

L'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

PERMETTRE AU SALARIÉ D'ÊTRE ACTEUR ET MOTEUR DANS SON PARCOURS

Chaque année, Espaces conduit près de 300 personnes en difficulté sociale et professionnelle vers l'emploi ou la formation grâce à des parcours en chantier d'insertion.



LES SALARIÉ.ES EN CHANTIER D'INSERTION

Ils sont agents d'environnement, adjoints de chantier, éco-animateurs, en contrat d'insertion de 26 à 35 heures hebdomadaires. Ils aménagent, entretiennent, animent des espaces de nature en Ile-de-France. Depuis 2019, certains sont aussi écoressourceurs à La P'tite Boutique, la ressourcerie de Chaville.

En 2019, 278 personnes ont été salariées par Espaces en contrat à durée déterminée d'in-

sertion (CDDI), ce qui représente 139 postes de travail en moyenne. Ils sont agents d'environ-

nement, adjoints de chantier, éco-animateurs, maraîchers ou écoressourceurs. Tous sont

suite →

De quelles communes viennent les salarié.es en insertion ?



75	Paris	68	Paris (68)
	Saint-Quentin-en-Yvelines (SQY)	11	Coignières (2), Elancourt (1), Guyancourt (2), La Verrière (1), Montigny-le-Bretonneux (1), Plaisir (3), Trappes (1)
78	Versailles Grand Parc	14	La Celle-Saint-Cloud (1), Saint-Cyr-L'Ecole (1), Versailles (11), Viroflay (1)
	Autres 78	11	Auffargis (1), Auteuil-le-Roi (1), Bennecourt (1), Beynes (1), Bonnières-sur-Seine (1), Les Mureaux (1), Mante-la-Jolie (2), Marly-le-Roi (1), Poissy (1), Saint-Nom-la-Bretèche (1)
	Boucle Nord de Seine	14	Colombes (12), Gennevilliers (1), Villeneuve-la-Garenne (1)
	Grand Paris Seine Ouest (GPSO)	55	Boulogne-Billancourt (9), Chaville (11), Issy-les-Moulineaux (18), Meudon (7), Sèvres (1), Vanves (5), Ville-d'Avray (4)
92	Paris Ouest La Défense (POLD)	57	Courbevoie (9), La Garenne-Colombes (1), Levallois-Perret (4), Nanterre (22), Neuilly-sur-Seine (1), Puteaux (6), Rueil-Malmaison (2), Saint-Cloud (3), Suresnes (9)
	Vallée Sud Grand Paris	48	Antony (9), Bagneux (6), Bourg-la-Reine (1), Châtenay-Malabry (9), Châtillon (1), Clamart (6), Fontenay-aux-Roses (3), Le Plessis-Robinson (1), Malakoff (4), Montrouge (8)



278 salarié.es



249 hommes
29 femmes

Espaces a accueilli davantage de salariées femmes en 2019, avec 29 salariées (19 en 2018 sur 286 salariés). Cette progression est liée à de nouvelles activités. La P'tite Boutique a ouvert à Chaville en septembre 2019 avec la création d'un métier centré sur la collecte et la vente en ressourcerie. L'équipe Animation nature en ville, qui intervient dans les jardins, est elle aussi plus féminine que les équipes d'espaces verts.

L'âge à l'entrée



Moins de 26 ans
40
14%



26 à 34 ans
74
27%



35 à 50 ans
101
36%

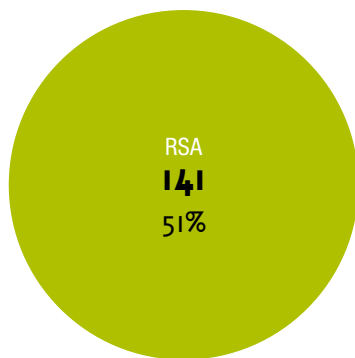


51 à 59 ans
48
17%



Plus de 60 ans
15
6%

Ressources à l'entrée



Sans ressources plus de 26 ans



Sans ressources moins de 26 ans

AAH
10
4%

Le niveau de formation

Niveau de formation supérieur au Bac

25 9%

Niveau Bac (validé ou non)
niveau de formation IV

37 13%

Niveau CAP/BEP - diplôme obtenu
(formation V)

95 34%

Niveau de formation Inférieur au CAP-BEP
(Vbis et VI)

121 44%

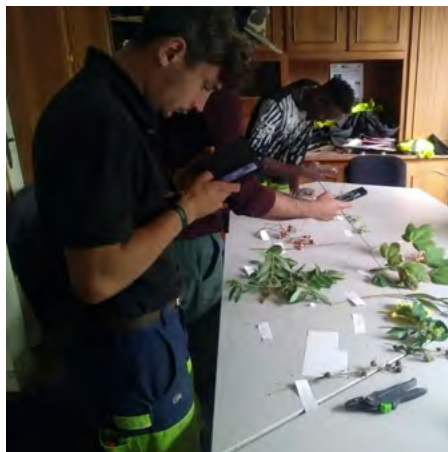


Vers l'emploi ou la formation

Un accompagnement socio-professionnel est proposé à l'ensemble des salariés en insertion. Au long du parcours, durant leur temps de travail, les salariés bénéficient d'entretiens individuels, d'ateliers collectifs, visant à stabiliser les situations sociales et personnelles, favoriser l'employabilité puis l'accès à un autre emploi ou une formation. Le conseiller en insertion professionnelle est en relation étroite avec les encadrants et le coordinateur formation d'Espaces. Il s'appuie sur un réseau de partenaires et sur l'aide de bénévoles investis. Les bénévoles interviennent, au siège de l'association, pour animer des ateliers de remise à niveau, apporter une aide sur les démarches administratives, d'accès aux droits, appuyer les recherches d'emploi, voire de logement ou encore pour aider à la préparation aux jurys de certification. Chaque salarié bénéficie aussi d'une ou plusieurs séquences de formation pendant son parcours (lire encadré p. 9).

Lorsqu'une suite de parcours est définie, plusieurs passerelles peuvent être proposées :

- la mise en situation en milieu professionnel donne la possibilité de valider un projet d'insertion, acquérir de nouvelles compétences ou initier une démarche de recrutement ;
- l'inscription à une certification des compétences facilite l'étude des candidatures par des professionnels des espaces verts ou de l'animation ;
- des activités proposées dans le cadre de



accompagnés vers l'emploi ou la formation par les permanents et les bénévoles de l'association. Le taux de sorties dynamiques (sortie en emploi ou en formation, qualifiante ou non) est de 66% sur l'année : sur 106 salariés dont la sortie est comptabilisée (parcours d'une durée d'au moins 3 mois, pas d'interruption de parcours pour faute grave, déménagement hors Ile-de-France, etc.), 32 ont obtenu des emplois durables, 16 des emplois de transition, 22 ont eu des sorties positives (embauche en SIAE, formation), 36 sont en recherche d'emploi ou inactifs. Au total, 70 salariés ont eu une sortie dynamique, soit 66% (64% en 2018).



contrats de sous-traitance, notamment au travers de clauses sociales ;

- la transmission de candidatures aux partenaires (dans les réseaux Unep, Fas, Les Bons Profils, collectivités, villes parte-

naires, bailleurs sociaux...);

- des suites de parcours au sein d'autres structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE).

La certification des compétences

Cette démarche interne vise la certification des compétences dans trois métiers.

- La première certification s'appuie sur un référentiel de compétences établi en re-

suite →

Le Fonds social européen soutient l'insertion

En 2019, le partenariat avec le Plan local pour l'insertion et l'emploi (Plie) de Nanterre s'est renforcé dans le cadre du Programme opérationnel national pour l'emploi et l'inclusion en métropole du Fonds social européen (FSE), Espaces réservant 10 postes de travail à des personnes suivies par le Plie de Nanterre.



Des formations pour développer son employabilité

201 salariés ont bénéficié d'une à plusieurs séquences de formation durant leur parcours (8675 heures).

Les actions de formation en situation de travail (AFEST) sont proposées sur tous les postes et visent une certification de compétences, délivrée par un jury de professionnels, pour trois métiers : ouvrier du paysage, ouvrier spécialisé en production légumière, animateur en éducation à l'environnement vers un développement durable (EEDD).

Les actions d'éducation à la santé et à la sécurité au travail concernent les gestes préventifs :

- Prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP) et Sauveteur secouriste du travail (SST) ;
- Attestation de capacités aux travaux encordés ;
- Habilitations à circuler sur les voies tramway-RATP.

Les formations individuelles liées aux projets individuels sont réalisées sur le temps de travail et sont sollicitées auprès d'Uniformation dans le cadre des financements du PIC-IAE.

Les perfectionnements en savoirs de base et en bureautique : ils peuvent être réalisés au sein d'organismes de formation mais aussi en interne, animés par les bénévoles de l'association.

gard des activités de l'équipe et du titre professionnel « **ouvrier du paysage** » ;

- La seconde certification, dispensée depuis fin 2015, s'articule autour des activités d'« **animateur en éducation à l'environnement vers un développement durable (EEDD)** » ;
- La certification d'« **ouvrier spécialisé en production légumière** », a organisé son premier jury le 16 octobre 2019. Cinq salariés ont été certifiés.

Un réseau de partenaires

De nombreux partenaires interviennent durant le parcours des salariés à Espaces ou dans la suite de ce parcours.

Dans le domaine social :

- les services sociaux départementaux, les

CCAS et les associations locales ;

- les centres médico-psychologiques, les structures hospitalières, la médecine du travail (AMI), la CPAM de Nanterre ;
- les structures d'hébergement d'urgence, centres d'hébergement de réinsertion sociale (CHRS) et centres de stabilisation, logements passerelles, notamment d'Aurore, d'Emmaüs, d'Arapej et membres de la Fédération des acteurs de la solidarité (Fas) ;
- les Services pénitentiaires d'insertion et de probation (Spip), les Espaces dynamique insertion, les Plans locaux d'insertion par l'économique (Plie), le collectif Citoyens fraternels 92...

Dans le domaine de l'emploi et de la formation :

- Pôle emploi, les maisons de l'emploi

(MDE), les missions locales et Cap Emploi, les services emploi des Villes ;

- des structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE), les réseaux Chantier-école et Fas ;
- des partenaires publics et des collectivités territoriales, les directions de l'environnement, les services parcs, jardins et espaces verts, ressources humaines ;
- des entreprises, notamment du secteur du paysage et des espaces verts et son syndicat l'Union nationale des entreprises du paysage (Unep) ;
- des associations : Les Bons Profils, Pik Pik Environnement...
- des organismes de formation, le Greta, l'Afpa, Esperem, les Apprentis d'Auteuil, l'école du Breuil, FLES 78...



Dispositif Premières heures 92

Initié par Emmaüs Défi à Paris en 2009 sous le nom de « Travail à l'heure » avant de devenir une politique publique de la Mairie de Paris, le dispositif Premières heures (DPH) est expérimenté depuis mai 2019 dans les Hauts-de-Seine par le collectif d'associations de solidarité Citoyens Fraternels 92. Portée par Espaces pour le collectif, l'expérimentation a vu le jour en mai et les premiers bénéficiaires l'ont intégrée en juillet 2019, avec le soutien de la Préfecture et de la Direccte. L'objectif est de permettre à des personnes en grande difficulté d'effectuer quelques heures de travail par semaine. Espaces accueille aussi des bénéficiaires dans deux de ses équipes.

www.citoyensfraternels.org

