

## **ASSOCIATION ESPACES**

Rapport moral

*Assemblée générale du 14 avril 2021*

**Présenté par André LAJOU, Vice-président  
au nom du Conseil d'administration**

Mesdames, Messieurs,

Dans le contexte de l'épidémie de Covid-19 et de la crise sanitaire que le pays traverse depuis plus d'un an cette Assemblée générale ordinaire se tient en visioconférence.

L'année 2019 avait été marquée par la mise en place d'un plan d'économie drastique que la situation financière rendait nécessaire. Grâce au travail de toutes et tous et à l'obtention d'aides exceptionnelles, les résultats de l'année 2020 ont été satisfaisants avec une activité maintenue.

Le rapport d'activité 2020 apporte les informations détaillées sur l'activité de votre association. Le présent rapport moral est en conséquence réduit aux données principales.

\*\*\*

### **Les chiffres clés d'Espaces en 2020**

- 2 702 salariés en insertion accueillis par l'association depuis 1995
- 241 personnes salariées en insertion accompagnées en 2020 pour une moyenne d'occupation de 142 postes de travail en insertion (139 en 2019)
- 60 sorties dynamiques sur le nombre de salariés pris en compte pour le calcul des sorties, soit un taux de sorties dynamiques de 67 % (66% en 2019)
- 8 111 heures de formation en insertion
- 61 salariés permanents
- 200 bénévoles dont 130 actifs
- 172 donateurs
- 802 adhérents
- 6 millions d'euros de budget
- 17 équipes en chantier d'insertion
- 37 jardins solidaires et partagés
- une présence à Paris et dans 5 départements de la région Ile-de-France
- 33 collectivités territoriales (villes, départements, région, métropole) ont participé au financement des équipes en chantier d'insertion de l'association
- 56 autres partenaires (Etat, organismes publics, entreprises, associations) ont soutenu l'association
- 13 fondations ont contribué au financement de l'activité.

Ainsi cette année encore la confiance en l'association se manifeste dans la durée de la part de l'Etat, de toutes les collectivités territoriales (villes, territoires, départements franciliens, Métropole du Grand Paris, Région Ile-de-France), des fondations mais aussi de grandes entreprises et d'établissements publics (Fonds Social Européen, Agence de l'eau Seine-Normandie, Centre des Monuments Nationaux, Creps, Ports de Paris-Haropa, RATP, SNCF...).

## **1. Fonctionnement interne de l'association**

### **1.1. Le Conseil d'administration**

En 2020, il était composé de 12 membres (6 femmes, 6 hommes), plus un représentant d'Emmaüs France, Rémi Tricart, en qualité de membre associé.

Au cours du Conseil d'administration, qui a suivi l'Assemblée générale du 29 avril 2020, le Bureau a été renouvelé : Jean-Pierre Amiot a été élu Président, en remplacement de Pascale Flamant qui, pour des raisons personnelles, a souhaité se retirer ; André Lajou a été élu Vice-président ; Vanessa Stassi Secrétaire générale ; Eric Seynave, Trésorier ; et Eric Lechartier, Secrétaire général adjoint.

Le Conseil d'administration s'est réuni 7 fois au cours de l'année 2020 et le Bureau 11 fois dont plusieurs fois sous la forme d'un comité de pilotage sur la situation financière.

S'adaptant aux contraintes sanitaires, la plupart des réunions 2020 de la gouvernance ont eu lieu en visioconférence.

### **1.2. L'appartenance au mouvement Emmaüs et les nouveaux statuts**

Les statuts d'Espaces ont été refaits suite à l'adhésion au mouvement Emmaüs. Ces nouveaux statuts ont été soumis à l'approbation de l'Assemblée générale extraordinaire du 17 novembre et adoptés définitivement à celle du 2 décembre 2020.

Les synergies avec le mouvement Emmaüs continuent à se développer, et le soutien permanent que le mouvement apporte à l'association a été encore plus déterminant en 2020 dans ce contexte de crise sanitaire.

### **1.3. L'organisation de l'association**

En 2020, Yann Fradin a été élu au vice-président d'Emmaüs France. Il a quitté sa fonction de Directeur général, tout en restant à temps partiel au sein de l'association, en qualité de Directeur des projets.

Il a été remplacé par Catherine Decaux, Directrice générale, à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2020. En quelques mois elle a su rapidement prendre la plénitude de la fonction.

Le Comité de direction (Codir) est composé de 8 membres, dont 6 femmes.

L'association est organisée en deux grands secteurs opérationnels qui gèrent les équipes en chantier d'insertion, l'organisation des fonctions supports étant restée inchangée :

1) le secteur Biodiversité, eau & espaces verts qui regroupe les équipes suivantes :

- Entretien solidaire des espaces verts & naturels du T2
- Talus ferroviaires aval
- Petite ceinture & espaces verts 15°-14°
- Espaces verts & naturels, petite ceinture 16°-17°
- Gares ferroviaires Yvelines
- Gestion écologique du parc du Creps IdF (jusqu'au 31 mars 2021)
- Berges de Seine aval (arrêt des activités au 30 juin 2020)
- Berges de Seine
- Domaine national de Saint-Cloud
- Rigoles & étangs de Ville-d'Avray

- Espaces verts d'Antony
- Jardins, espaces verts Courbevoie
- Jardins solidaires, pigeonniers, éco pâturage

2) le secteur Agriculture urbaine & économie circulaire qui regroupe quatre équipes :

- Animation nature en ville
- CultiCime, Agriculture urbaine nord
- Jardin du Piqueur
- La P'tite Boutique – la ressourcerie des Créneaux

A ces deux grands secteurs, s'ajoutent trois activités qui sont rattachées au Directeur des projets :

- la Cellule d'animation Plaines et coteaux de la Seine centrale urbaine,
- la Gestion innovante des eaux urbaines,
- le Dispositif premières heures

#### **1.4. Les effectifs permanents**

Dans l'année, 15 salariés ont quitté l'association (4 démissions, 4 ruptures conventionnelles, 1 licenciement, et 6 en fin de de contrat à durée déterminée).

10 nouveaux salariés ont été recrutés : 6 en contrat à durée déterminée (dont un emploi jeune et 1 en Parcours Emploi Compétences et 4 en contrat à durée indéterminée).

#### **1.5. Bénévolat**

Comme chaque année, l'action des bénévoles au sein de l'association demeure essentielle à son bon fonctionnement et à son efficacité.

Les 200 bénévoles participent aux différentes activités d'Espaces : le suivi de l'insertion, l'apprentissage du français, l'animation des jardins partagés et jardins solidaires, l'entretien des étangs, l'accueil des candidats salariés en insertion, la préparation des salariés au jury de compétence, la participation aux activités du Jardin du Piqueur et à celles de la P'tite boutique...

Ces bénévoles qui montrent tout au cours de l'année une grande disponibilité, beaucoup de générosité, mettent leur expérience au service de l'association et des salariés en insertion, en liaison avec les conseillers en insertion.

#### **1.6. Mécénat de compétence**

BNP Paribas a continué d'apporter son soutien à Espaces en mettant à la disposition de l'association une collaboratrice particulièrement motivée dans le cadre d'une convention de mécénat de compétence.

Par ailleurs, trois entreprises ont apporté leur expertise dans le cadre d'un mécénat de compétence : Wavestone sur l'organisation et la stratégie, Aubay pour l'informatique et Boost & Go pour le coaching.

#### **1.7. Adhérents et donateurs**

Le nombre d'adhérents s'élève en 2020 à 802.

Les donateurs particuliers sont au nombre de 172.

La contribution financière apportée par les adhésions et des dons s'est élevée à 53 k€.

### **1.8. Les fondations et autres soutiens financiers**

Les fondations Air liquide, BNP Paribas, Truffaut, GoodPlanet, Placoplatre, Roi Baudoin, Sainte-Geneviève, Saint-Gobain, Aubay, Boost & Go, Microsoft, Wavestone ont soutenu l'action de l'association à hauteur de 52 k€.

### **1.9. Les adhésions d'Espaces**

Espaces adhère à **19** organismes et associations à vocation régionale et nationale tous consacrés à la vie associative, l'économie solidaire, l'insertion, l'agriculture urbaine ou l'écologie.

Emmaüs France	Fédération des acteurs de la solidarité (FAS)
Chantier-école Ile-de-France	Syndicat des employeurs spécifiques d'insertion (Synesi)
Association française d'agriculture urbaine professionnelle (Afaup)	Réseau francilien des acteurs du réemploi (Refer)

sont parmi les organismes les plus importants auxquels Espaces adhère.

## **2. L'insertion par l'écologie urbaine**

### **2.1. Les salariés en insertion**

Depuis sa création, Espaces a accueilli 2 702 salariés en insertion.

Au cours de l'année 2020, ce sont 242 personnes qui ont été salariées par l'association, ce qui représente, en moyenne dans l'année, 142 postes de travail (139 en 2019) sous contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI).

En 2020, l'association a embauché 27 primo-arrivants (dont 21 personnes réfugiées) dans le cadre du programme « Intégration et accès à la nationalité française » mis en place par le ministère de l'Intérieur.

Les hommes représentent la très grande majorité des salariés, 220 sur 241 (91 %), mais notons que le nombre de femmes salariées (21 sur 241) progresse et passe à 9 %.

- Leur âge

4 % des salariés ont plus de 60 ans

16 % de 51 à 59 ans

36 % de 35 à 50 ans

31 % de 26 à 34 ans

13 % ont moins de 26 ans.

Cette répartition par tranche d'âge reste assez stable d'une année sur l'autre.

- Leur formation

64 % ont un niveau de formation inférieur au CAP-BP (niveau V bis VI),

16 % un niveau CAP-BP,

11 % un niveau Bac (formation IV),

9 % un niveau de formation supérieure au Bac.

- **Leurs ressources**

53 % des salariés sont allocataires du revenu de solidarité active (RSA) (51 % en 2019), 31 % n'avaient aucune ressource (contre 34 % en 2019), 16 % percevaient à l'entrée une allocation de Pôle emploi, une Allocation d'aide au Retour à l'Emploi (ARE), une Allocation de Solidarité Spécifique (ASS) ou une Aide Adulte Handicapé (ASS).

- **Les structures à l'origine de l'orientation**

Pôle emploi, les missions locales pour l'emploi des jeunes, les Maisons de l'emploi (MDE), les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIB), les services sociaux des départements, les Centres Communaux d'Action Sociale (CCAS), les associations locales et les structures d'hébergement sont principalement à l'origine de l'orientation des salariés vers Espaces.

En 2020, le Fonds Social Européen (FSE) a poursuivi son soutien à Espaces en partenariat avec le Plan local pour l'insertion et l'emploi (Plie) de Nanterre (Hauts-de-Seine). Espaces a ainsi accueilli 10 salariés en insertion.

- **Le taux de sortie :**

Sur les 60 salariés, dont la sortie est comptabilisée, 24 (40 % contre 30 % en 2019) ont obtenu des emplois durables, 16 (26 %) des emplois de transition ou une embauche dans une autre structure de l'insertion par l'activité économique - IAE, entrée en formation (qualifiante ou non), 20 (34 %) sont en recherche d'emploi ou sont inactifs.

En conséquence, le taux de sorties dynamiques est de 67 % (66 % en 2019 et 64 % en 2018).

- **La formation des salariés en insertion**

En 2020, 210 salariés en insertion ont reçu des formations qui ont représenté au total 8 111 heures. En lien avec Uniformation, quatre parcours apprenants sont proposés aux salariés :

- ouvrier ou ouvrière du paysage (agent d'environnement),
- ouvrier ou ouvrière spécialisé.e en production légumière (agriculture urbaine),
- animateur ou animatrice en éducation à l'environnement vers un développement durable (jardins partagés),
- employée commerciale (éco ressources ou éco ressourceuses)

Les représentants de professionnels (entreprises, responsables des services des collectivités locales) qui participent aux jurys pour délivrer ces certificats de compétences méritent vivement d'en être remerciés.

- **Le dispositif Premières heures (DPH)**

Le département des Hauts-de-Seine a mis en place depuis 2019 un dispositif visant à permettre un retour à l'emploi des personnes en situation très précaire vivant dans la rue. Espaces porte ce projet dans le cadre d'un collectif d'associations de solidarité, Citoyens Fraternel 92. La Direction régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'emploi (Direccte) ainsi que plusieurs entreprises soutiennent ce dispositif.

## **2.2. Les principales activités des équipes des chantiers d'insertion**

### **2.2.1. Le secteur Biodiversité, eau & espaces verts :**

- **Entretien solidaire des espaces verts & naturels du T2**

Les espaces verts des 18 km de la ligne de tramway T2 (entre Porte de Versailles et Pont de Bezons) sont entretenus par une équipe dans le cadre d'une convention avec la RATP depuis 4 ans. La convention a été renouvelée pour 8 ans.

- Talus ferroviaires aval

Comme sur la ligne du T2, les salariés entretiennent pour la SNCF réseau, depuis 23 ans, les espaces verts de la ligne L du Transilien et développent le potentiel de ce corridor écologique (7 gares et 15 talus inter-gares).

- Petite ceinture & espaces verts 15°-14°

L'ancienne voie ferrée de la petite ceinture a été aménagée en partie en promenade verte ouverte au public. L'association intervient sur ce site depuis 14 ans.

- Espaces verts & naturels, petite ceinture 16°-17°

En partenariat avec la ville de Paris et la SNCF Réseau, les agents d'environnement de l'association entretiennent les espaces verts de ce tronçon de la petite ceinture. Une activité de compost (Folies d'humus) est également pratiquée sur ce site.

- Gares ferroviaires Yvelines

Gares et talus de la ligne N du transilien sont entretenus, depuis 6 ans, par une équipe qui intervient également sur des forêts départementales voisines.

- Gestion écologique du parc du Creps IdF

L'entretien des espaces verts du site du Centre de ressources, d'expertise et de performance sportive (CREPS) de Châtenay-Malabry est assurée depuis 3 ans par une équipe d'Espaces. Faute d'avoir trouvé un équilibre financier satisfaisant, ce chantier a pris fin le 31 mars 2021.

- Berges de Seine aval

Les berges sont entretenues avec des méthodes de génie végétal. Cette activité s'est terminée le 30 juin 2020.

- Berges de Seine

Entre Puteaux et Issy-les-Moulineaux, les berges de Seine une équipe travaille, depuis 25 ans, pour préserver la continuité écologique de ce milieu fragile. C'est ce chantier qui a donné naissance à l'association en 1994.

- Domaine national de Saint-Cloud

Depuis 24 ans, les équipes d'Espace ont une activité importante sur le parc de Saint-Cloud qui relève de la compétence du Centre des Monuments Nationaux : entretien des espaces boisés, coupes de bois, ramassage des déchets par un équipage hippomobile, entretien des berges des étangs, éco-pâturage, soins aux animaux présents sur le site...

- Rigoles & étangs de Ville-d'Avray

Entretien des berges des étangs, des rigoles de la forêt de Fausses-Reposes, collecte des déchets, participation à des évènements locaux, élagage sont des activités réalisées depuis 23 ans par les équipes.

- Espaces verts d'Antony

Ce chantier important, confié depuis 6 ans par la ville d'Antony, porte sur l'entretien de 8 hectares d'espaces verts publics.

- Jardins, espaces verts Courbevoie

L'entretien des espaces verts municipaux et de deux pigeonniers est assuré par une équipe qui, par ailleurs, a mis en place un dispositif de collecte des biodéchets pour fabriquer du compost (Folies d'humus).

- Jardins solidaires, pigeonniers, éco pâturage

Ce chantier qui portait notamment sur l'animation d'un jardin solidaire à Clamart et l'entretien de cinq pigeonniers a pris fin en janvier 2021.

## **2.2.2. Le secteur Agriculture urbaine et Economie circulaire**

- Animation nature en ville

En 2020, l'équipe de 10 éco-animateurs a mené des actions de sensibilisation et d'éducation à l'environnement, en particulier, en conseillant et formant les habitants aux techniques de jardinage écologique sur les 37 jardins solidaires et partagés animés par Espaces.

- CultiCime

Depuis 2016, ce jardin horticole implanté sur les toits du centre commercial Fashion center à Aubervilliers produit et commercialise des petits fruits, des légumes, des fleurs comestibles et des plantes aromatiques, et propose un service d'animation aux entreprises.

- Jardin du Piqueur

Seule l'activité du Café solidaire soutenue par des bénévoles, a été en partie maintenue en 2020 ainsi que l'éco-pâturage dans le Domaine National de Saint-Cloud. Une étude a été lancée en 2020 pour redéfinir le programme de ce chantier en lien avec les collectivités territoriales et le Centre des Monuments Nationaux.

- La P'tite Boutique – la ressourcerie des Créneaux

La ressourcerie de Chaville, la première du territoire de Grand Paris Seine Ouest (GPSO), a ouvert en 2019. Malgré la crise sanitaire, la P'tite Boutique a pu maintenir son activité de réemploi et d'insertion : 45 tonnes de dons ont été reçues en 2020 et 41 tonnes ont été réemployées ou recyclées. L'appui de 15 bénévoles aux 8 éco-ressourcers salariés en insertion a été un atout important pour la réussite de cette activité.

**2.2.3. La cellule d'animation Plaines et coteaux de la Seine centrale urbaine et la gestion innovante des eaux urbaines:**

- La Cellule d'animation Plaines et coteaux de la Seine centrale urbaine

Cette cellule élabore les outils d'engagement et d'action pour préserver la ressource en eau, restaurer la nature en ville et s'adapter au changement climatique.

L'agence de l'eau seine Normandie, avec l'appui du Conseil régional Ile-de-France et de la Métropole du Grand Paris, a ainsi confié à Espaces l'animation du contrat Eau, Trame verte & bleue, Climat 2020-2024.

Aujourd'hui, on recense 97 signataires de la Charte de l'eau, 45 du contrat 2020/2024 et 45 de la Charte Trame verte et bleue.

Les maîtres d'ouvrage du contrat d'eau ont arrêté un budget prévisionnel d'études de 200 millions d'euros qui porte sur 341 actions. D'ores et déjà en 2020, 83 projets ont été engagés ou finalisés.

- La Gestion innovante des eaux urbaines.

Espaces a poursuivi en 2020 la démarche engagée l'année précédente par Grand Paris Seine Ouest (GPSO) et 8 projets prioritaires ont été identifiés afin d'utiliser l'eau non potable (eau de pluie, eau de toiture ou eau de source). Une sensibilisation des acteurs concernés dans les collectivités a été entamée.

Une démarche similaire a débuté, en partenariat avec Veolia, dans le cadre d'un contrat de délégation du service d'assainissement de Paris Ouest La Défense (POLD) qui concerne les villes de Rueil-Malmaison, Suresnes et Vaucresson.

**2.2.4. NaturEspaces** (pour information)

Il est rappelé que NaturEspaces est une entreprise d'insertion, filiale d'Espaces à 91 %. C'est une entreprise solidaire et conventionnée « entreprise d'insertion » qui permet aux salariés en insertion de poursuivre leur parcours vers l'emploi. Cette société propose ses services aux collectivités, associations et organismes, copropriétés, particuliers et entreprises pour des prestations d'entretien d'espaces verts et de l'espace public.

NaturEspaces a employé une dizaine de salariés dont la moitié sont des ouvriers du paysage en insertion.

2020 pour la 8<sup>ième</sup> année d'exploitation, en raison de la crise sanitaire, l'activité de l'entreprise n'a pas été satisfaisante et ses résultats ont été déficitaires avec un repli de 18 % de ses produits (250 k€) par rapport à 2019. Espaces a consenti une aide financière exceptionnelle et provisoire.

\*\*\*

## Evènements marquants et perspectives 2021

Saluons une fois encore l'investissement de Pascale Flamant qui a quitté la présidence et a passé le relais à Jean-Pierre Amiot. Sur proposition du Président, le Conseil d'administration du 1<sup>er</sup> avril 2021 a décidé de lui attribuer la qualité de membre d'honneur de l'association. Dans les mêmes conditions, ce conseil a également attribué cette qualité à Didier Goubert qui s'est beaucoup impliqué depuis longtemps dans la gouvernance d'Espaces.

Nous tenons aussi à remercier Yann Fradin - co-fondateur de l'association créée en 1994 - pour le travail qu'il a accompli durant toutes ces années et pour la notoriété de l'association qu'il a réussi à développer.

\*\*\*

La crise sanitaire consécutive à l'épidémie de la Covid-19 se poursuit. Heureusement les partenaires de l'association ont maintenu globalement leur soutien, Emmaüs France a apporté une aide substantielle et les pouvoirs publics ont pris les mesures nécessaires pour permettre la poursuite de l'activité.

Les équipes des chantiers d'insertion sont toutes au travail avec des mesures de sécurité sanitaires importantes et le télétravail, dans cette période de confinement, reste en place et possible pour les salariés permanents.

Un nouveau chantier important - qui sera un chantier pilote en termes de moyens et d'équipements 100% électriques- va s'ouvrir cette année à Saint-Cloud. Une équipe d'environ 10 salariés sera chargée par la ville de l'entretien en gestion écologique de 8 hectares d'espaces verts publics et de 3 hectares de cimetière.

Espaces a notamment été retenue dans le Fonds Asile Migration et Intégration (FAMI) qui a pour objet d'accompagner les personnes migrantes accueillies en matière d'apprentissage du français et de formation aux usages et valeurs de la république. La subvention obtenue permet le recrutement d'un salarié permanent. 45 salariés en insertion seront suivis par l'association dans ce cadre.

La Fondation de France, dans le cadre d'un appel à projet « Prison sortir de la délinquance » va subventionner l'association pour renforcer l'accompagnement de 30 personnes placées sous-main de justice.

La P'tite Boutique va s'agrandir à Chaville avec la mise à disposition par la ville d'un local supplémentaire qui donnera lieu à une réorganisation des locaux et une extension des surfaces de vente. Elle reste pour le moment ouverte pendant le confinement.

L'étude du programme et des travaux d'investissement nécessaire au Jardin du Piqueur se poursuit. Dans le cadre de cette étude, un partenariat a été conclu avec l'Ecole Strate Design pour travailler sur ce projet ainsi que sur les conditions d'amélioration de l'attractivité de la P'tite Boutique.

Enfin, l'année 2021 débute sous le signe d'une nouvelle identité visuelle pour Espaces et d'une nouvelle stratégie de communication pour promouvoir toujours mieux ses actions.

André Lajou

Vice-président