navigo, mutuelle et prévoyance.
- 1 jour de télétravail possible.
- Prise de fonction : dès que possible.

CONTACT

Envoyer lettre et CV, à l'attention de Maki Houmed-Gaba :

recrutement@association- espaces.org