

## Assemblée générale du 20 avril 2022

### **Rapport moral**

Présenté par Vanessa Stassi, Secrétaire générale,  
au nom du Conseil d'administration

Mesdames, Messieurs,

Cette année 2021 a été marquée par une forte dynamique de résilience face aux adaptations perpétuelles dont il a fallu faire preuve suite aux bouleversements de la crise Covid-19. Cette dynamique de résilience est devenue progressivement et grâce à toutes les équipes et bénévoles, une régénérescence productive et porteuse pour l'avenir de l'association :

De nouveaux chantiers ont pu voir le jour et d'autres se sont étoffés

Des dispositifs innovants se sont renforcés

Des programmes de renforcement pour l'accompagnement des salariés en insertion font la réussite d'un taux de sorties qualifiant inégalé

Des réflexions collectives stratégiques ont permis d'analyser les forces, faiblesses et de définir ensemble des orientations d'avenir, des visions à court, moyen et long terme.

De la bienveillance et réactivité face aux départs de personnes ayant cédé à l'attraction de contrées provinciales

Un optimisme partagé avec un budget en forte augmentation soutenu par Emmaüs et nos partenaires toujours fidèles.

### **Les chiffres clés d'Espaces en 2021**

- **2 845** salariés en insertion accueillis par l'association depuis 1995

- **294** personnes salariées en insertion accompagnées en 2021 (soit 149 postes en moyenne)
- **70 %** sorties dynamiques (dont 57 salariés ont obtenu des emplois durables et 19 ont été embauchés en CDI)
- **66** salariés permanents
- **200** bénévoles
- **192** donateurs
- **785** adhérents
- **6,4** millions d'euros de budget
- **17** équipes en chantier d'insertion
- **36** jardins solidaires et partagés
- Une présence à Paris et dans **6** départements de la région Île-de-France
- **8** fondations ont contribué au financement de l'activité

Espaces a participé à plusieurs forums des associations et aux forums de l'emploi dans les communes.

Cette confiance en l'association se manifeste dans la durée de la part de l'État, de toutes les collectivités territoriales (villes, territoires, départements franciliens, Métropole du Grand Paris, Région Île-de-France, syndicats), des fondations, mais aussi de grandes entreprises et d'établissements publics (Agence de l'eau Seine-Normandie, Centre des monuments nationaux, Ports de Paris-Haropa, RATP, SNCF...).

## 1 Les rouages de l'association

### 1-1 Le conseil d'administration et l'appartenance à Emmaüs France

#### **Toujours très actif**

En 2021, le conseil d'administration s'est réuni à sept reprises et le bureau neuf fois pour accompagner la dynamique de l'année, participer au pilotage des actions et prendre les décisions nécessaires.

#### **Les nouveaux statuts en marche !**

Grâce à la mise en œuvre des nouveaux statuts de l'association, le conseil d'administration a accueilli le représentant d'Emmaüs France comme administrateur, et un représentant des salariés a été élu pour siéger avec voix consultative.

#### **Assemblée générale 2021 : Partage des activités**

Suite aux conditions sanitaires et afin de rester vigilant, une fois de plus, l'assemblée générale a eu lieu en visioconférence et a permis de présenter plusieurs activités porteuses de l'association telle que « l'action de la cellule d'animation du Contrat Eau Trame verte & bleue », Climat (2020-2024), « le génie végétal sur les berges de Seine et d'étangs », et de

présenter le bilan d'insertion avec en particulier le démarrage de la nouvelle équipe en chantier d'insertion à Saint-Cloud.

## **Espaces à Emmaüs**

Toujours membre actif d'Emmaüs France depuis 2017, Espaces participe aux instances dirigeantes du mouvement et de la branche économie solidaire dont Yann Fradin a été élu vice-président. Yann Fradin co-fondateur d'Espaces et Directeur de projets s'engage au quotidien dans les commissions et groupes thématiques (innovation, économie, migrants, etc.). Il est également administrateur d'Emmaüs Beauvais, Emmaüs Défi et du Relais Ile-de-France.

### 1-2 Organisation et effectifs de l'association

#### **Un effet post-confinement**

L'équipe a connu des évolutions lors de cette année 2021 pour deux raisons majeures. D'une part liée à « l'effet post-confinement » occasionnant des départs de salariés qui ont souhaité privilégier de nouveaux cadres de vie hors Île-de-France. D'autre part, suite au constat de devoir renforcer durablement l'organisation interne afin de répondre sereinement aux perspectives et sollicitations de projets. Un accord sur le télétravail et un accord pour la mise en place d'une commission insertion adossée au CSE ont été signés.

#### **Une équipe renforcée**

Plusieurs postes ont été créés à la faveur des projets financés pour renforcer l'accompagnement des salariés en insertion et des nouvelles activités développées.

Un nouveau dispositif : Vers les métiers de la transition écologique

En 2020, le projet vers les métiers de la transition écologique » a vu le jour. Il est co-piloté avec Campus des entrepreneurs.

En 2021, l'action a pris son essor et bénéficie de soutiens importants grâce à la Fondation BTP+ et d'un financement de la revitalisation en Hauts-de-Seine. Ce projet est l'occasion d'ouvrir l'expertise d'Espaces et son réseau aux personnes désireuses de s'orienter vers des métiers de l'environnement. Suite à cet élargissement du projet, une cellule spécifique a été créée et compte aujourd'hui deux salariés.

#### **Combien sommes-nous ?**

Fin 2021, Espaces compte 66 salariés permanents. Les effectifs vont donc de pair avec la croissance et le développement des activités : nouveaux chantiers (Écologie urbaine à Saint-Cloud et Animation nature et végétalisation en ville), évolution de programmes (renforcement linguistique professionnalisant, élargissement « vers les métiers de la

transition écologique ») et dispositif « premières heures » déploiement sur l'ensemble des Hauts-de-Seine.

Afin d'accompagner au mieux cette dynamique d'évolution, des temps collectifs ont été réalisés. Ceci a permis d'associer l'équipe permanente aux réflexions et pistes d'action futures.

### 1-3 Bénévolat

#### **Félicitation !**

Comme chaque année, un grand merci aux 200 bénévoles réguliers de l'association qui ne cessent de s'investir dignement et avec beaucoup d'énergie. Ils continuent de se mobiliser que ce soit sur le terrain au sein de jardins partagés, à la ressourcerie, au café solidaire, etc. ou en accompagnant nos salariés en insertion (aide administrative, de recherche d'emploi, linguistique, etc.).

#### **Toujours de l'énergie !**

3486 heures ont été déclarées par ces bénévoles, plus faible que les années précédentes pouvant s'expliquer par l'impact de la crise sanitaire. Le sentiment de grande générosité est toujours très présent. Les bénévoles continuent de mettre leur expérience au service de l'association et des salariés en insertion, en liaison avec les conseillers en insertion.

### 1-4 Mécénat de compétences

BNP Paribas a continué à apporter son soutien à Espaces en particulier pour soutenir l'équipe du chantier Petite Ceinture 16e-17e.

Pour cette année 2021, il est aussi important de mentionner le mécénat de compétences apporté par la structure Wavestone en appui à la direction financière ainsi que Boost & Go conseillers en matière de coaching individuel.

### 1-5 Adhérents et donateurs

Légère baisse de régime du côté de nos adhérents et donateurs pouvant s'expliquer dans une certaine mesure par la situation Covid.

Le nombre d'adhérents s'élève à 785 (contre 802 en 2020), ce qui représente une contribution financière d'un montant de 7 150 euros.

Les donateurs particuliers sont au nombre de 192 et leur contribution s'élève à 24 718 euros.

Un moment de rencontre avec les donateurs a eu lieu le 24 juin et a été l'occasion d'être accueillis sur la base-vie de l'équipe récemment créée Écologie urbaine à Saint-Cloud et d'en visiter quelques sites avec l'encadrant Quentin Chouanneau.

## 1-6 Les fondations et autres soutiens financiers

Les fondations GoodPlanet, Placoplatre, Sainte-Geneviève, Truffaut, Saint-Gobain, BTP Plus, le Fonds Agir Pour l'Emploi EDF et la fondation de France ont contribué au financement des activités d'Espaces.

## 1-7 Les adhésions d'Espaces

Espaces adhère à 21 organismes et associations à vocation régionale et nationale tous consacrés à la vie associative, l'économie solidaire, l'insertion, l'agriculture urbaine ou l'écologie.

Emmaüs France, Chantier-école Île-de-France, la FAS, l'Association française d'agriculture urbaine professionnelle (Afaup), le Syndicat des employeurs spécifiques d'insertion (Synesi) et le Réseau francilien des acteurs du réemploi (REFER) sont parmi les organismes les plus importants auxquels Espaces adhère.

## **2 L'insertion par l'écologie urbaine**

### 2-1 Parlons des salariés en insertion

#### **De plus en plus de salariés ?**

En 2021, Espaces a accueilli plus de salariés (294 personnes) en contrat à durée indéterminée d'insertion (CDDI) qu'en 2020 et continue sa progression (240 en 2020) du fait du taux très porteur de sorties dynamiques et de l'accroissement du nombre de postes sur les chantiers.

#### **De plus en plus de femmes ?**

Nous nous réjouissons de la montée significative du nombre de femmes salariées (47 contre 29 en 2019), de leur place au sein d'Espaces. Ceci s'inscrit plus largement dans les discours et dynamiques actuelles sur des villes plus inclusives au prisme du genre.

#### **De plus en plus de jeunes ?**

L'âge des salariés en insertion reste majoritairement de 35 à 50 ans (33%), toujours talonné de près par les 27 à 34 ans (29%) et avec une montée des moins de 26 ans (19% contre 13% en 2020).

#### **De moins en moins de formation à l'arrivée**

La formation des salariés en insertion reste globalement à un niveau inférieur au CAP-BP (niveau V bis VI) : 59% en 2021, 64% 2020 et 44% en 2019

#### **Que nous disent les ressources ?**

Comme ces deux dernières années, le pourcentage des salariés ayant des allocations de revenu de solidarité active (48%) reste stable avec toujours un nombre important de personnes sans ressource (33%) dont une augmentation pour les jeunes de moins de 26 ans (16%).

#### **Vers des emplois de plus en plus durables**

Le taux de sorties dynamiques a été particulièrement dynamique : 70% pour cette année 2021 (contre 67% en 2020, 66% en 2019, 64% en 2018) dont 57 salariés ont obtenu des emplois durables et 19 ont été embauchés en CDI. Il est important de stipuler que 75% des suites de parcours d'emploi concernent le domaine du paysage. De manière générale, ceci atteste de l'efficacité des formations dispensées par les équipes de l'association : ouvrier

du paysage, Ouvrier spécialisé en Production légumière, animateur en éducation à l'environnement vers un développement durable (EEDD) et Eco-ressourceur.

Ainsi que de la qualité de l'accompagnement socioprofessionnel. Dans ce sens, en 2021, 46 PMSMP (période de mise en situation en milieu professionnel) pour valider un projet d'insertion, acquérir de nouvelles compétences ou initier une démarche de recrutement ont été réalisées par les salariés en parcours. Cette dynamique s'est accrue par rapport à 2020 et a pu se concrétiser notamment grâce à la participation d'Espaces au programme « Seve Emploi » et à des contacts directs avec les entreprises (visite de site, accueil de recruteurs, etc.)

### **De forts soutiens européens et nationaux**

Pour cette année 2021, le fond social européen a poursuivi son soutien et le financement de l'accompagnement des personnes exilées a été renforcé grâce aux Fonds Asile Migration et Intégration (FAMI). Ceci a permis la mise en place de parcours linguistiques individualisés à visée professionnelle (180 heures de formation). 35 salariés de nationalité extra-européenne, dont 22 avec un statut réfugié ont pu en bénéficier

De même pour la fondation de France qui a soutenu le programme « prison : sortir de la délinquance » ayant permis à des détenus d'obtenir des aménagements de peine par des contrats de travail au sein d'Espaces et de retourner dans leur famille.

### **De nouvelles ouvertures : le dispositif premières heures 92**

Trois nouvelles structures (La résidence Sociale EMP à Levallois-Perret, Reprise à Antony, la SPOV) ont rejoint le projet collectif au sein de chantiers d'Espaces (Culticime, la p'tite boutique, Espero Maraichages) en proposant des missions pour former au métier de couturier, modéliste et prototypiste. En 2021, 54 salariés en Premières Heures ont été accompagnés avec réussite.

## **2-2 Parlons des équipes des chantiers d'insertion : quelles nouvelles en 2021 ?**

### **2-2-1 Le secteur Biodiversité, eau & espaces verts**

La cartographie des équipes a évolué. On rappelle que l'équipe qui entretenait le parc du CREPS Ile-de-France et celle qui gérait le Jardin solidaire et les pigeonniers de Clamart se sont arrêtées, tandis qu'une nouvelle équipe a été créée pour l'entretien des espaces verts de la ville de Saint-Cloud (EUSC).

Le secteur compte douze équipes qui mettent en œuvre de nombreuses pratiques écologiques d'entretien des espaces verts en fonction des milieux concernés : talus ferroviaires, berges, parcs, milieux forestiers, cimetières, etc.

Compostage, restauration et préservation de la biodiversité, entretien des pigeonniers, hippomobilité, éco-pâturage sont quelques-unes des activités spécifiques que proposent Espaces au sein de ses chantiers.

- Un nouveau chantier : Écologie urbaine à Saint-Cloud

En avril 2021, un nouveau chantier a vu le jour à Saint-Cloud pour entretenir 8 hectares d'espaces verts en gestion différenciée : le jardin des Tourneroches, le parc de Marie-Bonaparte, des talus, l'école maternelle du centre avec son bassin de rétention des eaux pluviales, la prairie fleurie de la Porte Jaune, et le cimetière. Tout ceci pour un passage en gestion « zéro phyto » et comprenant également l'entretien du pigeonnier du jardin de l'Avre.

- Génie végétal : les berges de Seine

Depuis sa création Espaces intervient sur les berges de Seine pour préserver la continuité écologique de ces milieux fragiles. L'équipe adapte son savoir-faire aux lieux et à la topographie. En septembre 2021, deux nouvelles opérations ont vu le jour à Paris visant à limiter l'érosion des talus lors des périodes de crue, mais aussi à recréer un habitat caractéristique des milieux humides.

De nouveaux travaux seront entrepris sur l'île de Puteaux en 2022 dont l'association a déjà restauré un site.

- Un partenariat conforté avec la SNCF :

En octobre 2021, SNCF, grand partenaires d'Espaces depuis de nombreuses années, a confié l'entretien des espaces verts en gestion différenciée de 8 nouvelles gares pour 6 mois : gare de Chaville Rive Droite, Courbevoie, Garches, L'Etang-la-ville, Montreuil, Sèvres-Ville-d'Avray, Vaucresson et Viroflay. Espaces a également eu la charge de réaliser le réaménagement des espaces verts du quai central de la gare de Versailles Rive Droite avec le remplacement des végétaux et la pose d'un hôtel à insectes.

- Folies d'humus la refonte

En 2021, l'équipe de salariés Espaces verts et naturels des chantiers de la Petite Ceinture 16e-17e à Paris a entrepris une refonte totale en partenariat avec la Ville de Paris afin de le rendre plus robuste et non accessible aux rongeurs. 20 foyers ont été concernés par cette nouvelle expérimentation. Le dispositif a donc pu rouvrir officiellement en fin d'année et elle accueille les bioressources de 80 foyers.



## 2-2-2 Le secteur Agriculture urbaine et Économie circulaire

- Animations nature en ville : ça continue de pousser !
- Les jardins partagés

Espaces anime 36 jardins partagés, communaux, familiaux, solidaires. 6 nouveaux sont sortis de terre en 2021 : le jardin Doré à Antony, le Jardin Henri Barbusse à Aubervilliers, le jardin Bonnefous à Sèvres ainsi que les jardins Saint-Pétersbourg et Jumeau à Paris. Un dernier est en cours avec Courbevoie Habitat.

Anecdote 2021 : les éco-animateurs ont collecté 1900 kg de biodéchets et 1800 kg d'invendus alimentaires des marchés autour du jardin solidaire Hérold à Paris. L'équipe travaillant sur des actions solidaires a bénéficié d'un nouveau soutien de la Fondation Renault. Ceci a permis de continuer à promouvoir une alimentation saine et de qualité, à œuvrer pour l'insertion par l'écologie urbaine, tout en renforçant l'accueil et l'accompagnement des femmes et des personnes en situation de handicap.

En 2021, des événements organisés par les éco-animateurs d'Espaces et en lien avec la maison de la nature et de l'arbre ont permis de sensibiliser à la préservation de l'eau dans les jardins. Deux équipes d'éco-animateurs basées à Chaville et Paris ont accompagné, conseillé et formé les habitants aux techniques de jardinage écologique et animé les territoires. L'objectif étant de faire découvrir le jardinage écologique et des astuces pour préserver la ressource en eau. Les éco-animateurs Espaces ont ainsi réalisé des animations régulières sur le jardinage écologiques au travers de visites sensorielles, la réalisation de semis, la création d'un herbier, etc.

En complément de ces actions de sensibilisation et d'éducation à l'environnement, les éco-animateurs ont développé et mené des randonnées urbaines plébiscitées par les habitants sur la biodiversité et l'eau en ville.

Nouveauté !

La préparation de randonnées urbaines « Les Randos de l'In'f'eau » et « Balade sur la biodiversité » dans les villes de Saint-Cloud, Saint Germain-en-Laye et Buc.

La réunion traditionnelle des représentants des comités d'animation des jardins s'est tenue le 27 novembre 2021 au siège d'Espaces. Comme chaque année, cette réunion a été l'occasion de remercier tous les jardiniers adhérents bénévoles qui animent les jardins, et d'échanger également sur leurs bonnes pratiques.

- CultiCime à Aubervilliers (Seine-Saint-Denis) : la micro-ferme en toiture !

En 2021, CultiCime a poursuivi son activité de micro-ferme en toiture du centre commercial Fashion Center à Aubervilliers (2000m2) où sont produits des petits fruits, légumes, fleurs comestibles et plantes aromatiques. L'équipe continue de proposer un service d'animation aux entreprises et collectivités. De nouvelles prestations d'animations, de visites et de team building ont été développées en accueillant les équipes de plusieurs entreprises ou encore du ministère de la Justice.

CultiCime est une véritable pépinière en termes de création d'emploi : trois nouveaux salariés en CDDI ont été recrutés à des postes d'encadrants maraîchers ou encadrants animateurs en CDD et CDI. Malgré toute l'énergie de l'équipe (6 salariés en insertion au total), la production est en baisse avec 3,2 tonnes de légumes en 2021. Cette faiblesse est dû principalement aux mauvaises conditions météo. Ceci n'a pas empêché de continuer les ventes de paniers tout en mettant en place un système solidaire et des animations de sensibilisation à l'alimentation durable (contrat de ville et du fond d'initiative associatif). Plus qu'un territoire de production, CultiCime est un créateur de lien social de proximité. Dans ce sens, en 2021, l'équipe est donc allée à la rencontre des habitants de jardins partagés et a participé à des événements (quartier d'automne, Bel Été solidaire) afin de sensibiliser adultes et enfants à une alimentation locale, de saison et plus saine.

#### - Le Jardin du Piqueur : Le renouveau !

Espaces est concessionnaire, depuis mars 2018, du Pavillon du Piqueur en convention avec le Centre des Monuments Nationaux.

Le Dispositif local d'accompagnement (mis en place en 2020) a permis au Jardin du Piqueur de repositionner son projet et ses champs d'action. L'objectif est de créer un lieu exemplaire de sensibilisation au développement et à une alimentation durables accessible à tous.

Grâce à son potentiel, le site a bénéficié d'un fort soutien financier dans le cadre de la revitalisation pour pouvoir réaménager et mettre aux normes ses locaux. Une action de mobilisation du Centre des Monuments Nationaux et des villes limitrophes est en cours pour développer et consolider ce projet territorial. Les travaux se réaliseront en fin d'année 2022.

De plus, une nouvelle équipe en insertion s'est installée fin 2021 grâce au Fonds de développement de l'inclusion (FDI) afin de réaliser des actions de maraîchage écologique, d'animation et de sensibilisation (scolaires, périscolaires, entreprises, collectivités, associations) au développement durable ainsi qu'à la préservation des écosystèmes.

À plus long terme, les équipes du piqueur proposeront des solutions d'aménagements de jardins potagers ou de construction pour végétaliser des sites et infrastructures en ville, verdir les villes et créer des îlots de fraîcheur.

En 2022, le projet ambitieux au Piqueur se poursuit pour aménager le Pavillon et ainsi accueillir un café-restaurant et des salles pour les animations.

- [La P'tite Boutique s'agrandit ! – la ressourcerie des Créneaux à Chaville \(Hauts-de-Seine\)](#)

Depuis sa création, la P'tite boutique connaît un grand succès et a donc ouvert en 2021 un nouvel espace de vente grâce au soutien et la mobilisation de la ville de Chaville. Elle propose aujourd'hui 3 espaces de vente : Le Dressing, Les P'tits Mômes, le Bric-à-Brac. Elle réalise également 4 ateliers de réemploi et fait des visites guidées avec France Bénévolat et la Cnav.

En 2021, la P'tite Boutique a collecté près de 75 tonnes de dons (dont 46 % revendus sur place et c'est une moyenne de 6 tonnes de dons par mois) et a sensibilisé plus de 18 500 personnes au réemploi. Les dons sont majoritairement du textile (48 %) et des livres (21 %).

- [Des nouvelles des projets à Morangis](#)

En 2021, Espaces a travaillé en partenariat avec l'entreprise Vinci Terrassement sur un terrain agricole à Morangis pour créer, installer et animer en insertion une exploitation maraîchère et une activité d'animation sur leur site Agri-Nature.

Espaces reste toujours partenaire de PSA/Nexity et Toits Vivants dans le projet Ressources Toit, lauréat d'Inventons la Métropole du Grand Paris (2018).

### [2-2-3 La cellule d'animation Plaines et coteaux de la Seine centrale urbaine et la gestion innovante des eaux urbaines](#)

La cellule d'animation Plaines et coteaux de la Seine centrale urbaine continue à favoriser l'émergence de projets vertueux pour l'infiltration des eaux pluviales et la restauration des continuités écologiques par le biais d'animations.

- [Un accompagnement toujours aussi soutenu : 60 porteurs de projets](#)

Depuis 2020, la cellule d'animation, avec le soutien de l'agence de l'eau Seine-Normandie, de la Région Île-de-France et de la Métropole du Grand Paris a multiplié l'accompagnement des porteurs de projet à travers deux animations. Ainsi, les deux chargés de mission ont assisté à plus de 30 collectivités, 13 bailleurs ou aménageurs et d'autres structures impliquant le suivi de plus d'une centaine de projets d'aménagement urbain (écoles, voiries, logements, etc.), de restauration de la biodiversité, ou de sensibilisation à l'environnement. Concrètement, l'accompagnement a permis de réduire les eaux de pluie collectées par les réseaux sur plus de 11,7 hectares du bassin versant et de sa périphérie et de nouvellement végétaliser 3,4 hectares.

- [Réouverture du Contrat « Eau, trame verte & bleue, climat » 2020-2024 aux nouveaux signataires](#)

Malgré la crise sanitaire, le bilan de cette seconde année du Contrat montre que les porteurs de projet ont lancé de nombreuses actions répondant aux enjeux du Contrat en 2021.

Dans la continuité du dynamisme des acteurs du Contrat Eau, Trame verte & bleue, Climat, 19 nouvelles collectivités ont inscrit 93 actions pour un montant prévisionnel de près de 15,7 M€ d'études et travaux « pour la période 2022-2024 ». Elles rejoignent les 48 autres signataires du Contrat qui est soutenu par l'agence de l'eau Seine-Normandie, le Conseil régional d'Île-de-France et la Métropole du Grand Paris.

Ainsi, le 2 juillet 2021 a eu lieu une cérémonie officielle pour rappeler les objectifs et revenir sur les projets de 2020, 27 des 44 acteurs locaux ont signé le Contrat Eau, Trame verte & bleue, Climat 2020-2024 aux côtés des partenaires financiers de ce projet, de Daniel Level, président du comité de pilotage du Contrat et maire de la commune déléguée de Fourqueux, et de Jean-Pierre Amiot, président de l'association Espaces.

- [Gestion des eaux pluviales](#)

En 2021, deux cycles d'ateliers ont été proposés aux porteurs de projets du bassin versant. Un cycle de quatre ateliers sur la trame verte & bleue organisé en partenariat avec la Driat Île-de-France et l'Agence régionale de la biodiversité d'Île-de-France a eu lieu entre mai et juin 2021 (111 participants de 64 structures différentes).

Dans un second temps, le cycle de trois ateliers sur la thématique de la gestion des eaux pluviales était destiné aux services techniques des collectivités territoriales ayant pour but d'apporter des connaissances et outils pour assurer la conception d'aménagements perméables, fonctionnels et durables tout en respectant les critères d'éligibilité des organismes financeurs. En 2022, des ateliers similaires seront organisés pour des bailleurs franciliens en partenariat avec le Syndicat Marne Vive.

- [Gestion innovante des eaux sur les territoires](#)

En 2021, Espaces a poursuivi la démarche engagée avec Seine Ouest Assainissement dans les communes de Grand Paris Seine Ouest (GPSO). Huit projets prioritaires sont étudiés afin d'utiliser l'eau non potable (eau de pluie, de toiture ou eau de source) pour l'arrosage des fleurs, le nettoyage des rues, la remise en eau de fontaines...

L'identification de sources, analyses de débit, analyse de qualité de l'eau (Cerema) a été effectuée ainsi que des rencontres avec les acteurs concernés par chaque projet : responsables des parcs et jardins, de la voirie, direction des services techniques, ONF. Une démarche similaire est engagée avec Veolia à Rueil-Malmaison, Suresnes et Vaucresson,

dans le cadre du nouveau contrat de délégation du service d'assainissement de Paris Ouest La Défense (POLD).

Par exemple, Espaces poursuit avec la commune de Suresnes ses investigations pour retrouver et valoriser des sources anciennes qui pourront servir à arroser les espaces verts, nettoyer les rues, et remettre en eaux des fontaines.

### **3 Et NaturEspaces ?**

NaturEspaces, est une entreprise d'insertion filiale d'Espaces et spécialisée dans l'entretien des espaces verts et de l'espace public. Elle a adapté ses statuts pour devenir une entreprise d'économie sociale et solidaire ; et sollicite l'agrément d'entreprises solidaires d'utilité sociale (Esus). L'entreprise partenaire Smda est entrée au capital de l'entreprise à hauteur de 28 %.

NaturEspaces s'engage aux côtés des personnes condamnées et encadre depuis septembre 2021 une équipe de 6 personnes pour une mesure de travail d'intérêt général valorisant les espaces verts de l'extension du Tribunal Judiciaire de Nanterre bénéficiant d'une sensibilisation à l'environnement. Cette action est conjointe avec Espaces et cofinancée par le conseil départemental, la préfecture, le service pénitentiaire d'insertion et de probation (SPIP) des Hauts-de-Seine ainsi que du tribunal judiciaire de Nanterre. Cette action s'étend à la maison d'arrêt des Hauts de Seine avec l'objectif d'entretenir et d'aménager le city stade et la cour d'honneur impliquant des personnes détenues.

Le chiffre d'affaires de NaturEspaces a été de 262 k€, hors des aides à l'emploi de 50 k€. En 2021, NaturEspaces présente un résultat bénéficiaire.

\*\*\*

Toujours sous un fond de crise sanitaire, 2021 a été fortement marquée par des adaptations perpétuelles en termes d'organisation et de grande vigilance pour la santé de tous et toutes.

Des dynamiques et efforts remarquables ont permis un soutien manifeste en matière d'insertion (travail collaboratif et sur les moyens, renforcement des réseaux partenariaux). Comme évoqué précédemment, ceci se traduit par un taux de sorties dynamique exceptionnel et par un budget en hausse permettant d'aborder sereinement l'année 2022. Dans cet esprit, il faudra faire perdurer cette dynamique capable de soutenir une économie équilibrée et des activités sociales foisonnantes.

Soulignons l'évolution notable concernant la nouvelle stratégie de communication de l'association. Une nouvelle identité visuelle a pu éclore grâce à l'accompagnement d'agences de communication (Ouat, Amarante) et nous en voyons déjà l'impact très positif.

2021 marque également le lancement d'une dynamique de travail en co-construction mêlant des temps collaboratifs forts et à différents niveaux. Cette énergie qui porte déjà ses fruits va se poursuivre pour les années à venir.

L'association doit donc poursuivre cette admirable énergie avec en outre et toujours son ancrage territorial, ainsi que de poursuivre sa fidélisation auprès de partenaires actuels et à venir.

Continuons à être attentifs à chacun d'entre nous, à aller au-devant de nouveaux projets et défis, à continuellement s'interroger. Tout ceci en faveur d'une forme de vitalité partagée et partageable déclencheur de dynamique constructive collectivement durable pour l'association.

Vanessa Stassi, Secrétaire générale