

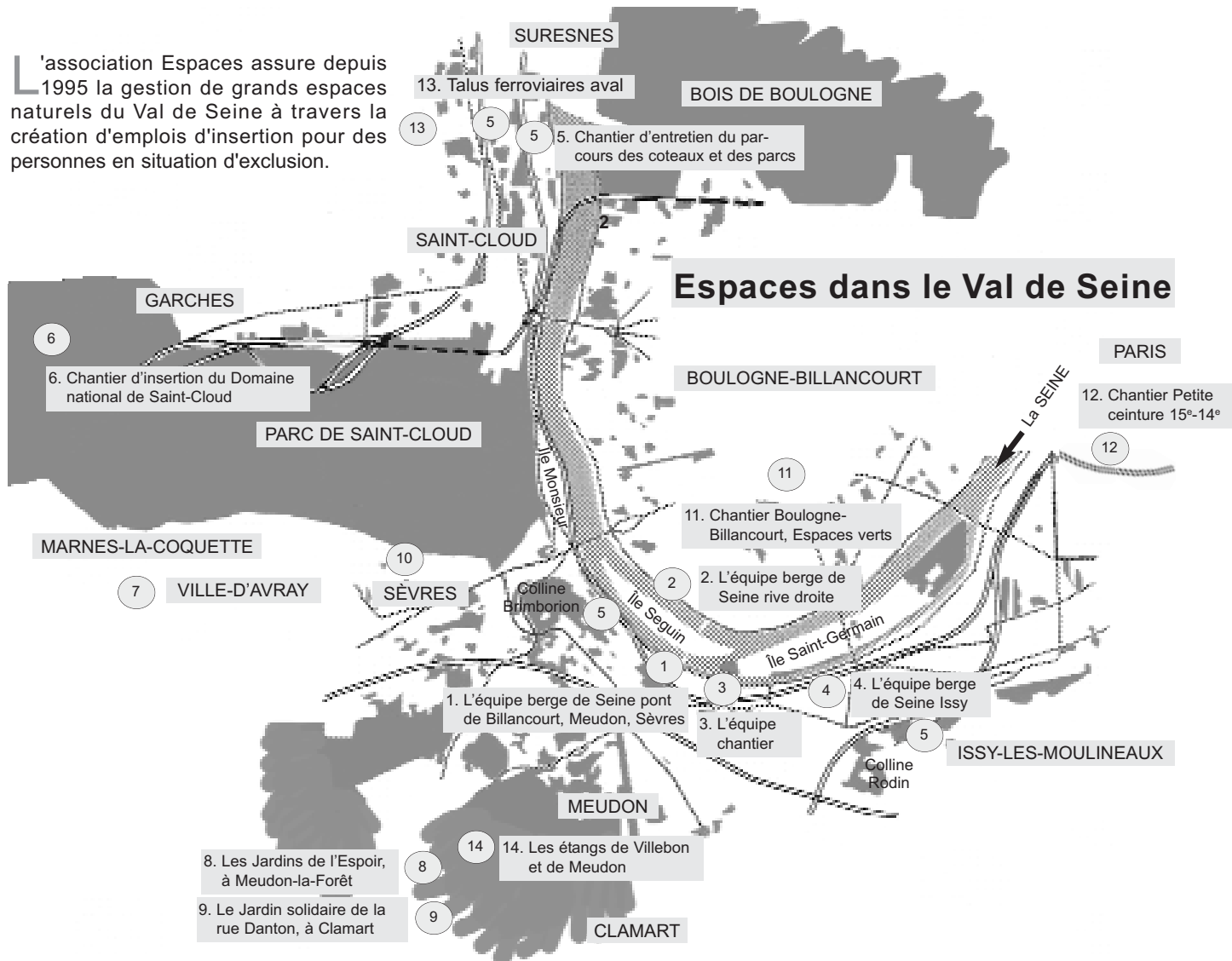
Bilan 2006

Les actions d'insertion d'Espaces en Val de Seine ont accueilli 256 personnes dont 135 salariées en chantier d'insertion pour 86 postes de travail

Trois nouveaux chantiers d'insertion

- ▶ **Chantiers d'insertion des coteaux et des berges amont et aval du Val de Seine en partenariat avec le Conseil général des Hauts-de-Seine**
- ▶ **Chantier d'insertion des talus ferroviaires aval**
- ▶ **Chantier d'insertion de la Petite ceinture des 15^e/14^e arrondissements**

L'association Espaces assure depuis 1995 la gestion de grands espaces naturels du Val de Seine à travers la création d'emplois d'insertion pour des personnes en situation d'exclusion.



Espaces dans le Val de Seine

Les chantiers d'insertion et jardins solidaires d'Espaces en 2007

Adhérents et amis d'Espaces ont plaisir à se rendre sur les sites gérés par l'association. La plupart de ces lieux sont en accès libre, quelques-uns sont plus réglementés. Vous trouverez les principales indications ci-dessous.

Soyez les bienvenus et n'hésitez pas à discuter avec les équipes! Votre admiration est une récompense pour ceux qui y travaillent. Pour des visites guidées, consultez l'agenda en dernière page ou pour des groupes, consultez Claire Dubos, chargée de communication et de la vie associative au 01 55 64 13 40.

Les berges de Seine (1) (2) (3) (4)

Espaces assure l'entretien et l'aménagement de l'ensemble des berges d'Issy-les-Moulineaux, Meudon, Sèvres, Saint-Cloud et Suresnes sur la rive gauche, et sur les berges de Boulogne-Billancourt sur la rive droite.

Le Jardin des 5 sens se situe à Meudon, entre le chemin de halage et la RD7, au niveau du 43 route de Vaugirard.

Le Parcours des coteaux et des parcs (5)

Deux équipes entretiennent plusieurs sites (Coteaux berges amont et Coteaux berges aval), dont:

- le talus des Milons entre les stations du T2 les Milons et les Coteaux,
- le talus de Bellevue à Meudon (accès rue basse de la Terrasse),
- le parc des Tybilles à Meudon-Bellevue,
- la colline Rodin, aux limites de Meudon, d'Issy-les-Moulineaux et de Clamart (chemin de St-Cloud à Meudon et Issy, sentier des Brillants à Meudon).

Domaine national de Saint-Cloud (6)

Le chantier est vaste et concerne plusieurs parties du parc. Le débordage est pratiqué dans la partie boisée du haut du parc. Certains jours nous effectuons un ramassage hippomobile des déchets dans le parc. Nous sommes repérables au fait que nous travaillons avec des chevaux.

- Local technique: 8 rue Yves Cariou, porte du Combat à Marnes-la-Coquette (côté Garches), site de Villeneuve l'étang.
- Pour les visites organisées, le rendez-vous est en général au parking de Villeneuve l'étang, entrée monument Lafayette, boulevard Raymond Poincaré (en face du n° 90) à Garches.
- Accès en bus: n° 26 et 460, arrêt Hôpital de Garches.

Etangs de Ville d'Avray (7)

L'équipe du Domaine national de Saint-Cloud nettoie et entretient les berges des étangs.

- Adresse: Carrefour des Deux étangs.

Les Jardins de l'espoir (8)

Derrière la Maison de l'emploi, 5 rue Georges Millandy, Meudon-la-Forêt. Contactez le responsable si vous souhaitez prendre rendez-vous: 06 75 66 95 83.

- Accès en bus: n° 289 et 390, arrêt Clinique de Meudon-la-Forêt; 389, arrêt Centre administratif; 189, 290, 295, arrêt Georges Pompidou; 179, arrêt Aéroport Morane + 10 mn à pied.

- Accès en voiture: par la N118 ou la forêt de Meudon, puis suivre la direction du Centre social Georges Millandy.

- Horaires d'ouverture: du lundi au vendredi, 8h15-12h15; 13h15-17h15.

Le Jardin solidaire de Clamart (9)

15 rue Danton à Clamart. Contactez la responsable si vous souhaitez prendre rendez-vous: 06 84 79 80 17.

- Accès en bus: n° 289, 395, arrêt Normandie; 290, 295, 395, arrêt Pavé Blanc; 189, 289, 290, 390, 395, arrêt Georges Pompidou; 390, arrêt Ambroise Paré.

- Horaires d'ouverture: d'avril à septembre, du mardi au samedi; d'octobre à mars, du lundi au vendredi. 8 h-12 h; 13 h-17 h.

Les pigeonniers (9)

Vous pouvez aller voir les pigeonniers:

à Clamart: à la cité de la Plaine, à la cité de Trivaux-Garenne, dans le parc de Maison Blanche;

Jardin solidaire pédagogique et scientifique de Sèvres (10)

En création, rue Jules Sandeau

Les espaces verts de Boulogne-Billancourt (11)

L'équipe Boulogne-Billancourt espaces verts intervient sur l'entretien des différents parcs et jardins de la ville, de l'Ophlm, de la Saem (59 rue Yves Kermen), d'Adoma.

Petite ceinture 15°-14° (12)

399 rue de Vaugirard à Paris. Métro Porte de Versailles. Site non ouvert au public.

Contactez le responsable si vous souhaitez prendre rendez-vous: 06 30 66 36 28.

Talus ferroviaires aval (13)

Les Gares des Vallées (Colombes), La Garenne-Colombes, Suresnes Mont-Valérien.

Chantier de bénévoles:

Etangs de Meudon et de Villebon (14)

L'équipe "Vivent les étangs" anime un chantier écologique de bénévoles.

- Adresse: Route des Étangs dans la forêt de Meudon.
- Accès en bus: n° 289, 389 arrêt Cimetière de Trivaux; marcher jusqu'au carrefour des Trois Bornes et prendre la route des Étangs.

Le bureau et le conseil d'administration de l'association Espaces

Michel GARIN, président
Marc MERY, vice-président
Isabelle LESENS, secrétaire générale
André WEIL, trésorier
Farouk BELKEDDAR, Roseline DESGROUX, Didier GOUBERT, Thierry HUBERT, Claude LATREILLE, Frédérique PANCONI, Jacques SAUSSIÉ, Christophe VEZINE

L'équipe permanente d'Espaces

Yann FRADIN, directeur général

Unité développement et communication

Sophie BROUSSAUD, chargée de mission développement environnement
Clotilde HUBERT, chargée de mission territoires et développement durable
Mathilde BÉRODY, chargée de mission
Claire DUBOS, chargée de communication et de la vie associative

DIRECTION ADMINISTRATIVE ET SOCIALE

Catherine SIGORET, directrice administrative et sociale
Geneviève BOYER, secrétaire chargée d'accueil
Caroline BERTEIL, secrétaire
Vincent THOMAS, responsable informatique
Si Abed Laziz SI TAHAR, agent d'entretien
Jacques DUBOS, bénévole

Unité insertion emploi

Ghislaine MOULARD, responsable d'unité
Emmanuelle COURBE, chargée de recrutement des salariés en insertion et d'accompagnement social
Christian LARRIBE, chargé d'accompagnement professionnel
Maki HOUMED-GABA, chargé d'accompagnement social et d'insertion professionnelle
Abdelkarim MANSOURI, animateur de l'atelier temps libre
Jean-Paul VILANOVA, médecin psychanalyste

Unité jardins solidaires

Claude BONVARLET, responsable d'activités nouvelles, responsable d'unité
André LUSINIER, encadrant-jardinier des Jardins de l'espoir
Isabelle TRINITÉ, encadrante-animatrice du Jardin solidaire de Clamart
Jean-Michel PASQUIER, chargé d'animation de l'atelier de redynamisation sociale par le jardinage

DIRECTION FINANCIERE

Jean-Marc GIOVANNONI, directeur financier
Geneviève BOVE, assistante de gestion
En cours de recrutement, aide comptable

DIRECTION TECHNIQUE

Daniel GIRARD CLOS, directeur technique
Alexandre WOLFF, adjoint au directeur technique
Agnès ROY, secrétaire

Unité berges de Seine amont et espaces verts

Dorothee VENISSE, responsable d'unité
Marc MAYOT, responsable de chantier Boulogne-Billancourt espaces verts
Emile CLOTET, adjoint d'encadrement
Hassen LAHMAR, encadrant chantier berges de Seine Issy-Meudon-Sèvres
Jérémy BOISSEAU, adjoint d'encadrement, équipe pont de Billancourt, Meudon, Sèvres
Julien VAN DORPE, encadrant chantier berges de Seine Rive droite
Gilles VANDERPLASTEN, agent technique et adjoint d'encadrement

Unité coteaux berges et talus ferroviaires

Natacha LE MAP, responsable d'unité
Vanessa DUPONT, encadrante chantier coteaux berges aval
Marcel GBEBOUTIN, encadrant chantier coteaux berges amont
Gilles BOURHIS, encadrant chantier talus ferroviaires aval
Pierrick COCHARD, encadrant de l'équipe chantier
Julien DA ROCHA, encadrant chantier Petite ceinture 15°-14°
Michel AZERGUERAS, agent technique et adjoint d'encadrement

Chantier Domaine national de Saint-Cloud

Vincent THOMAS, responsable de chantier d'insertion du Domaine national de Saint-Cloud
Michel GALLET, encadrant
Bernie Virgilio MENOR, palefrenier-meneur
Gilles LEGRAND, bénévole, conseiller cheval

Unité eau et écologie urbaine

Anne-Claire GADENNE, responsable d'unité
Marie-Aimée BARIETY, chargée de mission
Bruno MACÉ, agent de veille écologique
Antoine BLIECQ, chargé d'animation eau
André BERLAND, bénévole, animateur du projet Vivent les étangs

Un fort développement en 2006

L'année 2006 a été pour Espaces une année de fort développement avec l'ouverture de trois nouveaux chantiers et une augmentation importante du nombre de postes en insertion ainsi qu'une augmentation correspondante de ses produits et charges d'exploitation, après une année 2005 qui avait été une année de consolidation et de préparation de ces nouveaux chantiers. Espaces a renforcé ses partenariats techniques et financiers et en a développé de nouveaux, en particulier des partenariats ponctuels et ciblés pour le financement de ses investissements.

Ce développement quantitatif a nécessité un effort parallèle en matière d'accompagnement social et professionnel des salariés en insertion qui s'est traduit par le regroupement et le renforcement des moyens humains d'accompagnement dans une unité insertion emploi au sein de la Direction administrative et sociale. Cette unité agit en appui des encadrants, référents des salariés en insertion, et des responsables d'unité qui en sont les tuteurs, et en étroite coordination avec eux. L'action de l'unité emploi-insertion devrait progressivement porter ses fruits et faciliter la construction des parcours d'insertion, l'employabilité et le retour vers l'emploi des salariés en insertion à la fin de leur contrat au sein de l'association.

Tout en se développant Espaces maintient la double ambition d'une pratique écologique innovante sur les espaces qui lui sont confiés par ses partenaires et d'insertion sociale et professionnelle des salariés travaillant sur ses chantiers.

Vous trouverez le détail de ces actions dans le présent numéro de L'écho-cantonnier.



Michel Garin
Président

Sommaire	
Edito	3
Bilan d'insertion d'Espaces	4
Budget d'Espaces	8
Vie associative	9
Partenariats	11
Financement • Publications	14
Agenda	16

En 2006, Espaces a accueilli 261 personnes

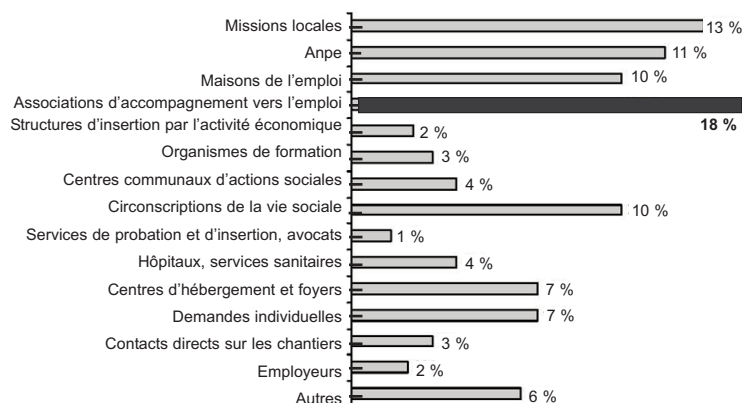
Avec 11 chantiers d'insertion et un atelier de redynamisation sociale par le jardinage, Espaces a accueilli **261 personnes** en 2006. **135 éco-cantonniers**, agents de l'environnement, palefreniers, agents techniques et jardiniers représentant **86 postes de travail en insertion** (Cae et Ca) ont aménagé et entretenu les espaces naturels du Val de Seine, ce qui représente **86 428 heures de travail (+ 43 %)** auxquelles il faut ajouter **66 811 heures** de travail des **38 membres de l'équipe permanente**, soit un total de **153 239 heures (+ 20,3 %)** représentant l'équivalent de **84,2 emplois équivalent temps plein** (63,7 en 2005). Il faut ajouter à ce temps **10 686 heures** d'activité des **72 participants aux Jardins de l'espoir**, ainsi que le temps des 18 stagiaires et le temps des bénévoles.

Les salariés en insertion ont bénéficié de **6 111 heures de formation**, soit une moyenne de 71 heures par salarié, par le *Chep*, l'*Idemu* et le *Flès*, et de **centaines d'heures d'entretiens individuels**.

L'orientation des salariés vers Espaces : de l'Anpe aux missions locales

Le travail d'accueil et de recrutement est une action à part entière. A Espaces, une chargée de recrutement et du partenariat social effectue cette mission à plein temps.

Les salariés en insertion sont orientés par différentes structures avec lesquelles Espaces travaille en étroite collaboration.



Le nombre de salariés orientés par l'Anpe continue à baisser (15 % en 2005). Les orientations par des structures d'accompagnement vers l'emploi sont encore en progression. Cette évolution démontre que l'Anpe sous-traite fortement l'accompagnement de ces personnes à des organismes spécialisés ;

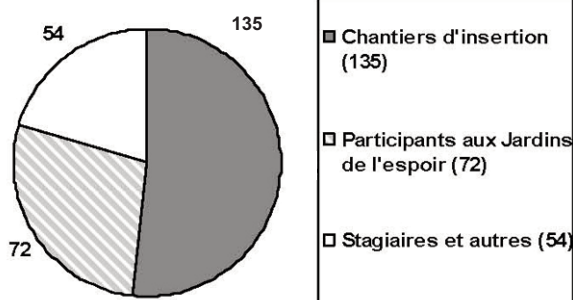
Les orientations via les maisons de l'emploi sont constantes, notamment en raison de la présence d'Espaces aux permanences des Espaces insertion de *Boulogne-Billancourt* et *Arc de Seine* à Meudon-la-Forêt, ainsi que du partenariat avec l'Espace entreprise-emploi de *Clamart* ;

Le nombre de salariés orientés par les assistantes sociales et les travailleurs sociaux d'insertion des Circonscriptions de la vie sociale (Cvs) a augmenté en 2006 par rapport à 2005, augmentation due à un fort partenariat au niveau communal et sans doute à la relance des contrats d'insertion ;

Enfin, on constate de nouvelles orientations par le biais d'entreprises et de services des espaces verts. Espaces travaille de façon étroite avec les employeurs (notamment avec le service Espaces verts de Boulogne-Billancourt), l'association est de plus en plus visible sur le territoire, et reconnue dans le domaine des espaces verts. Cette évolution est un indicateur du partenariat qui s'enrichit avec les employeurs.

Les pourcentages des graphiques ont été arrondis.

Répartition des personnes accueillies à Espaces en 2006



En 2006, Espaces a employé **135 salariés en chantiers d'insertion**, après une légère baisse du nombre de salariés en 2005 et 2004 (100 en 2005 et 111 en 2004). Ceci s'explique d'une part par l'ouverture de **trois nouveaux chantiers** en 2006, Petite ceinture ferroviaire 15^e/14^e à Paris, Talus ferroviaire aval, Coteaux berges amont et d'autre part par la baisse de durée du parcours d'insertion (9,6 mois en 2006 contre 14,7 mois en 2005).

De même, on constate une hausse du nombre de participants aux Jardins de l'espoir avec **72 participants** (61 participants en 2005).

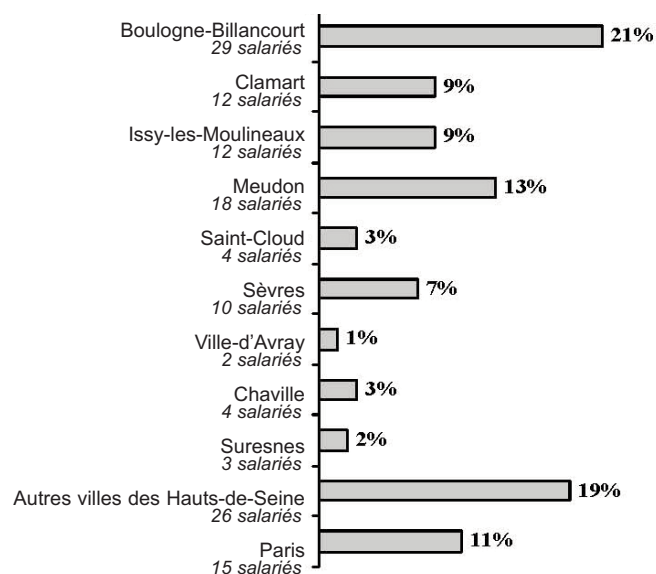
Malgré un encadrement de chantier et une équipe permanente qui se féminisent, l'orientation vers les métiers des espaces verts reste déficiente : en 2006, Espaces n'a accueilli que **quatre femmes** sur ses chantiers.

Les communes d'origine des salariés en insertion

Le nombre de Boulonnais reste très important sur les chantiers d'insertion (21 %).

Il est lié à la taille de la commune et à sa place géographique centrale dans le Val de Seine, ainsi qu'aux deux chantiers mis en place avec la *Communauté d'agglomération Val de Seine* sur le territoire de la commune (Berges de Seine et entretien des parcs et jardins de la *Ville*).

La forte hausse du nombre de Meudonnais (13 % en 2006 contre 5 % en 2005) s'explique par le souhait d'Espaces de renforcer le recrutement sur cette commune, partenaire d'Espaces de longue date, à l'occasion de l'ouverture en 2006 de ses trois nouveaux chantiers d'insertion et des nouvelles prestations d'entretien de jardins auprès des résidences *Adoma* (ex-*Sonacotra*), dont deux se trouvent sur le territoire de la commune. Par ailleurs,



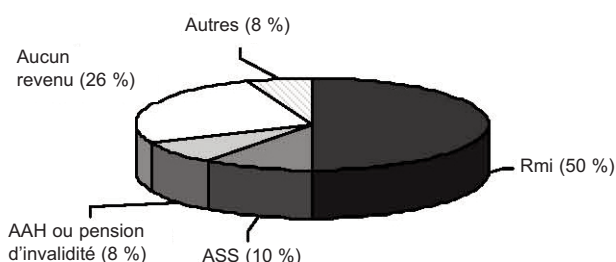
le responsable de l'unité Jardins solidaires tient une permanence de trois heures tous les quinze jours à l'Espace insertion du Relais sud de la *Maison de l'emploi Arc de Seine*, situé au centre administratif de Meudon-la-Forêt, pour accueillir et orienter les demandeurs d'emploi en recherche de solutions pour leur réinsertion.

Le nombre de Clamartois a augmenté (12 salariés en 2006, 9 en 2005). Le développement de l'activité du Jardin solidaire de Clamart, ouvert en 2004, et le travail étroit réalisé avec l'espace Entreprise-emploi de Clamart participent à cette tendance.

Le nombre de Parisiens a fortement augmenté, passant de 3 salariés en 2005 à 15 en 2006. Cette croissance est due à l'ouverture du chantier d'insertion de la Petite ceinture sur les 15^e et 14^e arrondissements de Paris en mars 2006.

Enfin, le nombre de salariés en insertion venant des autres communes des Hauts-de-Seine, particulièrement du nord du département, représente 19 % des salariés en insertion. Ce taux important illustre le fort partenariat avec le *Conseil général des Hauts-de-Seine*, tant en direction des bénéficiaires du Rmi que des jeunes, quelle que soit la commune concernée. De plus, Espaces a ouvert le 1^{er} novembre 2006 un chantier d'insertion sur les talus ferroviaires *SnCF*, qui intervient sur les territoires des communes de Colombes et La Garenne-Colombes. Cependant ce taux a diminué en 2006 (30 % en 2005 et 19 % en 2006) pour faire place à une action de plus grande proximité, notamment avec les communes de Chaville, Vaucresson et Vanves.

Le revenu des salariés en insertion à leur entrée à Espaces

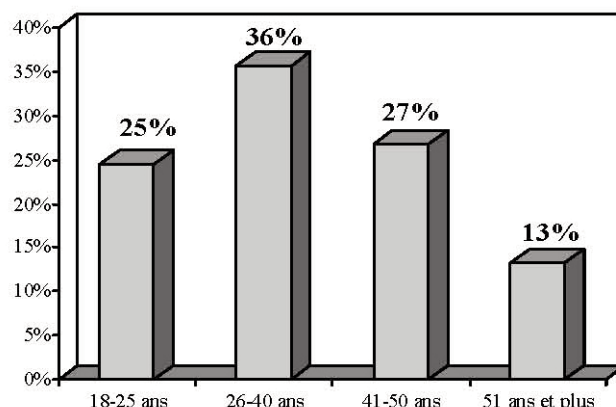


Le pourcentage d'allocataires du Rmi reste stable (50 %), tandis que **le pourcentage de salariés sans ressources avant leur entrée à Espaces a diminué de 6 %** (32 % en 2005, 26 % en 2006). Il s'agit de jeunes, d'immigrés, de conjoints d'une personne travaillant, de personnes sous main de justice, ou encore de quelques personnes ne connaissant pas leurs droits.

Le pourcentage de personnes bénéficiant de l'allocation Adulte handicapé ou de pension d'invalidité a quant à lui augmenté (3 % en 2005, 8 % en 2006). Dans le cadre du nouveau partenariat entre la *Fnars Ile-de-France* et l'*Agefiph*, Espaces a signé en 2006 une convention avec la *Fnars Ile-de-France* pour l'insertion de travailleurs handicapés, prenant ainsi le relais du partenariat direct Espaces/Agfiph.

Espaces est conventionnée par le *Conseil général des Hauts-de-Seine* et le *Conseil régional d'Ile-de-France* pour l'insertion des jeunes, et par la *Ddass des Hauts-de-Seine* pour l'accueil de personnes en grande précarité. En ce qui concerne l'accueil des allocataires du Rmi, Espaces est conventionnée par le *Conseil général des Hauts-de-Seine* et le *Conseil général de Paris*.

L'âge des salariés en insertion accueillis par Espaces



La moyenne d'âge des salariés en insertion est de **36 ans**. Elle reste stable depuis plusieurs années. Un certain nombre des jeunes sont accompagnés dans le cadre du Contrat d'insertion dans la vie sociale (Civis).

La tranche des salariés de 51 ans et plus, après un recul en 2005 (10 %), retrouve son niveau de 2004 à 13 %.

Les problèmes de logement et d'hébergement : un frein à l'insertion

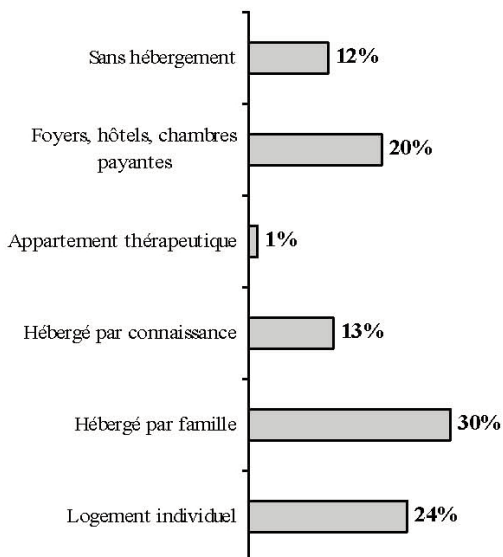
Cette année encore le taux de salariés sans domicile reste élevé (12 %, auxquels on peut ajouter les 20 % de salariés hébergés en foyer, hôtel, etc.). Cette évolution est et demeure préoccupante. Elle témoigne encore une fois d'une précarisation inacceptable des conditions de vie et de travail de certains de nos concitoyens.

Le taux de personnes ayant des difficultés d'hébergement ou de logement augmente à nouveau pour atteindre les 76 % en 2006, après une baisse en 2005.

Le taux de salariés ayant un logement autonome diminue pour atteindre 24 % (29 % en 2005).

Le difficile parcours logement des salariés en insertion

La situation des salariés dans leur parcours logement continue d'être alarmante. Beaucoup de salariés, à leur entrée à Espaces, se trouvent dans un dispositif d'hébergement d'urgence (Tél. : 115), logent dans des hôtels au mois souvent insalubres, ou sont sans hébergement fixe.



Il faut cependant signaler l'importante évolution de la situation hébergement et/ou logement des salariés durant leur parcours à Espaces. En 2006, 57 % des salariés ont connu une évolution positive dans leur parcours logement.

Pour les 59 salariés qui ont connu une évolution d'hébergement en 2006, nous retenons que :

- cette année, douze salariés ont été admis dans une structure d'hébergement. Un grand nombre d'entre eux sort des dispositifs d'accueil d'urgence pour intégrer un hébergement de plus longue durée lié à un accompagnement social (CHRS, centre d'hébergement, FJT...) ;

- cinq salariés sont entrés dans un logement passerelle, dont trois ont été admis à la nouvelle Maison-relais de Sèvres. Les maisons-relais proposent des logements avec un bail de cinq ans et avec un accompagnement social (Cf. *L'écho-cantonnier* n° 25, mai 2007, page 23) ;

- cinq salariés ont accédé à un logement dans le parc social, après plusieurs années de demande soutenue et des recommandations maintes fois formulées par Espaces.

Enfin, parmi les 37 salariés qui sont restés dans une démarche de logement, des dossiers de demande de logement auprès des mairies et de la préfecture sont montés et des demandes dans des foyers *Adoma* sont réalisées.

L'action d'Espaces en matière de santé : le travail du médecin

Le nombre de personnes ayant des problèmes de santé reste stable d'année en année.

L'objectif de l'action santé d'Espaces consiste à ce que les salariés en insertion prennent eux-mêmes en charge leurs problèmes de santé.

Le médecin psychanalyste de l'association intervient à raison de **sept heures trente par semaine** (dix heures par semaine depuis janvier 2007), à tour de rôle sur les différents chantiers. Il assure les vaccinations et une permanence dans les locaux de l'association à raison d'une fois par semaine. Il agit auprès des salariés en insertion de manière individuelle à travers un entretien d'entrée, afin d'explorer les éventuels troubles comportementaux ou somatiques et psychologiques. A partir de ce diagnostic, le médecin :

- oriente systématiquement vers un centre de bilan de santé ;
- informe et oriente vers les différents centres de soins adaptés à la demande ;
- entre en relation, si nécessaire et avec l'accord du salarié, avec le ou les médecins traitants.

Le médecin rencontre les salariés et dialogue avec eux sur leur lieu de travail, en stimulant et en utilisant la dynamique de groupe créée par le retour à une activité rémunérée. Des réunions par équipe sur des thèmes autour de la santé, de l'hygiène et de la prévention sont ainsi organisées. Le médecin assure, par ailleurs, un lien médical avec le centre de médecine de travail (Ami) auquel adhère Espaces.

La **resocialisation par le travail** est un facteur majeur dans l'évolution de la prise en charge des problèmes de santé, qu'ils soient somatiques, psychiques ou comportementaux. Le soutien, l'encouragement, la déculpabilisation lors des rechutes sont indispensables à l'évolution vers plus d'autonomie.

En 2006, le médecin de l'association a travaillé à la mise en place d'un projet d'information sur la tuberculose avec le service de lutte antituberculeuse de Vanves. Un important travail d'information auprès des encadrants est à prévoir. Un camion radiologique devrait venir à Espaces pour tous les salariés qui le souhaitent.

Les sorties vers l'emploi et la formation à l'issue d'un parcours à Espaces

Le taux global de sorties positives en terme d'emploi et de formation reste stable (62 %), mais sa répartition est très différente de la période 2004-2005.

Une baisse d'accès à l'emploi à laquelle il convient de remédier

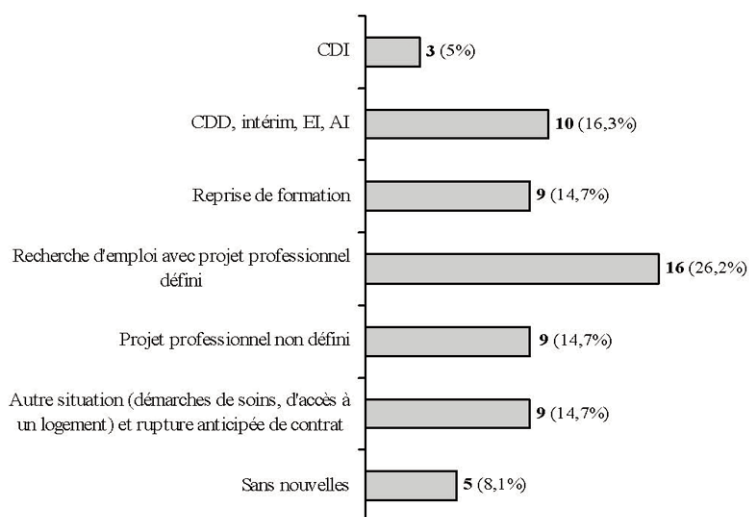
Cette baisse d'accès à l'emploi, même si elle est compensée par d'autres éléments (renforcement de l'entrée en formation, accès au logement), est un vrai problème. Ce constat est renforcé par le faible nombre de sorties en Cdi (5 %).

Cela traduit d'abord la réalité du marché de l'emploi : 21 % ont décroché un emploi, mais 26 % (+ 9 %) sont prêts à l'emploi ! Espaces doit encore renforcer son travail d'accompagnement. Plus fondamentalement, il faut s'interroger sur les dispositions morales de la société française : veut-on (et le croit-on possible ?) permettre à nos concitoyens en situation d'exclusion de retrouver un emploi, c'est-à-dire de travailler au quotidien à nos côtés ? Espaces est persuadée que cela est non seulement possible mais nécessaire, et le démontre quotidiennement au travers des travaux réalisés par les éco-cantonniers et agents d'environnement. Aussi convient-il d'en rechercher les moyens.

Deux pistes nous apparaissent essentielles :

► **renforcer les relations avec les employeurs.** Espaces a créé un poste à mi-temps début 2006 pour cette tâche, mais ce temps a été totalement absorbé par les nouvelles tâches administratives demandées par les pouvoirs publics. De plus, on constate une limitation des crédits à l'accompagnement des salariés en insertion. En effet, l'Anpe ne remplit pas ce rôle, les Maisons de l'emploi qui émergent ne semblent pas avoir cette priorité dans notre secteur géographique et professionnel, et le dispositif Ingéus (cabinet privé australien...), mis en place par le Conseil général des Hauts-de-Seine pour les allocataires du Rmi depuis plus de deux ans, n'a pour l'instant pas fait ses preuves pour les salariés d'Espaces et aucun partenariat n'a encore pu être mis en place malgré plusieurs réunions.

► **privilégier l'accompagnement sur la durée au placement à court terme.** Deux freins contre lesquels les associations interviennent depuis plusieurs années doivent être levés : la limitation des parcours d'insertion à deux ans (agrément lae, Anpe, durée Cae et Ca), et la limitation des crédits d'accompagnement. C'est sur ces bases qu'Espaces travaillera en 2007 et engagera des discussions avec ses partenaires, notamment dans le cadre des relations partenariales bilatérales et des comités de pilotage.



Le taux d'accès à la formation a fortement augmenté, à 14,7 %, après deux années de stagnation aux alentours de 8 %. Il est impératif de poursuivre la sensibilisation des salariés à cet enjeu.

Le nombre de salariés ayant un projet professionnel établi mais sans emploi à la sortie d'Espaces a augmenté en 2006 (26,2 % contre 17,4 % en 2005). Une importante partie de ces 26,2 % est proche de l'emploi et a connu une importante évolution lors de son parcours à Espaces. Cette importante augmentation est contrebalancée par un taux d'accès à un Cdi et/ou Cdd, intérim, Ei, Ai en baisse en 2006 (de 34,8 % en 2005 à 21,3 % en 2006). Cette baisse des sorties positives vers l'emploi est significative. Il faut cependant comparer ces chiffres à ceux des évolutions d'hébergement, qui, eux, ont nettement progressé en 2006, tout comme ceux de l'accès à une formation qualifiante, principalement dans le domaine des espaces verts.

Les 38 % de salariés sans solution à la sortie d'Espaces (projet professionnel non défini ; autre situation connue ; sans nouvelles) illustrent la situation d'exclusion extrême de ces personnes. La limitation du parcours d'insertion à deux ans par l'agrément ou la durée maximale de deux ans pour les personnes âgées de moins

de 50 ans en contrat d'avenir est problématique pour ces personnes, qui ont besoin d'un parcours plus long pour se reconstruire.

L'accès à l'emploi et à la formation

En 2006, trois salariés ont quitté Espaces pour un Cdi en tant que :

- plongeur dans un restaurant à Paris ;
- vendeur en jardinerie à Botanic, à Suresnes. Un très bon contact s'est instauré avec le directeur de cette chaîne qui s'oriente vers le développement durable, ce qui est une bonne nouvelle ;
- conducteur de camion-benne à Paris.

Dix autres salariés ont quitté Espaces pour l'emploi :

- un agent en espace boisé a évolué vers un poste d'adjoint d'encadrement à l'association Espaces ;
- un salarié est embauché comme journalier dans une entreprise de déménagement à Montrouge ;
- un salarié a été embauché pour un Cdd de 3 mois dans une entreprise d'espaces verts en Seine-et-Marne. L'employeur étant à la recherche d'autres candidats, Espaces lui en a présenté ;
- deux salariés ont évolué sur des Cdd dans l'entreprise d'insertion *Bio Yvelines Services* (compostage) à Versailles ;
- un salarié a été embauché en Cdd à la *Sépur* (nettoyage des espaces publics) pour 6 mois et a été récemment renouvelé en Cdi ;



La traditionnelle soupe du jeudi à la Scala rassemble des salariés en insertion et permanents

- un salarié a été embauché pour un Cdd de 6 mois au service espaces verts de la *Ville de Boulogne-Billancourt* ;
- une salariée a été embauchée pour un Cdd comme agent de nettoyage à l'hôpital de Nanterre ;
- un salarié a été embauché en contrat nouvelle embauche à la clinique de Meudon-la-Forêt en tant qu'agent polyvalent ;
- un salarié a été embauché en Cdd d'un an dans une entreprise de déménagement de Paris.

Espaces tient ici à remercier très vivement et chaleureusement les employeurs qui s'engagent et prennent le « risque » de l'insertion. Ils sont encore trop peu nombreux !

Neuf salariés ont accédé à une formation :

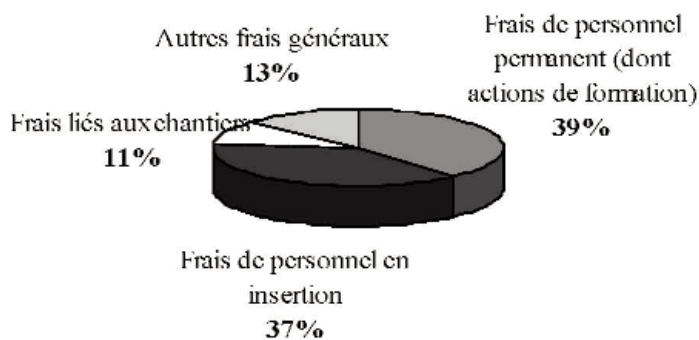
- l'essentiel des départs anticipés pour une entrée en formation se font vers le Capa « travaux paysagers ». Différents salariés se sont orientés vers ce Capa au *Chep*, au *Cfppa de Brie-Comte-Robert* et à l'école *Saint-Philippe* ;
- un salarié est parti vers un Capa « entretien de l'espace rural » au *Chep*, et certains salariés se sont orientés vers des formations pour adultes à l'*Afpa*.

Le budget d'Espaces à nouveau hausse

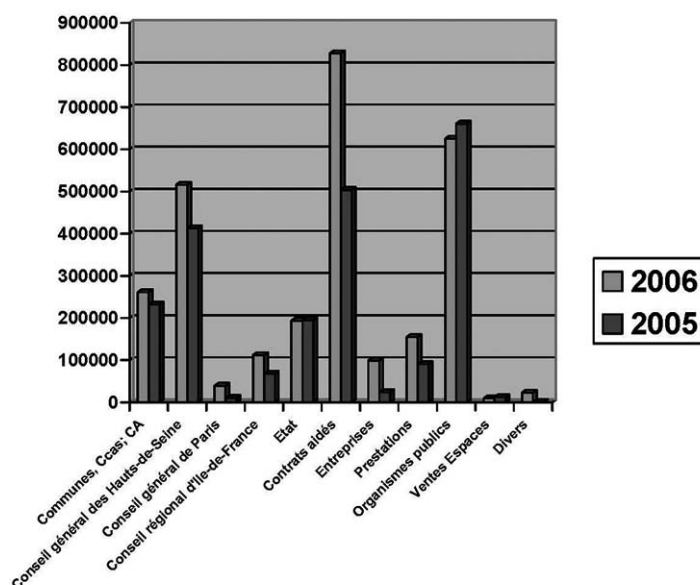
En 2005, le budget de l'association avait marqué un palier (-17 068 € par rapport à 2004) après plusieurs années de croissance. Le budget de l'exercice 2006 (2 880 635 €) traduit en revanche une nouvelle phase de croissance et un nouvel élan dans le développement des chantiers d'Espaces avec une évolution de 28 % par rapport au budget 2005.

On observe en 2006, la part de financement toujours aussi importante de l'Etat, des conseils généraux et des organismes publics. La part de financement des entreprises a significativement augmenté, même si elle reste naturellement limitée, avec la mise en place en 2006, d'un plan de financement des investissements.

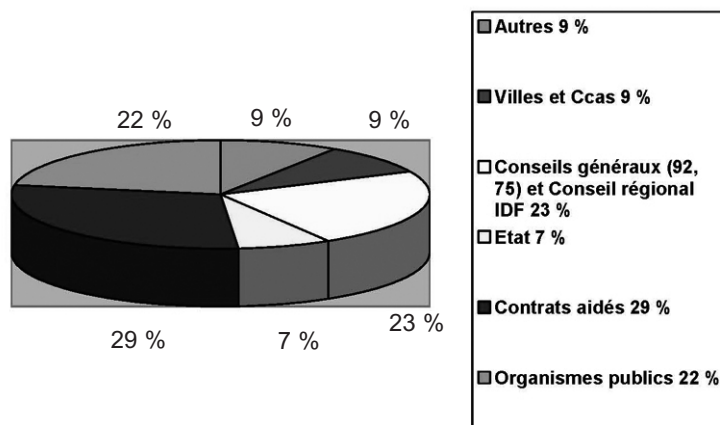
Les charges d'Espaces



L'origine des financements



La répartition des financements d'Espaces en 2006



Suite de la page 7.

Un important travail sur la formation en 2006

En 2006, ce sont 20 salariés qui ont présenté le Capa « travaux paysagers » ou « entretien de l'espace rural », sur la base d'un projet de formation bien identifié (plusieurs salariés ont également tenté leur entrée auprès de plusieurs organismes).

Les organismes sélectionnés par les salariés ont été prioritairement situés dans les Hauts-de-Seine, aux *Apprentis d'Auteuil Saint-Philippe*, à Meudon, et *Halage*, en Seine-Saint-Denis, ceci pour des raisons de proximité et donc de coût. Deux salariés ont choisi l'éloignement et ont été retenus au *Chep* et au *Cfppa* de Brie-Comte-Robert.

Au passage, Espaces salue la détermination et la motivation d'un des salariés, qui a été retenu sur le pôle de mobilisation du Cfppa de Brie-Comte-Robert pour ensuite intégrer le Capa en internat.

La différence entre le nombre de candidatures présentées et le nombre d'entrants en formation Capa s'explique principalement par le niveau encore insuffisant pour réussir les tests de sélection. On constate en effet, en 2006, un accroissement du nombre de salariés maîtrisant mal les savoirs de base, français et mathématiques, ou n'ayant pas été scolarisés ou très peu scolarisés.

Face à cette situation, Espaces a intensifié les actions d'apprentissage ou de remise à niveau en multipliant les inscriptions de salariés dans les ateliers de pédagogie personnalisée des Hauts-de-Seine et de Paris. Ces formations avec l'appropriation d'outils sont utiles aux salariés pour accéder à l'autonomie sociale et professionnelle.

L'aspect professionnel revêt une grande importance chaque fois que le salarié s'engage sur une formation qualifiante ou souhaite présenter un concours.

Espaces, une association animée par ses adhérents

Le nombre d'adhérents continue à croître très régulièrement, illustrant le dynamisme de la vie associative d'Espaces, avec un bond en avant marqué en 2005. On compte début 2007, **376 adhérents**, dont **79% habitent le Val de Seine et ses coteaux**, territoire sur lequel intervient Espaces.

L'assemblée générale annuelle

Les adhérents ont chaque année la possibilité de débattre sur les orientations et activités d'Espaces dans le cadre de l'assemblée générale annuelle. Après l'**assemblée générale du 27 avril 2006** (35 adhérents participants et 53 représentés), une présentation conviviale du travail d'insertion a été animée par Isabelle Lesens, secrétaire générale. L'organisation, ainsi que les principales activités de la direction administrative et sociale et particulièrement de son unité insertion emploi, ont été présentées par leurs responsables respectifs. En conclusion, des pistes ont été proposées aux adhérents pour les associer à ce travail d'insertion.

La soirée s'est déroulée au Collège arménien à Sèvres et a été clôturée par un buffet campagnard.

Le conseil d'administration

A l'occasion de l'assemblée générale, deux administratrices sortantes ont été réélues : Roseline Desgroux, ancienne présidente et membre fondateur de l'association, ainsi que Claude Latreille, ancienne secrétaire générale. Le conseil d'administration a ainsi été reconduit à l'identique en 2006.

Le bureau

Le conseil d'administration du 26 juin 2006 a reconduit le bureau sortant de l'association, en place depuis le 1er décembre 2005. Joël Satre Buisson a démissionné de ses fonctions en janvier 2007, une mission d'appui technique lui ayant été confiée dans le cadre de la réalisation de la phase 2 de l'Etude prospective de développement durable (Epd), *Identification des besoins en développement durable dans le Val de Seine*.

L'animation de la vie associative

L'action d'Espaces a été récompensée en 2006

La Ville de Clamart a reçu une mention spéciale du jury du **Grand Prix de l'environnement 2006** des villes d'Ile-de-France, dans la catégorie « Gestion de l'ambiance, prévention et réduction des nuisances », pour le travail que réalise l'équipe du Jardin solidaire de Clamart sur les trois pigeonniers, le 11 mai 2006 à la Cité de l'eau de Colombes.



Remise de la mention spéciale du jury du Grand prix de l'environnement au Jardin solidaire de Clamart en présence de Marie-Catherine Poirier, maire-adjointe à l'environnement de la Ville de Clamart (à gauche au 2^e plan)

A l'occasion du **concours départemental « Initiatives durables pour l'environnement, l'économique et le social »** (Idées 92), organisé par le *Conseil général des Hauts-de-Seine*, le site du talus des Milons a reçu la visite d'un jury, le 15 septembre 2006, pour le dossier « Redécouverte du ru des Viris à Saint-Cloud » présenté par la *Ville de Saint-Cloud*.

Dans le cadre du **concours « Ville fleurie »**, la *Ville de Meudon* nous a décerné une mention d'encouragement pour la décoration florale de la vitrine du siège d'Espaces (37, route de Vaugirard).

Dans le cadre du **concours « Faites de la science »**, l'atelier scientifique du laboratoire des sciences de la vie et de la Terre (Svt) du *Lycée de Sèvres* a présenté le projet de l'atelier scientifique « Une mare, espace construit de biodiversité en milieu urbain, aspects pédagogiques et citoyens », le 2 juin 2006 à l'université d'Orsay. Ce projet est réalisé dans le cadre du partenariat entre Espaces et le *Lycée de Sèvres* pour la création d'un jardin solidaire, pédagogique et scientifique. Il a été primé pour la deuxième année consécutive (Cf. *L'écho-cantonnier* n°25, mai 2007, page 11).

Les activités menées par les adhérents

Les adhérents qui ont la volonté et la possibilité d'agir peuvent participer aux activités menées par Espaces et se montrer actifs :

► **en ayant une action bénévole régulière au sein de l'association**, notamment autour du chantier bénévole Vivent les étangs de Meudon (étangs de Villebon et Meudon), animé par André Berland ;

► **en participant aux activités proposées par l'association :**

- **les repas du jeudi.** Les salariés en insertion se retrouvent chaque jeudi midi à l'occasion d'un repas confectionné par l'animateur de l'atelier temps libre. Participer, donner un coup de main, apporter ses recettes... telles sont les activités que les adhérents peuvent partager avec les salariés ;

- **les topo-guides.** Deux topo-guides ont déjà été réalisés (Parc de l'île Saint-Germain, qui est en cours de réactualisation, et Coteau du Domaine national de Saint-Cloud). Quatre sont en projet : les étangs de Meudon, les berges de Seine rive gauche, le parcours des coteaux et des parcs de Meudon à Issy-les Moulineaux en passant par Sèvres, un parcours à Villeneuve-l'Étang dans le Domaine national de Saint-Cloud, en collaboration avec des adhérents d'une association de protection de l'environnement adhérente d'Espaces et située à Garches (Aseve) ;

- **l'organisation d'événements.** Il s'agit de contribuer à la réussite des manifestations organisées par Espaces (tenues de stand, Journées du patrimoine, Nettoyons la nature, etc.) en aidant à la création de tracts, d'affiches, de panneaux, de communiqués de presse, à l'information du site Internet, à la décoration des stands ;



Manifestation « Jardiner autrement » à Boulogne-Billancourt en juin 2006

• **l'action de concertation sur les projets d'aménagement dans le Val de Seine**, animée par plusieurs permanents de l'association avec l'apport d'idées des adhérents.

Les animations s'adressant aux adhérents

Les adhérents sont invités à découvrir leur association à travers des **rencontres et des visites-découverte de la vie des chantiers**. Trois visites de différents chantiers ou lieux d'activité d'Espaces ont été proposées en 2006, en semaine, pour découvrir le travail de chaque équipe dans son site.

Par ailleurs, les adhérents sont informés régulièrement des réalisations et des évolutions de l'association :

- par l'envoi de l'agenda des manifestations ;
- par la diffusion du journal de l'association **L'écho-cantonnier** ;
- par l'invitation à **des réunions de concertation**, notamment pour l'élaboration des avis sur les grands projets d'aménagement dans le Val de Seine.

Les animations vers le grand public

Depuis sa création, l'association Espaces valorise ses pratiques de gestion par le partage de savoirs et l'éducation à l'environnement. En 2006, l'association a animé **93 actions** d'information, de vulgarisation et d'animation. Ce sont **4 577 personnes** (2 972 adultes, 1 605 jeunes et enfants) qui ont participé à ces animations, visites découvertes, opérations de nettoyage...

Les nouveaux outils de communication d'Espaces

De nombreuses publications d'Espaces ont été actualisées en 2006, et de nouvelles plaquettes ont été diffusées.

Le nouveau site Internet d'Espaces est opérationnel depuis mi-2006. Le visuel, plus moderne et stylisé, a été réalisé par *Studio graph*. Les informations sont mises à jour chaque semaine et de nombreuses photos des chantiers et des équipes illustrent le site via le logiciel libre Spip.

La nouvelle plaquette de présentation générale de l'association, rééditée en 2006, a été augmentée d'un volet permettant à la carte des chantiers de couvrir l'ensemble du territoire d'action d'Espaces.



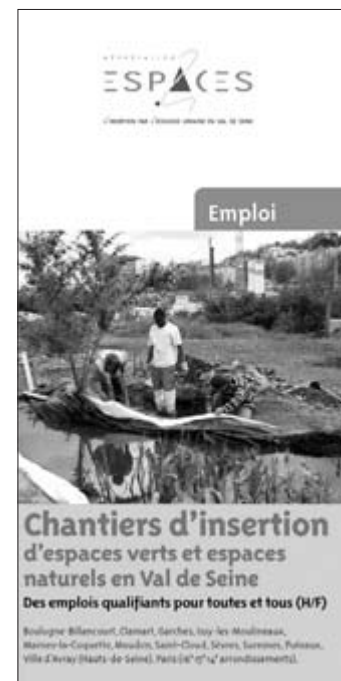
Trois nouveaux dépliants :
Les pigeonniers de Clamart : une solution écologique aux nuisances, une animation urbaine, la création d'emplois locaux d'insertion ; Jardin solidaire de Clamart, un jardin potager, paysager, fruitier, lieu de rencontre et d'échange, d'animations, d'insertion sociale et professionnelle ; Chantiers d'insertion d'espaces verts et naturels en Val de Seine, premier dépliant Emploi de l'association qui détaille les possibilités offertes par Espaces en terme d'insertion, de formation et de suivi socio-professionnel.

Des panneaux d'information et de présentation de chaque chantier sur chaque site d'intervention d'Espaces.

N'hésitez pas à commander ces documents qui sont également téléchargeables sur le site Internet de l'association **www.association-espaces.org** ou à solliciter leur utilisation pour des manifestations (panneaux, films...). **Vous pouvez commander toutes les publications de l'association en p.15.**



Ci-dessus : la plaquette générale réactualisée ;
 Ci-dessous : le dépliant Chantiers d'insertion d'espaces verts et naturels en Val de Seine, édité en janvier 2007.



I La page d'accueil du site Internet

L'évolution des partenariats en 2006

Renouvellement de la convention cadre entre Espaces et le Conseil général des Hauts-de-Seine

La convention-cadre signée le 21 mars 2003 entre Espaces et le Conseil général des Hauts-de-Seine afin de créer un cadre de cohérence entre les deux partenaires a été renouvelée par une nouvelle convention, qui a pris effet au 1er avril 2006 pour une période de près de quatre ans (avril 2006-décembre 2009). Cette convention encadre l'ensemble des conventions signées entre l'association et le *Conseil général des Hauts-de-Seine*. Elles sont en 2007 au nombre de quatre :

- convention chantiers d'insertion et santé (*Direction de l'emploi et formation professionnelle*) ;
- convention atelier de redynamisation sociale par le jardinage et atelier temps libre (*Direction insertion et développement social*) ;
- convention fonds d'insertion des jeunes (*Direction famille enfance jeunesse*) ;
- convention chantiers d'insertion d'écologie urbaine (*Direction de l'eau*).

A ces conventions s'ajoute la mise à disposition ou la location de locaux techniques et de terrains (chantier d'insertion coteaux berges).

Mise en place du Fonds de professionnalisation par le Conseil général des Hauts-de-Seine : une avancée très importante

Le Fonds de professionnalisation, financé par le *Conseil général des Hauts-de-Seine* et l'Etat, a été mis en place courant 2006 pour cofinancer des actions de formation en direction des salariés Ca ou Cae bénéficiaires de minima sociaux. Dans l'interface (2005) de la décentralisation, parce que la formation est un volet essentiel dans le parcours d'insertion des salariés en situation d'exclusion sociale, Espaces avait continué à proposer des formations aux salariés en insertion avant même la mise en place du Fonds de professionnalisation. Ce nouveau fonds finance 80 % du coût pédagogique de la formation remboursé à Espaces et indemnise les salariés concernés à raison de 3 € de l'heure versés en fin de chaque contrat, ce qui est une avancée très importante.

Espaces bénéficie du mécénat d'entreprises



Les travaux des locaux du Pavillon du combat

En 2006, le mécénat d'entreprises s'est enrichi avec de nouveaux partenaires tels que *Véolia environnement*, la *Fondation agir pour l'emploi (Fape)* et le développement du partenariat avec les *Caisses d'épargne* dans le cadre de deux grands projets d'investissement :

Les travaux et l'aménagement des locaux du Pavillon du combat du chantier d'insertion en espaces boisés du Domaine national de Saint-Cloud, financés par la *Caisse d'épargne Ile-de-France Ouest* (Projet d'économie locale et sociale) et la *Fondation agir pour l'emploi (Fape)* des salariés et des entreprises *Edf* et *Gdf* (subvention d'investissement).

Un projet global d'investissements de matériel pour les chantiers d'insertion soutenu par la *Fondation d'entreprise Véolia environnement*, qui a notamment permis d'acheter deux triporteurs pour le chantier d'insertion Boulogne-Billancourt espaces verts.

Par ailleurs, la *Caisse nationale des Caisses d'épargne (Cnce)* a poursuivi son soutien à l'Etude prospective de développement durable (Epdd), dans le cadre de la convention triannuelle (2005-2007) signée en 2005.

Renault-Sicofram (direction immobilière) a poursuivi son partenariat et son soutien financier en 2006 en faveur du chantier d'insertion des berges de Seine.

Un partenariat structurant avec l'Agence de l'eau Seine-Normandie

Depuis le 1er juillet 2003 et dans le cadre de son **VIII^e programme (2003-2006)**, l'Agence de l'eau Seine-Normandie cofinance l'association Espaces pour ses chantiers et ses actions de valorisation écologique des milieux humides et aquatiques, au premier rang desquels les chantiers d'insertion des berges de Seine, y compris la mission d'animation et de communication de l'association. Ce partenariat prend le relais de l'aide accordée par l'Agence de l'eau aux emplois aidés (nouveaux services Emplois jeunes, Contrats emploi solidarité...), en l'amplifiant et en soutenant désormais les projets eux-mêmes menés par Espaces. Ce soutien et la convention-cadre signée pour les années 2003-2006 ont permis de consolider fortement l'action de l'association sur les bords de Seine. Début 2007, dans le cadre du **IX^e programme (2007-2012)** un contrat global avec l'Agence de l'eau Seine-Normandie a pris le relais pour cette nouvelle période.

Un document de 12 pages a été réalisé en février 2007 pour présenter le bilan de la convention entre Espaces et l'Agence de l'eau Seine-Normandie 2003-2006.

La fin de l'entretien du pigeonnier de Meudon

Le 13 juillet 2006, Espaces a répondu au marché de la *Ville de Meudon* relatif à la gestion et à l'entretien des deux pigeonniers sur Meudon (dans l'enceinte du parc Paumier) et Meudon-la-Forêt (à proximité de l'échangeur avec la RN 118).

Cependant Espaces n'a pas été retenu pour la réalisation de cette prestation, alors que l'équipe des Jardins de l'espoir entretenait depuis le 1er janvier 2003 le pigeonnier de Meudon-la-Forêt. Cette activité a donc cessé le 30 septembre 2006.

Malgré une proposition technique très intéressante, Espaces a sollicité, selon la *Ville*, un montant trop élevé pour l'ensemble de la prestation. Ceci s'explique notamment par le nombre d'heures important nécessaire à la réalisation de la désinfection biologique proposée par Espaces.

Au-delà de la diversité de travail que cette activité apportait à l'équipe des Jardins de l'espoir et de la satisfaction des riverains qui connaissent bien cette équipe locale, la perte de ce marché a contribué au déséquilibre budgétaire du chantier d'insertion pour l'année 2006.

On constate ici la limite du système des marchés publics : un emploi d'insertion a été supprimé et un autre supplémentaire aurait été créé si l'association avait obtenu le marché. La gestion écologique n'a pas non plus été prise en compte. A la suite de cette déconvenue, la *Ville* s'est engagée à examiner la possibilité d'introduire des clauses sociales et environnementales dans de futurs marchés.

Nouvelles activités

Adoma nous confie l'entretien des espaces paysagers des foyers et résidences du Val de Seine

Depuis le 1er avril 2006 Espaces a en charge l'**entretien des espaces verts de six résidences Adoma**. Pour Espaces, l'objectif de cette nouvelle mission est de proposer une amélioration esthétique des espaces paysagers situés autour des foyers et résidences Adoma, tout en créant du lien social entre les équipes d'Espaces et les résidents.

Pour cela l'association Espaces réalise les travaux suivants :

- une gestion différenciée des espaces verts ;
- une « propreté » des espaces verts ;
- un travail réalisé par des personnes en insertion professionnelle ;
- une dynamique sociale et d'insertion dans le cadre de l'activité avec les foyers Adoma.

Avec une volonté de gestion durable et de protection de l'environnement, les espaces verts sont gérés de façon naturaliste avec mutation douce en gestion différenciée adaptée aux sites dans le cadre du contrat unissant Espaces et Adoma.



I Taille des haies d'un foyer Adoma

Enfin, dans un souci de territorialisation des actions environnementales d'une association locale telle qu'Espaces, l'entretien de chaque foyer est géré par l'équipe du chantier d'insertion de l'association le plus proche du site et non par une seule équipe qui tournerait en véhicule (Cf *L'écho-cantonnier* n°25, mai 2007).

Espaces aménage le Jardin du pavillon de la concertation, sur la Zac Seguin rives de Seine

La Saem Val de Seine a renouvelé la confiance qu'elle porte à l'association Espaces en concrétisant un nouveau partenariat pour la création du jardin du site de la concertation, pavillon d'information situé à l'angle de la rue Yves-Kermen et de l'avenue Emile-Zola et qui présente les projets d'aménagement sur l'ensemble des terrains du trapèze et de l'île Seguin.

Après plusieurs propositions, Espaces et l'architecte Patrick Chavannes se sont mis d'accord pour une conception épurée mais la plus naturaliste possible en favorisant la plantation d'espèces locales et la réalisation de bacs en branches de châtaigniers tressés.

Les agents d'environnement et éco-cantonniers des chantiers d'insertion Boulogne-Billancourt - Espaces verts et Berges de Seine rive droite - ont travaillé sur ce terrain désaffecté au milieu des camions, mini-pelles et autres gros engins utilisés par les entreprises en charge de l'installation des bâtiments. Espaces, fidèle à ses convictions d'actions douces et écologiques, a gardé ses vélos, ses pelles et ses râteaux. Le contraste, bien que saisissant a donné un résultat des plus probants. Le pavillon de la concertation et le jardin ont été inauguré le 7 juillet 2006 par Jean-Pierre Fourcade et Nicolas Sarkozy, alors respectivement maire de Boulogne-Billancourt et président du Conseil général des Hauts-de-Seine, en présence de nombreuses personnalités.

Afin de garder le jardin en bon état, la Saem a confié une commande d'entretien et d'arrosage (en été) à Espaces et plus précisément au chantier d'insertion Boulogne-Billancourt Espaces verts, dont les locaux se trouvent à proximité, rue Castéja (Forum du Pont-de-Sèvres). Dans le cadre du développement de ce chantier d'insertion, début 2007, la nouvelle équipe prestations espaces verts a en charge cet entretien.

Le Pavillon d'information est situé au 59 rue Yves Kermen à l'angle de l'avenue Emile Zola à Boulogne-Billancourt, métro Billancourt.

Il est ouvert le mardi, mercredi, vendredi de 13 h à 18 h, le jeudi de 16 h à 20 h, le samedi de 10 h à 18h.

Tel : 01 47 61 91 70

Mèl : info@saem-valdeseine.fr

Trois nouveaux chantiers d'insertion en 2006

Le chantier d'insertion Coteaux berges amont

Depuis le 1er avril 2006 et pour une durée de près de quatre ans, jusqu'à décembre 2009, une nouvelle convention a pris le relais des deux conventions environnement précédente : la nouvelle convention concerne la « réalisation d'actions d'écologie urbaine d'entretien et de valorisation des berges de Seine, d'espaces naturels sensibles et d'espaces en attente d'affectation ».

Sur proposition de l'association Espaces, cette convention a permis de créer sept emplois d'insertion supplémentaires dans le cadre des Contrats d'accompagnement dans l'emploi (Cae) et Contrats d'avenir (Ca), grâce à la mise en place d'un chantier d'insertion supplémentaire nommé **Coteaux Berges amont**. L'ancien chantier d'insertion Espaces naturels sensibles a quant à lui été renommé **Coteaux Berges aval**, et a vu son territoire d'intervention évoluer (transfert des interventions du Parcours des coteaux et des parcs d'Issy-les-Moulineaux, Meudon et Sèvres au chantier d'insertion Coteaux berges amont, et important renforcement des interventions sur les berges de Saint-Cloud et Suresnes, étendues à Puteaux).

Ces deux chantiers interviennent respectivement sur les territoires de Saint-Cloud, Suresnes et Puteaux pour l'un (chantier d'insertion Coteaux Berges aval), et Issy-les-Moulineaux, Meudon et Sèvres pour l'autre (chantier d'insertion Coteaux Berges amont).

Ils opèrent sur les berges de Seine de Sèvres (île de Monsieur), Saint-Cloud, Suresnes, Puteaux, sur les réserves foncières de la Rd7 (enclos de préverdissement) à Issy-les-Moulineaux, Meudon et Sèvres, et sur la préfiguration du Parcours des coteaux et des parcs du Val de Seine à Clamart, Issy-les-Moulineaux, Meudon, Sèvres et Saint-Cloud.

Le chantier de la Petite ceinture dans le 15^e et 14^e arrondissements de Paris

Le chantier d'insertion de la Petite ceinture 15^e/14^e arrondissement de Paris a été lancé le 1er mars 2006 avec 8 éco-cantonniers en insertion. Il s'intègre dans un ensemble de 4 chantiers pilotés par la Sncf en lien avec Réseau ferré de France (Rff), propriétaire de l'infrastructure. Ces chantiers prévus pour une durée



Nettoyage des abords de la Petite ceinture

de 2 ans, ont été montés avec le réseau Chantier école, le Conseil général de Paris, le Conseil régional d'Ile-de-France et le service public de l'emploi (Ddtefp, Anpe, Préfecture de Paris, Fles). Espaces est en charge du 15^e ainsi que d'une partie du 14^e arrondissement, et a formé pour cela une équipe de 8 personnes, dont une femme, tous Parisiens. Le chantier d'insertion est exécuté en lien avec la formation (une journée par semaine) pour rendre les situations de production formatrices et permettre aux salariés de pratiquer en toute sécurité tout en se professionnalisant (Cf. L'écho-cantonnier n°23, juin 2006, page 6 et n°25, mai 2007, page 12 à 14).

Le chantier d'insertion Talus ferroviaires aval

Dans le cadre des relations entretenues entre Espaces, la Direction de Paris Saint-Lazare de la Sncf et la Mission solidarité Sncf, un nouveau chantier d'insertion sur plusieurs talus ferroviaires et abords des gares des Hauts-de-Seine a démarré son activité début novembre 2006.

Ce chantier d'insertion par l'écologie urbaine a pour mission la gestion et la valorisation écologiques de talus ferroviaires participant au maintien et au développement de la nature en ville de par leur rôle de corridors écologiques. Les tâches réalisées sont variées :

- le nettoyage et l'entretien des sites ;
- l'aménagement et la gestion écologiques et paysagers des talus ferroviaires concernés ;
- l'aménagement paysager des abords des gares concernées ;
- la requalification de certains talus en espaces naturels, jardins ou vergers.

La création de ce chantier a permis de créer de nouveaux emplois d'insertion pour les Alto-séquanais en grande difficulté (Cf. L'écho-cantonnier n°25, mai 2007, page 15).

Projet de création d'un jardin solidaire pédagogique et scientifique au Lycée de Sèvres : premiers travaux réalisés en 2006

Dans le cadre de la convention unissant l'association Espaces et le Lycée de Sèvres, signée le 10 mai 2006, Espaces a travaillé



L'équipe se repose après avoir terminé de creuser la mare du jardin solidaire pédagogique et scientifique du lycée de Sèvres

avec le laboratoire de Sciences de la vie et

de la terre du Lycée sur la faisabilité de création d'un jardin solidaire scientifique et pédagogique sur le terrain de la rue Jules-Sandeau appartenant au Lycée de Sèvres et a commencé les premiers travaux d'aménagement du terrain :

- création d'un escalier permettant l'accessibilité au terrain et création de deux mares sur ce même terrain ;
- élaboration du projet de jardin pédagogique et scientifique qui pourrait être animé dans le cadre d'un chantier d'insertion.

Beaucoup de travail reste à réaliser pour Espaces quant à la mise en œuvre de ce projet, dont les travaux préliminaires sont soutenus par la Direction régionale de l'environnement Ile-de-France et la Communauté d'agglomération Val de Seine.

Le Conseil régional d'Ile-de-France est notamment associé à cette démarche. Le lycée, représenté par ses élèves et professeurs, a été récompensé (voir page 9).

Deux nouveaux chantiers de prestation en 2006

Le marché Forêt de l'Ile-de-France

Au premier semestre 2006, le Service national des travaux (Snt) a passé un marché avec plusieurs entreprises privées pour la mise en sécurité des boisements du Domaine national de Saint-Cloud. L'une d'entre elles, Forêt de l'Ile-de-France, a sous-traité à Espaces un appui au chantier. L'équipe d'agents d'environnement en espaces boisés a traité l'ensemble des déchets issus de l'abattage ou de l'élagage des arbres de bordure du Domaine.

Le Foyer des jeunes travailleurs de Clamart

En octobre 2006, l'équipe du chantier d'insertion du Jardin solidaire a participé au réaménagement des espaces verts du foyer, nécessaire suite aux travaux d'agrandissement des bâtiments, qui a été inauguré le 24 octobre 2006. Au cours de cette manifestation, le chantier d'insertion et les jardiniers ont été particulièrement félicités.

Espaces et le Foyer de jeunes travailleurs de Clamart ont noué à cette occasion un premier partenariat, prometteur en terme de lien social, qui est amené à se développer.

Le travail réalisé par les jardiniers a consisté en :

- nettoyage, débroussaillage, tonte, taille sur l'ensemble du terrain ;
- nettoyage du massif donnant sur l'entrée de la salle informatique, plantations de bruyères, graminées, thym, perovskias... ;
- pause de ganivelles devant les poubelles ;
- plantation dans la jardinière.

L'équipe de jardiniers des Jardins de l'espoir de Meudon-la-Forêt a également participé à ces travaux.

En 2006, ESPACES a été financée par : Conseil régional d'Ile-de-France, Conseil général des Hauts-de-Seine, Conseil général de Paris, Communauté d'agglomération Cœur de Seine, Communauté d'agglomération Val de Seine, Ville de Clamart, Ville d'Issy-les-Moulineaux, Ville de Marnes-la-Coquette, Ville de Meudon, Ville de Paris, Ville de Saint-Cloud, Ville de Ville-d'Avray, Centre communal d'action sociale (Ccas) de Garches, Ccas de Clamart, Ophlm de Boulogne-Billancourt, Directions départementales du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle (Ddtefp) des Hauts-de-Seine et de Paris, Direction régionale de l'environnement (Diren) Ile-de-France, Direction départementale des affaires sanitaires et sociales (Ddass) Hauts-de-Seine, Agence de l'eau Seine-Normandie, Fédération nationale des associations d'accueil et de réinsertion sociale/Association de gestion des fonds pour l'insertion des personnes handicapées (Agefiph), Parcours d'insertion - Fonds local emploi solidarité de Paris (Flès), Centre des monuments nationaux, Lycée de Sèvres, Bouygues Telecom, Port autonome de Paris, Syndicat intercommunal de traitement des ordures ménagères de l'agglomération parisienne (Syctom), Renault-Sicofram, Sncf Paris Saint-Lazare, Sncf Paris Rive gauche, Gemalto, Eau de Paris, Adoma, Forêt de l'Ile-de-France (Fif), Saem Val de Seine aménagement, Office national des forêts (Onf), Caisse d'épargne Ile-de-France Paris, Caisse d'épargne Ile-de-France Ouest, Caisse nationale des Caisses d'épargne (Cnce), Fondation agir pour l'emploi (Fape), Fondation Véolia environnement, Fédération nationale des Maisons des potes (Fnmdp), Foyer de jeunes travailleurs Le Moulin de Pierres (Clamart).

Espaces adhère

Espaces est membre de la **Fédération nationale des associations de réinsertion sociale (FNARS)**, de l'**Association nationale des acteurs du chantier-école**, de la **Fédération nationale des maisons des potes**, du **GRAINE (Groupement régional d'animation et d'information sur la nature et l'environnement en Ile-de-France)** et des associations **La Seine en partage**, **Traits de génie** et **Centre régional de ressources en économie sociale et solidaire**.

Espaces embauche :

• Régulièrement, des éco-cantonniers et des agents d'environnement en espaces naturels, hommes et femmes, dans le cadre des différents chantiers d'insertion d'entretien des espaces naturels du Val de Seine. Personnes éligibles au contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE) et contrat d'avenir (CA) des Hauts-de-Seine et de Paris (16^e, 15^e et 14^e), notamment allocataires du Rmi et Travailleurs handicapés.

Prendre contact avec Catherine Signoret, directrice administrative et sociale (01 55 64 13 40)

• Des encadrants techniques de chantier d'insertion en écologie urbaine.

Envoyer CV et lettre de motivation au Directeur général de l'association.

Espaces a édité un dépliant «Chantiers d'insertion d'espaces verts et d'espaces naturels en Val de Seine» (voir ci-contre).

**Devenez acteur de votre territoire
et soutenez l'action solidaire d'Espaces
en devenant adhérent.
En adhérant, vous renforcez l'audience
d'Espaces auprès des pouvoirs publics.**

☐ Je désire soutenir l'association ESPACES

je désire adhérer et verse la somme de :

• 8 € – cotisation simple

☐ Cotisation de soutien et don à partir de 16 €

je verse la somme de :

• 16 € • 30 € • 50 € • 100 € ou plus, une attestation permettant une déduction fiscale à hauteur de 66% du don sera envoyée en début d'année à chaque adhérent-donateur. Ces dons permettent de développer l'action sociale d'Espaces auprès des salariés en insertion dont il sera régulièrement rendu compte.

☐ Je désire commander :

Actes

- | | |
|---|--------|
| 1 • Actes du colloque «L'aménagement écologique des espaces urbains» (1999) | 8,00 € |
| 2 • Actes de la table ronde du 3 juin 2003 | 2,00 € |

Dépliants

- | | |
|---|---------|
| 3 • Dépliant Talus de Saint-Cloud du T2 | Gratuit |
| 4 • Dépliant des berges de l'île de Puteaux | Gratuit |
| 5 • Carte-dépliant des berges de Boulogne-Billancourt | Gratuit |
| 6 • Dépliant des Jardins de l'espoir | Gratuit |
| 7 • Dépliant du Jardin solidaire de Clamart | Gratuit |
| 8 • Dépliant des pigeonniers de Clamart | Gratuit |
| 9 • Dépliant «Vivent les étangs» | Gratuit |
| 10 • Dépliant Emploi <u>NOUVEAU</u> | Gratuit |

Topo-guides

- | | |
|--|--------|
| 14 • Topo-guide du parc de l'île Saint-Germain | 3,00 € |
| 15 • Topo-guide du parc de Saint-Cloud | 4,00 € |

Institutionnel

- | | |
|--|------------------|
| 11 • Plaquette de présentation | Gratuit |
| 12 • Projet associatif | Gratuit |
| 13 • Rapport d'activité (réservé aux adhérents) | 3,00 € |
| 16 • Livre «10 ans d'insertion par l'écologie» (2005)
urbaine en Val de Seine | 5,00 € |
| 17 • Les n° 12 à 24 de L'écho-cantonnier | Gratuit |
| 18 • Tee-shirt
• Femme (taille L)
• Homme (taille S, XL, XXL) | tarifs ci-contre |
| 19 • DVD - Film de présentation sur Espaces (2005) | 10,00 € |

**+ Frais de port : 1 €/ouvrage ou objet
sauf ouvrages gratuits**

☐ Ci-joint un chèque de : €

Nom :

Prénom :

Adresse :

Code postal : Ville:.....

Tél : Mèl :

Signature :

**Coupon à envoyer à Espaces
37 route de Vaugirard, 92190 Meudon**

Tous les dépliants sont consultables
et téléchargeables sur le site Internet : www.association-espaces.org

- 1 ► «L'aménagement écologique des espaces urbains au cœur de l'Île-de-France», actes de la journée d'étude tenue par Espaces le 29 juin 1999.

Une grande partie est consacrée aux techniques de génie végétal

104 pages

8 €



- 2 ► «Comment préserver et mettre en valeur un site naturel, développer des actions d'insertion professionnelle dans le cadre d'un grand chantier de construction d'intérêt général? (Berges de Seine - Isséane)», actes de la table ronde du 3 juin 2003.

28 pages

2 €



- 16 ► «1995-2005, 10 ans d'insertion par l'écologie urbaine en Val de Seine» Livre de photographies sur les 10 ans d'Espaces.

60 pages couleur

5 €

- 18 ► Tee-shirt
issu du commerce équitable,
en coton biologique,
réalisé par Ethos

20 € pour les non-adhérents

12 € pour les adhérents

10 € pour les chômeurs, mistes et étudiants



Devant : logo d'Espaces



Derrière :
carte du Val de Seine

NOUVEAU

- 10 ► un dépliant «Emploi sur les chantiers d'insertion».



- 19 ► Film «Espaces, l'insertion par l'écologie urbaine en Val de Seine»

DVD

10 €



La bobine d'Espaces

Réalisé à l'occasion des dix ans de l'association, le film "Espaces, l'insertion par l'écologie urbaine en Val de Seine" a été présenté aux équipes en juin 2005.

En 12 minutes l'équipe d'Archipelando, la société de production choisie par Espaces, a réussi à traduire l'essentiel de nos activités. On y visite les principaux "chantiers", des rives de la Seine aux Jardins de l'espoir en passant par le talus des Milons et le parc de Saint-Cloud. La visite est guidée à bicyclette par Isabelle Lesens, secrétaire générale de l'association et la parole est essentiellement donnée à ceux qui font Espaces au quotidien : les éco-cantonniers, avant tout, et les encadrants.

Ce film se veut une présentation de nos activités. Il a été très bien "reçu" par les intéressés.

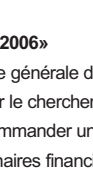
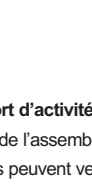
Le DVD est lisible sur Mac, PC et platine DVD de salon.

Vous pouvez vous procurer un exemplaire!

Il vous suffit d'envoyer 10 € + 1 € pour les frais d'envoi.

Bon de commande p. 14

- 3/4/5/6/7/8/9 ► 3 promenades à la découverte de la flore et de la faune du Val de Seine, à Saint-Cloud, Boulogne-Billancourt et l'île de Puteaux; un dépliant sur les Jardins de l'espoir; un dépliant sur le chantier bénévole «Vivent les étangs»; un dépliant sur le Jardin solidaire de Clamart; un dépliant sur les pigeonniers de Clamart.



- 11 ► Plaquette-carte de présentation de l'association (réédition);

- 12 ► Projet associatif d'Espaces.



- 13 ► «Rapport d'activités 2006»

présenté lors de l'assemblée générale du 26 avril 2007.

Les adhérents peuvent venir le chercher gratuitement au siège de l'association ou commander un exemplaire contre 3 €. Il est envoyé aux partenaires financiers d'Espaces.

Les topo-guides



- 14 ► «Un parcours dans le parc de l'île Saint-Germain» vous propose de découvrir les «jardins imprévus» de ce parc aux portes de Paris.



- 15 ► «Un parcours dans le parc de Saint-Cloud» vous propose de découvrir le coteau du parc sous un angle naturaliste.

3^e édition - Augmentée, 36 pages, couv. couleur

Dans ces librairies et points de vente, vous pouvez vous procurer les topo-guides : "Un parcours dans le parc de l'île Saint-Germain" (14) et "Un parcours dans le parc de Saint-Cloud" (15)

• Librairie de Bellevue : 01 45 34 19 87
22 rue Marcel Allégot, 92190 Meudon (14) (15)

• Maison de l'environnement des Hauts-de-Seine : 01 46 44 50 95
Parc de l'île Saint-Germain
92130 Issy-les-Moulineaux (14)

• Office du tourisme d'Issy-les-Moulineaux : 01 41 23 87 00
Esplanade de l'Hôtel de Ville
92130 Issy-les-Moulineaux (14)

• Anagramme : 01 45 34 04 64
110 Grande rue, 92310 Sèvres (14) (15)

• Société d'archéologie et d'histoire de Sèvres
Place du Colombier, 92310 Sèvres
Permanence tous les samedis de 10 h à 12 h (15)

• La Belle Polle
21 Grande rue, 92310 Sèvres (15)

Septembre

Samedi 8 et dimanche 9 : **"Forum des associations"** à **Sèvres**, 10 h - 19 h le samedi, 11 h - 18 h le dimanche. Au Sel, 47 grande rue à Sèvres, bus 171 ou 420, arrêt Mairie de Sèvres.

Samedi 8 et dimanche 9 : **"Forum des associations"** à **Boulogne-Billancourt**. A l'Hôtel de Ville, 26 av André Morizet, métro Marcel Sembat (ligne 9).

Samedi 8 : **"Forum des associations"** à **Clamart** de 10 h à 18 h. Au parc Maison Blanche.

Samedi 8 : **"Forum des associations"** à **Ville-d'Avray** de 14 h à 16 h. Sur la place du marché, bus 26 arrêt Eglise de Ville d'Avray.

Samedi 8 : **"Forum des associations"** à **Saint-Cloud** de 14 h à 17 h. Dans le grand salon de l'hippodrome de Saint-Cloud.

Samedi 15 : **"Journées du patrimoine"**

► Visite **du parcours des coteaux et des parcs** à

Meudon, rendez-vous à 10 h rue Basse de la Terrasse sous le tunnel à Meudon ; bus 169 arrêt 11 Novembre.

► Visite **des berges de Seine de Sèvres à Issy-les-Moulineaux**, rendez-vous à 14 h à l'arrêt du T2 Musée de Sèvres.

► Visite **à la découverte de la Passerelle de l'Avre à Saint-Cloud**, rendez-vous à 15 h à l'arrêt du T2 Les Milons.

Samedi 29 : Opération **"Nettoyons la nature"** au Domaine national de Saint-Cloud de 14 h à 17 h 30.

Octobre

Mercredi 3 : **"Mois des visites en entreprise"**, visite sur les berges de Seine de **Sèvres à Issy-les-Moulineaux**, rendez-vous à 14 h sur le quai du T2 arrêt Musée de Sèvres.

Lundi 8 : **"Mois des visites en entreprise"**, visite sur le parcours des coteaux et des parcs à **Meudon**, rendez-vous à 9 h au 37 route de Vaugirard à Meudon, accès par le T2 arrêt Meudon-sur-Seine.

ADRESSE DES DIFFERENTS SITES : VOIR EN P 2.

Si vous avez des offres d'emploi à nous faire parvenir ou des contacts à nous proposer, n'hésitez pas à nous les envoyer.

Catherine Signoret, directrice administrative et sociale
direction.administrative.sociale@association-espaces.org
 Tél.: 01 55 64 13 40



37, route de Vaugirard
 92 190 MEUDON
 tél.: 01 55 64 13 40
 fax: 01 55 64 13 49
espaces@association-espaces.org
www.association-espaces.org
 I S S N 1 6 3 8 - 3 4 5 1

Découvrez le nouveau site Internet d'Espaces !

www.association-espaces.org

- Des informations sur les chantiers d'insertion
 - une page par chantier
 - les conditions pour être recruté
 - les actions sociales menées par l'association (santé, logement, sorties vers l'emploi...)
 - les Jardins solidaires
- Les offres d'emploi
- La documentation sur l'association
 - dépliants sur les chantiers d'insertion
 - L'écho-cantonnier, le journal de l'association
- La vie associative

Rendez-vous régulièrement sur le site : vous y trouverez toutes les informations sur nos manifestations !



CANTONNIER

directeur de publication
 Y a n n F R A D I N
 secrétaire de rédaction
 C l a i r e D U B O S
 ont participé à la
 rédaction de ce numéro
 M a t h i l d e B E R O D Y
 mise en page
 C l a i r e D U B O S
 i m p r e s s i o n
 L E F A C O N N A G E T E C H N I Q U E,
 Montreuil