

association-espaces.org
espaces@association-espaces.org



EMMAÛS FRANCE
**ASSOCIATION
ESPACES**
L'INSERTION
PAR L'ÉCOLOGIE
URBAINE



Rapport
d'activité
2022

L'insertion sociale
et professionnelle

5

Les équipes en chantier
d'insertion par l'écologie
urbaine

11

L'action environnementale
d'Espaces

21

De la gestion écologique
à l'agriculture urbaine

22

Jardins solidaires,
partagés, familiaux,
communaux...

24

Valoriser l'eau en ville
et changer les pratiques

26

Continuer à ouvrir
les chemins de l'emploi

28

Financement

30

Organisation

32

Une année sous le signe du développement

Malgré la sécheresse, la hausse des prix et le contexte international anxiogène, l'année 2022 se termine bien pour notre association qui poursuit au mieux son développement.

Développement de l'insertion, notre cœur de métier

Deux records à retenir : plus de 300 personnes éloignées de l'emploi accueillies et aidées au sein de 17 équipes en chantier d'insertion et un taux de sorties dynamiques de 71% (vers l'emploi ou vers des formations qualifiantes). Les jurys de certification professionnels et la qualité de l'accompagnement réalisé par nos permanents et nos bénévoles montrent leur efficacité. Tous peuvent en être vivement félicités et remerciés !

Développement d'actions d'organisation et de fidélisation

La croissance d'Espaces a notamment nécessité la création d'une direction opérationnelle composée de trois pôles regroupant les 17 équipes en chantier d'Espaces : « Biodiversité & espaces verts », « Eau, milieu & écopâturage », « Agriculture urbaine & économie circulaire ».

La fidélisation des salariés permanents a donné lieu à des réflexions sur la qualité de vie au travail et le télétravail à domicile. Une attention particulière est prêtée tant au dialogue social avec les élus du CSE qu'aux rencontres entre Conseil d'administration et salariés du siège et des équipes en chantier.

Développement du budget et des investissements

L'inflation et les évolutions salariales indispensables à la protection du pouvoir d'achat des salariés ont compliqué un exercice budgétaire ambitieux entraînant des réflexions sur la maîtrise des frais de toute nature. Le vieil adage « Investir aujourd'hui pour économiser demain » nous a conduits à initier une cure de jeunesse du matériel roulant avec quatre véhicules neufs dont plusieurs électriques.

Développement des activités

La croissance des activités s'est poursuivie dans tous les domaines d'intervention d'Espaces. Nos savoir-faire, connus et reconnus par les financeurs et commanditaires qui nous accordent leur confiance, ont encore progressé. Entre autres, la ressourcerie de Chaville, La P'tite Boutique, en forte croissance, verra bientôt un cinquième local mis à disposition par la Ville et son CCAS.

Si les dirigeants d'Espaces entretiennent sans relâche les meilleures relations avec les institutionnels et les autres partenaires, de plus en plus de bénévoles s'impliquent dans les activités de l'association (ressourcerie, café solidaire, jardins, cours de FLE, appui à l'insertion, etc.). Cette force complémentaire permet à Espaces de développer et réussir ses missions au service des plus en difficultés sociales et professionnelles.

La puissance fondatrice d'Emmaüs trouve ici sa pleine application. L'abbé Pierre proposait à chacun : « Viens m'aider à aider ». C'est ce que nous faisons tous chez Espaces !

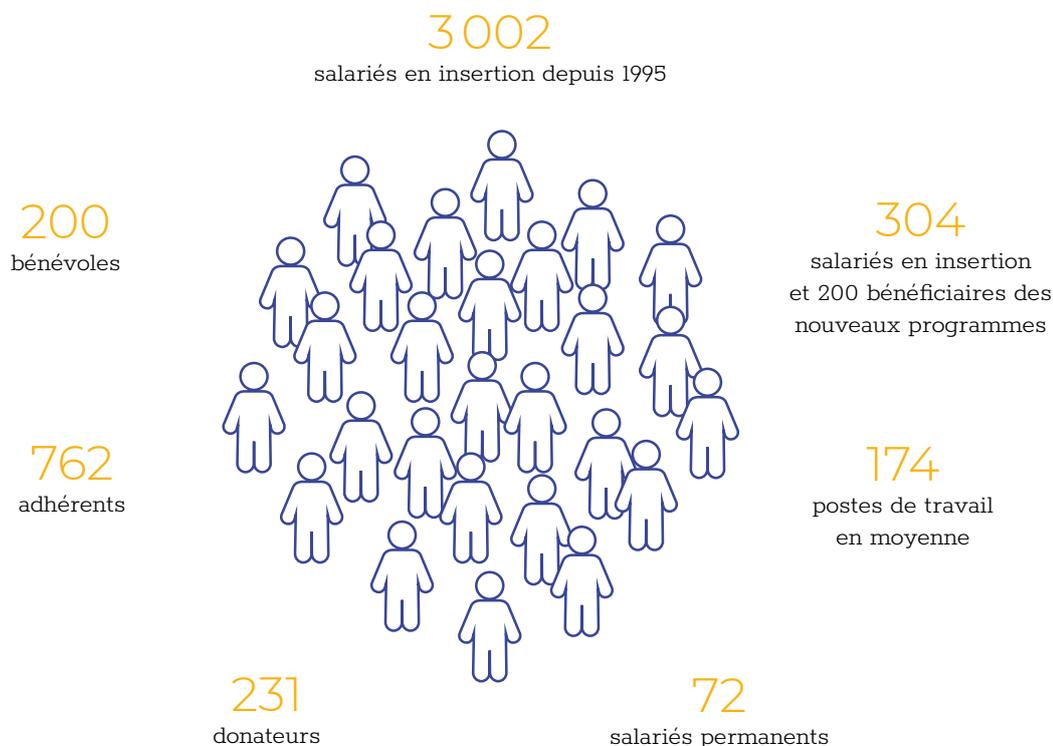


Jean-Pierre Amiot, Président

Directrice de publication :
Catherine Decaux
Coordination et réalisation :
Cécile Cabantous, Sophie Kovalenko
Ont participé à la rédaction :
les membres de l'équipe permanente
Relecture : André Lajou
Photos : Espaces
Impression : Le Réveil de la Marne
ISSN 1638-3453 – Supplément
à L'écho-cantonnier n°60

L'année 2022 en chiffres

Ce sont avant tout des personnes qui font Espaces. Des salariés en parcours, des salariés permanents, des bénévoles investis dans les activités et la gestion de l'association, des adhérents et donateurs. Ce sont aussi ses partenaires et bien sûr son territoire d'action en Ile-de-France.



Indicateurs

17
équipes en chantier
d'insertion

18 671
heures de formation
en insertion

60
hectares en gestion
écologique

36
jardins solidaires et partagés

[Une action dans]

60
communes

6
départements en Ile-de-
France

200
partenaires financiers,
techniques, réseaux

66
signataires du Contrat Eau,
Trame verte & bleue, Climat
2020-2024

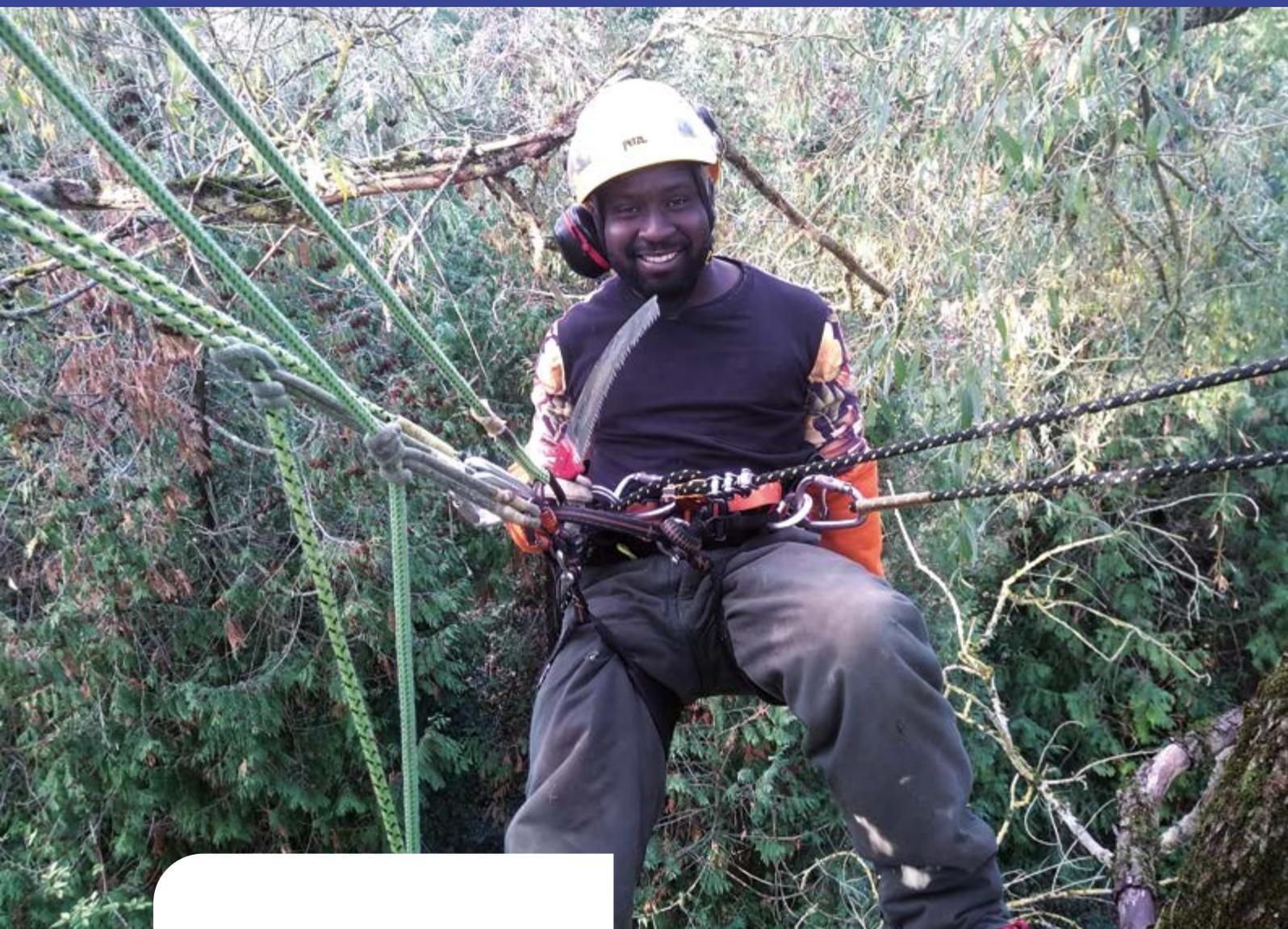
97
signataires de la Charte
de l'eau

47
signataires de la Charte
Trame verte & bleue

Réseaux



L'insertion sociale et professionnelle



**Permettre au salarié
d'être acteur
et moteur dans
son parcours**

Chaque année, Espaces conduit près de 300 personnes en difficulté sociale et professionnelle vers l'emploi ou la formation grâce à des parcours en chantier d'insertion.

Les salariés en chantier d'insertion

Agents d'environnement, adjoints de chantier, éco-animateurs ou éco-ressourceurs, en contrat d'insertion de 26 à 35 heures hebdomadaires, ils aménagent, entretiennent, animent des espaces de nature en Ile-de-France, gèrent la ressourcerie La P'tite Boutique ou encore le Café solidaire du Jardin du Piqueur.

En 2022, 304 personnes ont été salariées par Espaces en contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI), pour une moyenne annuelle de 174 postes de travail ouverts. Le parcours d'insertion proposé leur permet de développer de nouvelles compétences dans les métiers de la transition écologique, notamment au travers du travail de maraîchage urbain (toitures fertiles, micro-ferme...), de restauration de milieux humides, d'écopâturage ou de vente en ressourcerie. Leurs activités contribuent à un déve-

loppement durable par la mise en place d'une économie circulaire (consommer mieux avec les ressources locales au service de « la ville comestible »), par une gestion différenciée des milieux (exemple avec la gestion zéro phyto), la préservation de milieu naturel en ville ou encore des actions de sensibilisation telles que les animations proposées au grand public. Tous les salariés développent de nouvelles compétences utiles aux emplois de demain et peuvent définir durant leur parcours un projet d'orientation étayé par des compléments de

(suite page 8) ■■■



Le Fonds social européen soutient l'insertion

En 2022, le Fonds social européen (FSE) a poursuivi son soutien à Espaces en coordination avec le Plan local pour l'insertion et l'emploi (PLIE) de Nanterre : 19 demandeurs d'emploi de longue durée orientés par le PLIE ont été accueillis et accompagnés et bénéficient de formations en lien avec leur activité à Espaces ou avec leur projet professionnel.





304 salariés en insertion

55 Femmes

249 Hommes

L'ÂGE À L'ENTRÉE

49 16 % Moins de 26 ans

86 28 % 27 à 34 ans

122 40 % 35 à 50 ans

41 14 % 51 à 59 ans

6 2 % Plus de 60 ans

RESSOURCES À L'ENTRÉE

142 47 % RSA

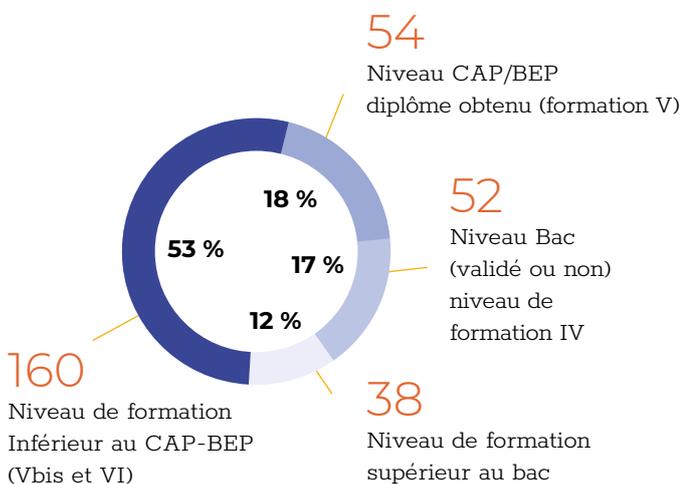
26 9 % Sans ressources plus de 26 ans

37 12 % Sans ressources moins de 26 ans

61 20 % ARE / ASS

38 12 % AAH

LE NIVEAU DE FORMATION



SORTIES (SUR UN TOTAL DE 93 PERSONNES)



DE QUELLES COMMUNES VIENNENT LES SALARIÉS EN INSERTION ?

75 Paris (48)

77 Seine-et-Marne (1)
La Ferté-sous-Jouarre (1)

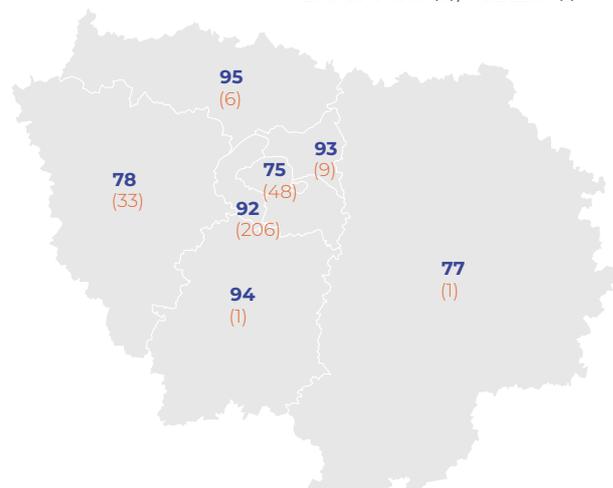
78 Grand Paris Seine et Oise (6)
Achères (1), Conflans-Sainte-Honorine (1), Les Mureaux (1), Mantes-la-Jolie (1), Poissy (1), Verneuil-sur-Seine (1)
Saint-Quentin-en-Yvelines (6)
Elancourt (1), La Verrière (2), Maurepas (1), Plaisir (2)
Versailles Grand Parc (12)
Bièvre (1), Bougival (1), Buc (1), Le Chesnay (1), Saint-Cyr-l'Ecole (1), Versailles (5), Viroflay (2)
Autres 78 (9)
Beynes (1), Chatou (1), Limay (1), Maule (2), Saint-Germain-en-Laye (1), Saint-Nom-la-Bretèche (1), Vaux-sur-Seine (1), Velizy-Vilacoublay (1)

92 Boucle Nord de Seine (11)
Asnières-sur-Seine (1), Bois-Colombes (1), Clichy (2), Colombes (4), Gennevilliers (3)
Grand Paris Seine Ouest (84)
Boulogne-Billancourt (22), Chaville (12), Issy-les-Moulineaux (12), Marnes-la-Coquette (1), Meudon (13), Sèvres (10), Vanves (7), Ville-d'Avray (7)
Paris Ouest La Défense (72)
Courbevoie (7), Garches (3), La Garenne-Colombes (3), Levallois-Perret (2), Nanterre (35), Neuilly-sur-Seine (3), Puteaux (7), Rueil-Malmaison (1), Saint-Cloud (7), Suresnes (3), Vaucresson (1)
Vallée Sud Grand Paris (39)
Antony (6), Bagneux (7), Bourg-la-Reine (4), Clamart (7), Fontenay-aux-Roses (2), Le Plessis-Robinson (3), Malakoff (7), Montrouge (3)

93 Seine-Saint-Denis (9)
Aulnay-sous-Bois (1), Bagnolet (1), Bondy (1), Gagny (1), Les Lilas (1), Noisy-le-Sec (1), Pierrefitte-sur-Seine (1), Romainville (1), Villetaneuse (1)

94 Val-de-Marne (1)
Fontenay-sous-Bois (1)

95 Val-d'Oise (6)
Argenteuil (1), Ermont (1), Saint-Leu-la-Forêt (3), Viarmes (1)





Entretien d'espaces verts



L'aide du Fonds Asile Migration et Intégration

Le soutien de l'Union européenne dans le cadre du Fonds Asile Migration et Intégration (FAMI), porté par la Direction générale des étrangers en France, contribue à un parcours linguistique à visée professionnelle pour 42 salariés de nationalité extra-européenne, dont 29 réfugiés. Un formateur de français langue étrangère (FLE) anime et coordonne des ateliers linguistiques avec l'appui d'une équipe de 13 bénévoles volontaires et motivés. Les cours de 2 à 4 heures sont individuels ou collectifs et répartis du lundi au vendredi, pour un parcours moyen de 180 heures de formation.

Deux sorties culturelles ont été organisées. En juin, 8 salariés ont profité d'une croisière dans le cadre de l'opération « Larguez les amarres », soutenue par la Ville de Paris et le Département des Hauts-de-Seine. L'occasion de découvrir la Seine, son histoire, mais aussi les activités d'entretien des berges d'Espaces. En novembre, une visite guidée du musée du Quai-Branly a été proposée à 18 salariés, qui ont pu évoquer de nombreux éléments de leur culture d'origine face aux œuvres présentées.

formations dispensées en interne ou en externe.

En 2022, le taux de sorties dynamiques des salariés (total des sorties vers un emploi et une formation) est de 71%. 39 salariés ont obtenu des emplois durables, et parmi ces 39 salariés, 18 ont été embauchés en CDI, 7 ont intégré la fonction publique, 13 ont signé un CDD d'une durée de 6 mois et plus et 1 a créé son entreprise. On note 11 emplois de transition et 16 sorties positives (embauche pour une durée déterminée dans une autre structure de l'IAE, et entrée en formation qualifiante). 75% des suites de parcours en emploi concernent le domaine du paysage et de l'animation, attestant de l'efficacité de la formation dispensée dans les équipes.

Vers l'emploi ou vers la formation

Pour favoriser l'employabilité et l'insertion durable des salariés, l'activité proposée allie production, formation et accompagnement spécifique et s'inscrit comme une étape dans le parcours d'insertion des personnes. Les salariés bénéficient d'un accompagnement socio-professionnel animé par des conseillers en insertion qui travaillent en étroite collaboration avec les encadrants et la coordinatrice formation d'Espaces. Cet accompagnement s'appuie sur un réseau de partenaires et sur l'aide de bénévoles investis.

Les actions mises en œuvre pour des parcours professionnalisants :

- des actions de formation en situation de travail (AFEST) permettant à chacun de progresser quelles que soient ses compétences initiales ;
- des jurys de certification de compétences permettant une reconnaissance des acquis par des professionnels du secteur d'activité ;
- des mises en situation en milieu professionnel (PMSMP), au sein d'entreprises ou de collectivités, pour valider un projet d'insertion, acquérir de nouvelles compétences ou initier une démarche de recrutement ; en 2022, 51 PMSMP ont été réalisées par

les salariés en parcours ;

- des activités dans le cadre de contrats de sous-traitance, notamment au travers de clauses sociales ;
- la transmission de candidatures dans les réseaux UNEP, FAS, Les Bons Profils, les collectivités et villes partenaires, bailleurs sociaux...
- des suites de parcours au sein d'autres structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE) ;
- l'accès à des formations qualifiantes, favorisé par les partenariats noués avec des organismes tels que l'école du Breuil, les apprentis d'Au-

Accompagnement des personnes placées sous main de justice

Espaces a toujours accueilli des personnes placées sous main de justice au sein de ses équipes en chantier d'insertion. Pionnière en la matière, l'association est le seul atelier et chantier d'insertion (ACI) du territoire à offrir une possibilité de placement à l'extérieur sans hébergement. L'accompagnement proposé aux personnes placées sous main de justice (PPSMJ), vise à les rendre actrices de la mesure judiciaire dont elles font l'objet et favoriser leur autonomie. 42 personnes ont ainsi intégré les équipes en 2022. La mise en place de recrutement des personnes détenues, directement au parloir avocat des centres pénitentiaires de Bois-d'Arcy et de Nanterre, a permis à 16 personnes détenues d'obtenir un aménagement de peine sur le fondement d'un contrat de travail à Espaces. 14 d'entre elles ont bénéficié d'un placement à l'extérieur et ont pu retourner au sein de leur famille et participer par leur travail aux charges du foyer, en restaurant leur autonomie et leur dignité.

teuil, le Greta, Esperem, FLES 78, CFFPA de Saint-Germain, OFPS (formation sécurité) ;

- l'accès à des prestations financées par Pôle emploi, préalables à des embauches ;

• la mise en place de formations individualisées financées par l'OPCO sur les fonds du PIC-IAE ;

- des parcours linguistiques et des remises à niveau scolaire proposées sur le temps de travail.



Eco-animateurs au Jardin du Piqueur



Favoriser les passerelles entreprises

Créer des synergies avec les entreprises engage Espaces dans la lutte contre les discriminations à l'embauche, la sensibilisation des recruteurs à l'intégration de salariés en parcours d'insertion, mais aussi dans une bonne connaissance des besoins en ressources humaines des entreprises du territoire. Des actions spécifiques sont menées :

- Espaces a participé à « Sève Emploi 2 » animé par la Fédération des acteurs de la solidarité (FAS). Ce programme mobilise toute l'équipe permanente sur l'objectif d'accès à l'emploi durable pour tous les salariés en s'appropriant des techniques de médiation active. Dans ce cadre, 51 périodes de mise en situation en milieu professionnel à visée emploi ont été réalisées par les salariés en parcours. Espaces a privilégié les rapports directs avec les entreprises : visite de site, accueil des recruteurs au siège de l'association, participation aux jurys.
- Espaces sensibilise ses partenaires financiers au recrutement de salariés en fin de contrat d'insertion dans leurs services. Les comités de pilotage annuels sont l'occasion de rappeler cet enjeu majeur. La Ville de Paris intègre chaque année au service des espaces verts de nombreux salariés d'Espaces ayant réussi le Pacte jardinier. La nouvelle convention partenariale signée en septembre 2022 entre l'Union nationale des entreprises du paysage (UNEP) et la Fédération des entreprises d'insertion (FEI) permettra également de renforcer les coopérations pour répondre aux besoins mutuels de recrutement et d'insertion.

Focus sur les actions de formation

284 salariés ont bénéficié d'une à plusieurs séquences de formation durant leur parcours représentant au total 18 671 heures de formation sur l'année.



Les actions de formation en situation de travail (AFEST): 10 450 heures de formation

La formation dispensée en situation de travail repose sur quatre parcours apprenants : ouvrier du paysage, ouvrier spécialisé en production légumière, animateur en éducation à l'environnement vers un développement durable (EEDD) et éco-ressourceur. Ces actions de formation visent une certification des compétences délivrée par un jury composé de professionnels du métier et reposant sur les qualifications suivantes :

- Titre professionnel Ouvrier du paysage pour les équipes d'agents d'environnement ;
- Titre professionnel Ouvrier en production légumière pour l'agriculture urbaine ;

- BPJEPS option Education à l'environnement et au développement durable pour les éco-animateurs ;

- CQP Employé de commerce pour les postes proposés à la ressourcerie, avec spécialisation Valoriste.

Les actions d'éducation à la santé et à la sécurité au travail : 2141 heures de formation

Ces actions concernent la prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP) et sauveteur secouriste du travail (SST) ; le travail le long des voies ferrées et l'habilitation à circuler sur les voies tramway-RATP ; l'hygiène alimentaire (HACCP/CCI de Paris) ; la capacité aux travaux encordés (travail en hauteur) ou à la manutention en hauteur (transport de marchandises sur les toits de CultiCime) ; les conduites addictives en milieu professionnel.

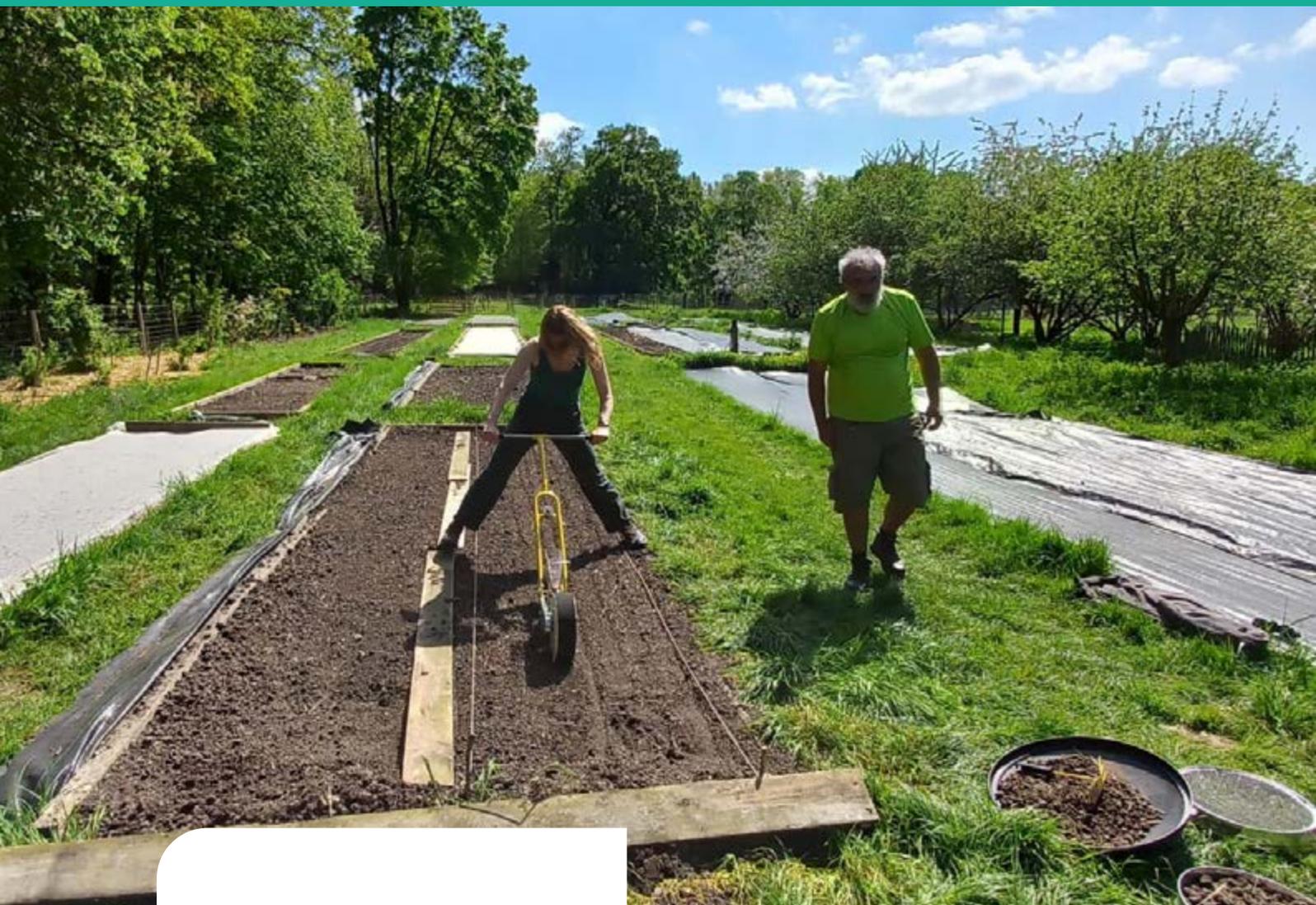
Les perfectionnements en savoirs de base, français langue étrangère (FLE) et bureautique: 4 610 heures de formation

Ces heures sont réalisées au sein d'organismes de formation ou en interne, animées par les bénévoles et le formateur FLE de l'association.

Les formations individuelles liées au projet d'insertion: 1 470 heures

Ces formations sont mises en œuvre par la coordinatrice formation en relation avec l'opérateur de compétences (OPCO) dans le cadre des financements du PIC-IAE. Elles concernent souvent la validation de permis, du Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité (Caces), des habilitations liées au secteur du bâtiment, mais aussi deux nouvelles formations internes de reconnaissance des végétaux et mécanique vélo. ■

Les équipes en chantier d'insertion par l'écologie urbaine



Valoriser les milieux naturels et développer l'économie locale

Espaces applique une gestion écologique des espaces verts et naturels urbains et contribue à leur valorisation. Elle mise aussi sur le réemploi, nouveau champ d'écologie urbaine.

Entretien solidaire des espaces verts et naturels du T2

Les espaces verts et naturels de la ligne 2 du tramway constituent un corridor écologique de 18 km linéaires. L'équipe y applique une gestion spécifique, de Porte-de-Versailles à Pont-de-Bezons,

Actions régulières. Débroussaillage, tonte, fauche tardive et différenciée, taille des arbustes et des haies, gestion des espèces invasives, ramassage des déchets, aménagements en faveur

de la biodiversité. **Prestations ponctuelles.** Nettoyage de murs et perrés en travaux encordés, plantation d'arbres, nettoyage des gabions entre Musée de Sèvres et Parc de Saint-Cloud, enlève-

ment d'un arbre tombé à Suresnes, élagage entre Meudon-sur-Seine et Les Moulineaux. Débroussaillage au SMR de Colombes. Restauration de talus ferroviaires à Chaville.



Premières interventions en 2016



10 agents d'environnement (30 h hebdomadaires)



Sites : Bezons, Colombes, La Garenne-Colombes, Courbevoie, Puteaux, Suresnes, Saint-Cloud, Sèvres, Meudon, Issy-les-Moulineaux, Paris, Châtillon, Chaville

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Activity' 92 & 78, Direction interrégionale des services pénitentiaires (Disp) de Paris, Drieets Ile-de-France - UD 92, ministère de l'Intérieur - FAMI, RATP, Région Ile-de-France, Seve Emploi

Prestations : Grand Paris Seine Ouest (GPSO), RATP, Ville de Chaville,



Emprises ferroviaires



Espaces verts et naturels

Talus ferroviaires aval

Au sol ou encordés, des agents d'environnement développent le potentiel de corridor écologique de la ligne L du Transilien par une gestion différenciée. Plusieurs gares et talus intergares sont concernés.

Actions régulières. Fauches sélectives, taille d'arbustes et de haies, lutte contre les invasives, gestion des talus en travaux encordés, plantation d'espèces locales, ramassage des déchets, amé-

nagements en faveur de la biodiversité. Remise en état et entretien de deux talus ferroviaires en gares d'Asnières-sur-Seine et Achères-Grand-Cormier. Gestion d'un pigeonnier à Suresnes.

Prestations ponctuelles. Entretien de prairies au Mesnil-le-Roi, remise en état et entretien des espaces verts d'un campus universitaire, entretien des espaces verts de plusieurs gares.



Premières interventions en 1997



11 agents d'environnement (26 h hebdomadaires), 1 adjoint de chantier (28 h)



Sites : Bougival, La Celle-Saint-Cloud, La Garenne-Colombes, Port-Marly, Suresnes, Viroflay, Chaville, Les Vallées, Val d'Or, Vaucresson, L'Etang-la-Ville, Ville-d'Avray, Asnières-sur-Seine, Achères-Grand-Cormier, Le Mesnil-le-Roi, Vaucresson, Garches

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Activity' 92 & 78, Direction interrégionale des services pénitentiaires (Disp) de Paris, Drieets Ile-de-France - UD 92, Maison de l'emploi et de la formation de Nanterre, ministère de l'Intérieur - FAMI, Région Ile-de-France, Seve Emploi, SNCF Voyageurs et Réseau

Prestations : Emmaüs Bougival, SNCF Voyageurs, Twenty Campus, Villes du Mesnil-le-Roi et de Suresnes



Emprises ferroviaires



Espaces verts et naturels

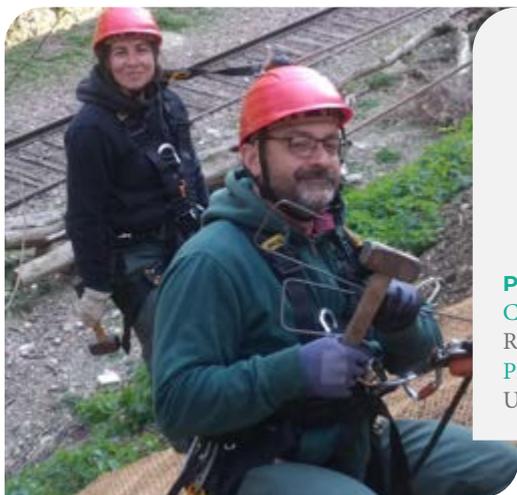
Petite ceinture et espaces verts 14^e-15^e

L'ancienne voie ferrée de la Petite ceinture présente un enjeu fort pour la biodiversité de la ville. Une équipe travaille sur la « PC » des 14^e et 15^e arr. de Paris, en partie ouverte au public.

Actions régulières. Fauches sélectives, gestion des invasives, ramassage des déchets, gestion des talus en encordés, paillage, plantations, entretien des perrés et rigoles, restauration de talus

par pose de géotextile et tressage de gaulettes, aménagements en faveur de la biodiversité, suivi naturaliste des pipistrelles. Pose de panneaux de communication. **Prestations ponctuelles.**

Aménagements et plantations au lycée Jean Zay (13^e), arrosage, désherbage et taille des bacs et massifs sur le front de Seine, visites à pied ou en vélorail, ramassage de feuilles et désherbage.



Premières interventions en 2006



11 agents d'environnement (26 h hebdomadaires)



Sites : Petite ceinture ferroviaire Paris 14^e (partiel) et 15^e, parc André-Citroën, quai André-Citroën (talus ferroviaire de la ligne C du RER, 15^e), dalle Keller (15^e), 7^e, 13^e et 15^e arr. de Paris, Montreuil

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Drieets Ile-de-France - UD 75, ministère de l'Intérieur - FAMI, Région Ile-de-France, Seve Emploi, SNCF Réseau, Ville de Paris

Prestations : Emmaüs France, Institut Paris Région, lycée Jean Zay, SemPariSeine, Urbanescence, Ville de Paris



Emprises ferroviaires



Espaces verts et naturels

Espaces verts et naturels, Petite ceinture 16^e-17^e

Les agents d'environnement assurent, en partenariat avec la Ville de Paris et SNCF Réseau, l'entretien d'espaces verts et naturels des 16^e et 17^e arr. de Paris. L'équipe anime aussi le dispositif Folies d'humus.

Actions régulières. Gestion des invasives, gestion des talus en encordés, fauche, tonte, ramassage des déchets, taille des arbustes et haies, broyage, entretien des rigoles et perrés maçon-

nés, visites sur le sentier nature. Gîtes à hérissons, écureuils, chiroptères, ruche à insectes pollinisateurs, ruche à bourdons souterraine, panneaux de communication. Gestion du dispositif de compos-

tage Folies d'humus (16^e). **Prestations ponctuelles.** Aménagements de massifs et arrosage au lycée Jean Zay (16^e), création de cabane à outils (sentier nature), entretien d'espaces verts privés.



Premières interventions en 1997



9 agents d'environnement (26 h hebdomadaires)



Sites : Paris 16^e : espaces verts du centre sportif Henry-de-Montherlant, du stade de la Muette et du stade Wimille, sentier nature Auteuil-la-Muette, tranchée des Butons, berges du Bois de Boulogne, rue Amiral-d'Estaing ; Paris 17^e (partiel) : tranchée Pereire ; copropriété, CPME, lycée Jean Zay (16^e)

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Drieets Ile-de-France - UD 75, ministère de l'Intérieur - FAMI, Région Ile-de-France, Seve Emploi, SNCF Réseau, Ville de Paris

Prestations : copropriété, CPME, Horizon Verdure, lycée Jean Zay, Ville de Paris

Mécénat de compétences : BNP Paribas



Emprises ferroviaires



Espaces verts et naturels



Berges et zones humides



Folies d'humus

Gares ferroviaires Yvelines

Gares et talus ferroviaires de la ligne N du Transilien sont gérés de façon écologique afin de valoriser la biodiversité et d'embellir les gares. L'équipe intervient aussi dans une réserve naturelle nationale.

Actions régulières. Fauches sélectives, taille d'arbustes et de haies, lutte contre les espèces invasives, gestion des talus en travaux encordés, plantation d'espèces locales en gare et sur les talus, ramassage des déchets, amé-

nagements en faveur de la biodiversité : abris pour la faune, tressage de gaulettes, haie champêtre... Entretien écologique de parcelles et réouverture de milieu dans la réserve naturelle des Coteaux de la Seine. **Prestations**

ponctuelles. Fauche et réouverture de zones à Gommecourt, débroussaillage sélectif d'une parcelle en bordure de l'aérodrome de Chérence, remise en état du jardin d'un hôtel, entretien de talus à Rambouillet.



Premières interventions en 2014



8 agents d'environnement (28 h hebdomadaires)



Sites : Beynes, Rambouillet, Villiers-Neauphle- Pontchartrain, Montfort-l'Amaury-Méré, Tacoignières, Garancières-La Queue, Orgerus-Béhoust, Houdan, Maule, Gommecourt, Vétheuil, Plaisir-les-Clayes, Follainville-Dennemont, aérodrome de Chérence

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Activity' 92 & 78, Ddets - Yvelines, Direction interrégionale des services pénitentiaires (Disp) de Paris, ministère de l'Intérieur - FAMI, Région Ile-de-France, Seve Emploi, SNCF Voyageurs et Réseau

Prestations : Enedis, GRT Gaz, Ibis Styles Laumière, Réserve naturelle des Coteaux de la Seine, SNCF Réseau, Ville de Chérence



Emprises ferroviaires



Espaces verts et naturels

Espaces verts d'Antony

13 salariés en insertion entretiennent 8 hectares d'espaces verts municipaux, à Antony. Les sites présentent une diversité d'espaces verts, apportant un support d'apprentissage varié à l'équipe.

Actions régulières. Entretien des gazons, massifs d'arbustes, de fleurs vivaces et carrés d'arbres, haies, pota-

gers d'école, aires de jeux, espaces boisés et zones naturelles. Plantation d'une mini-forêt. Entretien de l'ancien

cimetière. **Prestations ponctuelles.** Entretien d'espaces verts privés et publics, aménagement d'un verger.



Premières interventions en 2014



12 agents d'environnement en espaces verts (26 h hebdomadaires) et 1 adjoint de chantier (28 h)



Site : Antony

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Activity' 92 & 78, Direction interrégionale des services pénitentiaires (Disp) de Paris, Drieets Ile-de-France - UD 92, ministère de l'Intérieur - FAMI, Seve Emploi, Ville d'Antony

Prestations : GIP Vallée Sud Emploi, Résidence Les Peupliers, Ville d'Antony



Espaces verts et naturels

Jardins, espaces verts Courbevoie

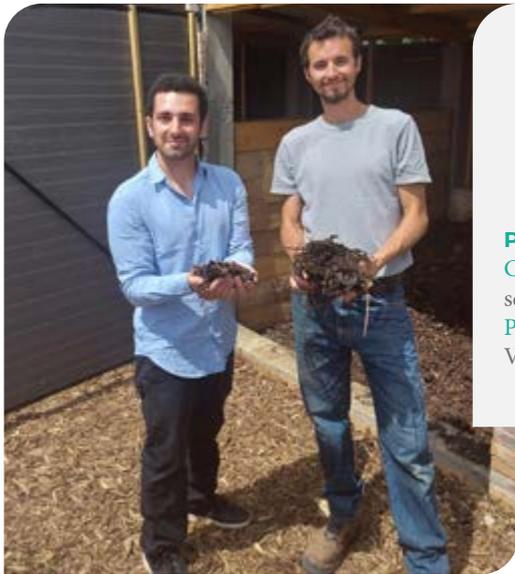
En partenariat avec la Ville, l'équipe en insertion entretient les espaces verts municipaux et deux pigeonniers. Elle anime le dispositif de compostage Folies d'humus sur quatre points de collecte.

Actions régulières. Entretien écologique des espaces verts municipaux, gestion de deux pigeonniers. Refonte, gestion et animation du dispositif Folies d'humus à Courbevoie. Participation à

l'entretien du cimetière des Fauvelles. Accueil de jeunes en décrochage scolaire dans le cadre du dispositif Etape.

Prestations ponctuelles. Entretien des espaces verts et plantations pour

la résidence Louis Ulbach et la copropriété de Normandie à Courbevoie, entretien ponctuel de la gare de Courbevoie.



Premières interventions en 2013



9 agents d'environnement (26 h hebdomadaires) et 1 adjoint de chantier (28 h)



Sites : Courbevoie

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Drieets Ile-de-France - UD 92, Direction interrégionale des services pénitentiaires (Disp) de Paris, ministère de l'Intérieur - FAMI, Seve Emploi

Prestations : copropriétés, Marcel Villette, Paris Ouest La Défense (POLD), SNCF Voyageurs, Ville de Courbevoie



Espaces verts et naturels



Folies d'humus

Écologie urbaine à Saint-Cloud

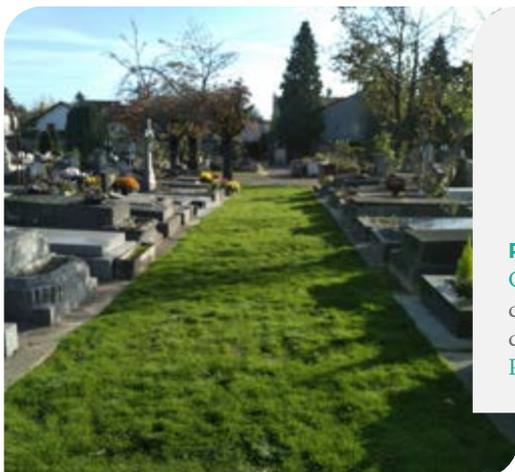
En partenariat avec la Ville, l'équipe entretient 8 hectares d'espaces verts municipaux, dont 3 hectares de cimetière en transition vers une gestion « zéro phyto », ainsi qu'un pigeonnier.

Actions régulières. Entretien écologique à l'aide d'outils 100 % électriques des sites suivants : cimetière de Saint-Cloud, parc Marie-Bonaparte, jardin des Tourneroches, talus du stade des Coteaux, talus du Val d'Or, talus et cour de l'école élémentaire du Centre,

potager et cour de l'école maternelle du Centre, prairie fleurie de la Porte Jaune. Gestion du pigeonnier du jardin de l'Avre. Aménagements pour la biodiversité. **Prestations ponctuelles.**

A Saint-Cloud : mise en place de carrés potagers à l'école maternelle du

Val d'Or, plantation de haie champêtre au jardin de l'Avre et dans le parc Marie Bonaparte, aménagement du Jardin à papillons. Entretien de prairie au Mesnil-le-Roi, entretien des espaces verts au collège Les Ormeaux à Fontenay-aux-Roses.



Premières interventions en 2021



10 agents d'environnement (26 h hebdomadaires) et 1 adjoint de chantier (28 h)



Sites : Saint-Cloud ; Fontenay-aux-Roses, Le Mesnil-le-Roi

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Drieets Ile-de-France - UD 92, Fonds de développement de l'inclusion, ministère de l'Intérieur - FAMI, Région Ile-de-France, Seve Emploi, Ville de Saint-Cloud

Prestations : collège Les Ormeaux, Villes du Mesnil-le-Roi et de Saint-Cloud



Espaces verts et naturels

Écopâturage à Malakoff

Deux salariés en insertion soignent les moutons et les emmènent dans les espaces verts gérés en écopâturage dans la ville. A l'été 2022, l'équipe a intégré les nouveaux locaux de la ferme urbaine.

Actions régulières. Transhumance en ville dans six sites (square, jardin public, école, foyer), approvisionnement et nettoyage de l'abri à foin, nettoyage de la

bergerie, de l'abreuvoir, ramassage des feuilles dans l'enclos et dans le square Corsico. Maintenance des six sites de compostage de quartier. **Prestations**

ponctuelles. Les écobergers ont réalisé 18 animations pour des écoles de la ville. (Voir la nouvelle équipe «Bois, étangs, animaux» en 2023).



Premières interventions en 2017

2 agents d'environnement (26 h hebdomadaires)



Sites : Malakoff

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Drieets Ile-de-France - UD 92, ministère de l'Intérieur - FAMI, Seve Emploi, Ville de Malakoff

● Espaces verts et naturels

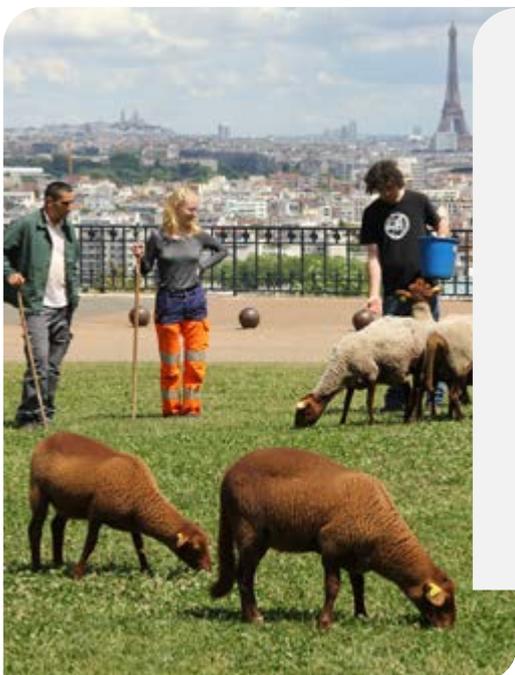
Domaine national de Saint-Cloud

Les agents d'environnement entretiennent les espaces boisés, ramassent les déchets à l'aide d'une calèche hippomobile. Ils entretiennent des ouvrages de génie végétal et réalisent de l'écopâturage avec un cheptel ovin-caprin.

Actions régulières. Entretien d'espaces boisés du Domaine national de Saint-Cloud, valorisation des milieux humides au sein du parc et alentour. Ramassage des déchets du parc en traction hippomobile. Récolte de foin

et production de bois de chauffe. Suivi et soin des chèvres et moutons, écopâturage dans le Domaine, à Chaville, Guyancourt, Noisy-le-Roi, Saint-Cloud, Suresnes. Participation à Nettoyons la nature. **Prestations ponctuelles.**

Ramassage des déchets après le Tour de France, écopâturage pour Vauresson 100% Nature, aménagement et entretien du Jardin à papillons à Saint-Cloud. (Voir la nouvelle équipe «Bois, étangs, animaux» en 2023).



Premières interventions en 1996

11 agents d'environnement (26 h hebdomadaires), 2 agents écopâturage (30 h), 1 adjoint de chantier (30 h) et 1 chauffeur (35 h)



Sites : Chaville, Domaine national de Saint-Cloud, Garches, Guyancourt, Marnes-la-Coquette, Noisy-le-Roi, Saint-Cloud, Sèvres, Suresnes, Vauresson, Ville-d'Avray

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Activity' 92 & 78, agence de l'eau Seine-Normandie, Centre des monuments nationaux, CCAS de Garches, CCAS de Vauresson, Conseil départemental des Yvelines, Direction interrégionale des services pénitentiaires (Disp) de Paris, Drieets Ile-de-France - UD 92, Maison de l'emploi et de la formation de Nanterre, Métropole du Grand Paris, ministère de l'Intérieur - FAMI, Seve Emploi, Villes de Marnes-la-Coquette, Saint-Cloud, Sèvres et Ville-d'Avray

Prestations : ASO Tour de France, Grand Paris Seine Ouest (GPSO), lycée Santos-Dumont à Saint-Cloud, Villes de Chaville, Noisy-le-Roi, Saint-Cloud et Suresnes

● Berges et zones humides

● Espaces verts et naturels

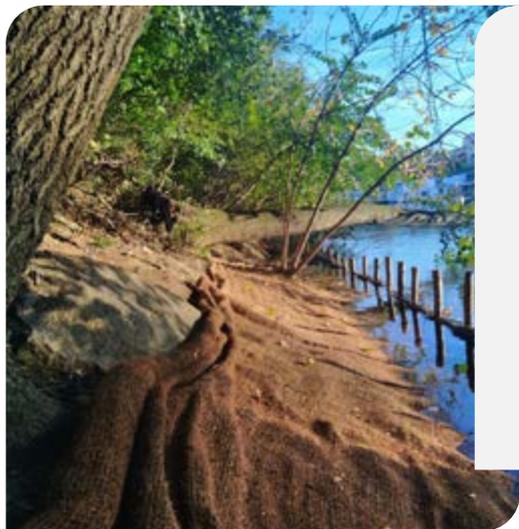
Berges de Seine

Sur les berges de Puteaux à Issy-les-Moulineaux, Espaces travaille à préserver la continuité écologique de ces milieux fragiles. Cette équipe entretient également des espaces verts en gestion différenciée.

Actions régulières. Fauche tardive, taille douce des arbustes, plantations, valorisation des déchets verts, veille écologique, lutte contre les espèces exotiques envahissantes. Entretien et nettoyage des ports

(Boulogne-Billancourt, Sèvres, Saint-Cloud jusqu'en mars 2022), de quais (Boulogne-Billancourt, Puteaux), des promenades de l'île Saint-Germain. Restauration des berges de Seine par le génie végétal sur des linéaires à Paris

et à Puteaux. Gestion et entretien écologique d'un pigeonnier à Meudon. Entretien d'un jardin partagé à Meudon. **Prestations ponctuelles.** Restauration d'une mare à Chaville, entretien d'espaces verts de copropriétés.



Premières interventions en 1995



7 agents d'environnement (28 h hebdomadaires), 2 adjoints de chantier (30 h)



Sites : Boulogne-Billancourt, Chaville, Clamart, Issy-les-Moulineaux, Meudon, Paris, Puteaux, Saint-Cloud, Sèvres, Vanves

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Agence de l'eau Seine-Normandie, Drieets Ile-de-France - UD 92, Métropole du Grand Paris, ministère de l'Intérieur - FAMI, Seve Emploi, Villes de Meudon et Puteaux

Prestations : Aurore, copropriétés, Grand Paris Seine Ouest (GPSO), Haropa Port, Villes de Chaville et Meudon



Berges et zones humides



Espaces verts et naturels

Rigoles et étangs de Ville-d'Avray

L'équipe entretient les berges et abords des étangs de Ville-d'Avray, pour allier entretien écologique, cohérence visuelle et activités anthropiques. Elle restaure les rigoles de la forêt de Fausses-Reposes.

Actions régulières. Entretien des abords des étangs, valorisation écologique des berges, lutte contre les espèces invasives, restauration et entretien des rigoles en forêt de Fausses-Reposes, collecte des déchets, partici-

pation à des événements. Entretien des espaces verts de la Maison forestière de Ville-d'Avray et de la résidence Val Fleury à Meudon. **Prestations ponctuelles.** Entretien, aménagement, plantations et amélioration paysagère d'es-

paces verts privés, élagage, entretien des espaces verts de gares, entretien d'un talus ferroviaire à Sèvres. Formation élagage au CFPPA de Saint-Germain-en-Laye. (Voir la nouvelle équipe « Bois, étangs, animaux » en 2023).



Premières interventions en 2007



9 agents d'environnement (26 h hebdomadaires) et 1 adjoint de chantier (32 h)



Sites : Chaville, Domaine national de Saint-Cloud, Meudon, Saint-Germain-en-Laye, Sèvres, Ville-d'Avray, Viroflay, Versailles

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Agence de l'eau Seine-Normandie, Centre des monuments nationaux, Direction interrégionale des services pénitentiaires (Disp) de Paris, Drieets Ile-de-France - UD 92, Métropole du Grand Paris, Région Ile-de-France, ministère de l'Intérieur - FAMI, Seve Emploi, Ville de Ville-d'Avray

Prestations : Aurore, CFPPA Saint-Germain-en-Laye, copropriétés (I3F et Val Fleury), Habitat et Humanisme, SNCF Voyageurs



Berges et zones humides



Espaces verts et naturels

Animation nature en ville

En complément de leur action de sensibilisation et d'éducation à l'environnement dans les jardins partagés, les éco-animateurs ont développé et mené des randonnées urbaines plébiscitées par les habitants sur la biodiversité et l'eau en ville. Ils font la promotion du compostage de quartier.

Cette année, deux équipes d'éco-animateurs, basées l'une à Chaville et l'autre à Paris (19^e), ont accompagné, conseillé et formé les habitants aux techniques de jardinage écologique. Elles font la promotion d'une gestion raisonnée des déchets en distribuant des composteurs à Saint-Cloud et en mettant en place un système de compostage et de collecte de biodéchets en triporteur (Paris 19^e). Elles ont aussi réalisé des randonnées urbaines sur

le thème de l'eau, de la biodiversité et de l'adaptation au changement clima-

tique, « Les Randos de l'Infeu », dans le 19^e arr. de Paris et à Saint-Cloud.



Premières interventions en 2000

13 éco-animateurs (26 h hebdomadaires), 2 adjoints (34h et 30h)



Sites : 36 jardins partagés, solidaires, familiaux, communaux dans 6 départements (75, 78, 91, 92, 93, 94)

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Agence de l'Eau Seine-Normandie, Agence nationale de la cohésion des territoires, Arpeije, Département de la Seine-Saint-Denis, Drieets Ile-de-France - UD 92, D'SOL, Fondation Renault, Fondation Sisley-d'Ornano, ministère de l'Intérieur - FAMI, Paris Habitat, I3F, Elogie-Siemp, SCI Beaugrenelle, Villes de Buc, Chaville, La Garenne-Colombes, L'Haÿ-les-Roses, Meudon, Paris, Romainville, Saint-Cloud, Saint-Germain-en-Laye, Sceaux, Sèvres, Ville-d'Avray

Prestations : Grand Paris Seine Ouest, I3F, Logirep, OPH Rives de Seine Habitat (Courbevoie), Paris Ouest La Défense, Seine Ouest Insertion, Villes d'Antony, Courbevoie



Agriculture urbaine et économie circulaire



Espaces verts et naturels



Folies d'humus

CultiCime

CultiCime est une micro-ferme en toiture où sont produits petits fruits, légumes, fleurs comestibles et plantes aromatiques. L'équipe propose un service d'animation aux entreprises et collectivités et de l'animation en jardin partagé.



Une équipe de sept salariés en insertion et un encadrant maraîcher ont produit 3,2 tonnes de légumes sur 2000 m², avec des techniques agro-écologiques. Dans le cadre du contrat

de ville, elle a reproduit et distribué des paniers solidaires et mis en place des animations de sensibilisation à une alimentation durable et une découverte du vivant hors les murs. Des presta-

tions d'animations, de visites, de team building et de conseils à la parcelle ont été développées, avec Koeo et auprès des salariés sur le potager du site de Saint-Gobain, basé à Aubervilliers.



Premières interventions en 2016

6 éco-animateurs (26 h hebdomadaires) et 1 adjoint (30 h)



Site : Sur la toiture du Fashion Center, 70 avenue Victor Hugo, 93300 Aubervilliers

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Agence nationale de la cohésion des territoires, Conseil départemental de Seine-Saint-Denis, Drieets Ile-de-France - UD 92, Fashion Center, ministère de l'Intérieur - FAMI, Ville d'Aubervilliers

Prestations : CCAS d'Aubervilliers, Koeo, Saint-Gobain, Veni Verdi

Mécénat / Don : Collectif Vivre Vert, Saint-Gobain

Mise à disposition du site : JSBF Victor Hugo

Vente directe et de proximité : Alambic Parisien, AuberKichen, Epicéas, Epicerie Kilogramme, Epicerie Wadi, Jardin du Piqueur, La Pépinière, La P'tite Boutique des Créneaux, Les Chambres, OMJA



Agriculture urbaine et économie circulaire

Jardin du Piqueur



Le Café solidaire du Jardin du Piqueur a proposé toute l'année à ses clients des plats à déguster sur place ou à emporter. L'équipe a mis au point des ateliers culinaires.

Le Café solidaire, ouvert toute l'année grâce aux salariés et bénévoles, a proposé une carte de mets sucrés et salés, chauds ou froids, à consommer sur place ou en se promenant dans le parc. Espaces a poursuivi son investissement pour faire du Jardin du Piqueur un lieu

exemplaire de sensibilisation à une alimentation durable accessible à tous. Au printemps, les premiers ateliers culinaires ont été proposés. Grâce à son potentiel, le site bénéficie de soutiens financiers pour réaménager et mettre aux normes le bâtiment.

Une action de mobilisation auprès du Centre des monuments nationaux, des villes limitrophes et des entreprises est en cours pour consolider ce projet.

Le Café solidaire du Piqueur est ouvert le mercredi et le week-end.



Premières interventions en 2018



7 éco-animateurs (26 h hebdomadaires)
1 adjoint de chantier (30 h)



Site : Allée de la Porte Verte, Domaine national de Saint-Cloud, 92380 Garches

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Direction interrégionale des services pénitentiaires (Disp) de Paris, Drieets Ile-de-France - UD 92, ministère de l'Intérieur - FAMI

Prestations : Emmaüs France, Les Multibaladins

Vente directe : particuliers



Agriculture urbaine et économie circulaire



Espaces verts et naturels

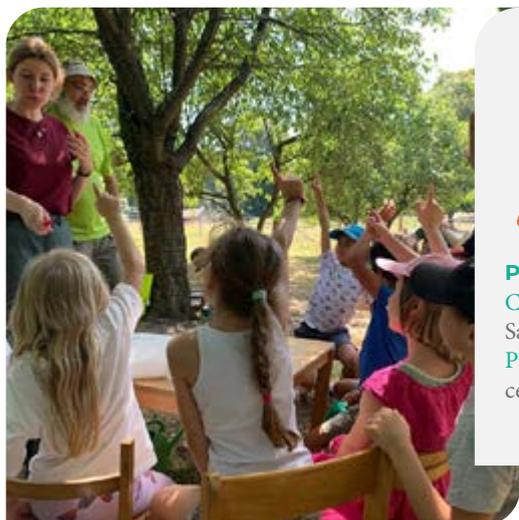
Animation nature et végétalisation en ville

Au Jardin du Piqueur, une nouvelle équipe d'éco-animateurs réalise des actions d'animation et de sensibilisation au développement durable ainsi que du maraîchage écologique.

Les éco-animateurs du Jardin du Piqueur cultivent et animent le site. Ils sensibilisent scolaires, périscolaires, entreprises, particuliers, collectivités et associations au développement durable

et à la préservation des écosystèmes. En 2022, 1 000 visiteurs ont été accueillis lors d'ateliers pédagogiques et de team building solidaires. L'équipe a vendu 250 kg de fruits et légumes proposés

en vente directe le samedi matin ou orientés vers le Café. Plus tard, l'équipe proposera des solutions d'aménagement de jardins potagers ou de végétalisation en milieu urbain.



Premières interventions en décembre 2021



10 éco-animateurs (26 h hebdomadaires)
2 adjoints de chantier (30 h)



Site : Allée de la Porte Verte, Domaine national de Saint-Cloud, 92380 Garches

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : Drieets Ile-de-France - UD 92, Fondation Rustica, Fondation Sainte-Geneviève, Fonds de développement de l'inclusion, ministère de l'Intérieur - FAMI

Prestations : Allianz, Axa Atout Cœur, Blablacar, Bouygues Télécom, Koeo, Label Emmaüs, centres de loisirs de Colombes, Garches, Saint-Cloud et anniversaires pour les particuliers



Agriculture urbaine et économie circulaire



Espaces verts et naturels

La P'tite Boutique



A Chaville, la ressourcerie La P'tite Boutique, installée dans la galerie marchande des Créneaux, a poursuivi son activité de sensibilisation au réemploi avec l'ouverture d'un nouvel espace de vente.

La P'tite Boutique a collecté 105 tonnes de dons, avec une moyenne de près de 9 tonnes de dons par mois. Les dons sont du textile (57 %), des livres (18 %), des bibelots, de la vaisselle et autre objets (15 %), des jouets (6 %), de l'électronique (4 %). Plus de 40 % ont été valorisés et revendus en boutique. Depuis le début 2022, La P'tite

Boutique a trois espaces de vente : Le Dressing, Les P'tits Mômes, Le Bric-à-Brac, et un espace de collecte et de tri des dons, grâce à un nouveau local mis à disposition par la Ville de Chaville. Une trentaine de bénévoles soutiennent activement son projet social d'insertion et de réemploi.

En 2022, La P'tite Boutique a poursuivi

ses actions de sensibilisation avec des ateliers autour du réemploi chaque samedi (450 participants). Elle a mis en place des collectes et ressourceries éphémères et a fêté ses 3 ans en collaboration avec la Ville. Elle est devenue un acteur important de la solidarité, notamment avec la mise en place du vestiaire solidaire ukrainien.



Ouverture en **septembre 2019**



12 éco-ressourcers (26 h hebdomadaires) et **1** adjoint (30 h)
Accueil de **3** salariés issus du Dispositif Premières Heures



Site : 1085, avenue Roger Salengro, Chaville

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Conventions de financement : CCAS de Chaville, Conseil départemental des Hauts-de-Seine, Drieets Ile-de-France - UD 92, Emmaüs France, France Bénévolat - CNAV, ministère de l'Intérieur - FAMI, Région Ile-de-France, Syctom, Ville de Chaville



Agriculture urbaine
et économie circulaire

L'action environnementale d'Espaces



Remettre l'eau et la nature au cœur de la ville, protéger l'environnement

Espaces met en œuvre une gestion écologique des espaces verts et naturels urbains qui est favorable à la biodiversité et innove par l'agriculture urbaine. Elle porte les enjeux eau, trame verte et bleue, climat.

De la gestion écologique à l'agriculture urbaine

Espaces applique une gestion écologique des espaces verts et naturels urbains, berges comprises. Elle favorise l'animal en ville et pratique le compostage. Avec le boom des jardins partagés et des projets de maraîchage en Ile-de-France, l'agriculture urbaine est devenue un support d'insertion.

Espaces entretient et aménage les espaces verts et naturels urbains en gestion différenciée dans le respect des équilibres naturels. Elle intervient aux périodes appropriées de l'année, en fonction des exigences biologiques de la faune et de la flore, et selon un protocole minimisant les interventions.

A la reconquête de la biodiversité avec la Région Ile-de-France

Un partenariat mis en place depuis 2008 avec la Région Ile-de-France lui permet de cofinancer ses actions de gestion écologique urbaine par la réalisation d'aménagements en faveur de la petite faune, la plantation de végétaux issus de la gamme «Végétal local» ou encore la restauration écologique de talus ferroviaires. Les intérêts sont multiples : une gestion respectueuse des écosystèmes s'inscrit dans la Trame verte et bleue et préserve les continuités écologiques ; ces aménagements donnent aux salariés en



Restaurer les rigoles de Fausses-Reposes

Depuis août 2022, le soutien de la Région Ile-de-France donne à Espaces les moyens d'accroître la restauration des 8 km de rigoles qui parcourent la forêt de Fausses-Reposes. Une fois restauré et connecté, le réseau de rigoles retrouvera sa fonction de corridor écologique aquatique, favorisant le maintien des espèces inféodées aux milieux humides forestiers, le retour d'une végétation typique des milieux humides et l'alimentation hydraulique des mares forestières et des étangs de Ville-d'Avray. Des effets sont déjà visibles pour les promeneurs et les riverains sur les tronçons restaurés. Reprise de ce travail au long cours en mai 2023.

insertion l'occasion de pratiquer des activités valorisantes et diversifiées ; enfin, elle satisfait autant les partenaires gestionnaires des sites que les usagers riverains dans l'amélioration du cadre de vie en ville.

La collaboration entre Espaces et la Région Ile-de-France s'illustre par la visite de Yann Wehring, vice-président de la Région en charge de la transition écologique, du climat et de la biodiversité, le 8 juin 2022. Après un bilan des actions menées dans le cadre des appels à projets

Visite de Yann Wehring, vice-président de la Région en charge de la transition écologique, du climat et de la biodiversité, le 8 juin 2022



L'animal en ville

Pour son cheptel ovin-caprin, Espaces a choisi des espèces inscrites dans le cadre d'un programme de développement : la chèvre des fossés et le mouton solognot. En 2022, quatre femelles et un bélier d'Ouessant sont venus agrandir le troupeau de près de 70 animaux et de nouvelles naissances sont attendues au printemps 2023. L'activité d'écopâturage est conventionnée avec la Ville de Malakoff ainsi qu'avec le Centre des monuments nationaux pour l'activité au Domaine national de Saint-Cloud. L'association a poursuivi et renforcé ses actions à Chaville, Guyancourt, Noisy-le-Roi, Saint-Cloud et Suresnes. Un attelage de chevaux de trait est présent dans le Domaine, où la traction hippomobile est utilisée pour la collecte des déchets et le débardage. Par ailleurs, des salariés sont formés à la gestion écologique des pigeonniers, à Courbevoie, Meudon, Saint-Cloud et Suresnes.

« Pour la reconquête de la biodiversité », une visite de terrain a eu lieu sur le talus ferroviaire de Belvédère, à Suresnes. Cette visite a permis au vice-président de la Région de rencontrer les salariés en pleine action de lutte contre les invasives (ailante glanduleuse), en travaux encordés, et d'échanger avec eux. Un temps a été consacré aux aménagements biodiversité présents sur le talus et financés par la Région : hôtel et spirale à insectes, placettes à abeilles terricoles, restauration de talus, gîtes à chiroptères...



Pour la faune et la flore, d'autres actions partenariales sont menées, par exemple avec l'AFAC Agroforesterie et la Fondation Yves Rocher, l'Office national des forêts ou encore par le groupe de bénévoles Vivent les étangs de Meudon et Villebon.

L'agriculture urbaine et l'accueil des personnes loin de l'emploi

La valorisation des espaces naturels urbains passe aussi, à Espaces, par l'agriculture urbaine et celle-ci se révèle un bon support pour accueillir des personnes loin de l'emploi. Les salariés en insertion accompagnés par Espaces, notamment les publics les plus fragiles, trouveront des débouchés dans ce nouveau secteur économique, appelé à se développer fortement. Espaces a ainsi ajouté à sa palette le maraîchage, le compostage, l'écopâturage, la création de jardins partagés et leur animation.

Grâce à une météo favorable, l'équipe de CultiCime a bénéficié d'une belle production de petits fruits et légumes cultivés de façon écologique. Les paniers solidaires à destination des personnes les plus fragilisées sur le territoire ont entamé leur deuxième année avec plus de 250 paniers distribués auprès de trois acteurs associatifs locaux. L'action de sensibilisation à une alimentation saine et durable auprès d'habitants d'Aubervilliers s'est poursuivie. Cette année, le projet s'est vu soutenir par le Collectif Vivre Vert avec l'achat et la mise en place d'un vélo cargo électrique pour livrer les légumes et d'une chambre froide pour mieux conserver la production.

Au Jardin du Piqueur, la nouvelle équipe a aménagé le site pour réaliser des actions de sensibilisation et d'ateliers pédagogiques sur le développement durable à destination du grand public, des entreprises et des scolaires et une activité de maraîchage écologique. L'équipe du Café solidaire du Piqueur y développe des activités de sensibilisation à une alimentation durable. Les travaux n'ont pu se réaliser en 2022 mais devraient se concrétiser en 2023. Du côté des jardins partagés, deux équipes d'Espaces animent 36 jardins partagés, communaux, familiaux, solidaires en fin d'année. ■

Dans l'Est parisien

L'équipe d'animation des jardins de l'Est parisien a poursuivi sa mission de sensibilisation et de transmission des pratiques de jardinage écologique et de réduction des déchets alimentaires dans le 19^e arr. de Paris et en Seine-Saint-Denis. La danse s'est invitée au Jardin Solidaire d'Hérolde en proposant une série d'ateliers « Le jardin et le geste », interrogeant le geste du jardinier par le prisme du geste dansé. Les collectes d'invendus de marchés rythment la vie du jardin grâce aux 2,3 tonnes redistribuées aux habitants du quartier trois fois par semaine et revalorisées lors d'ateliers cuisine. Lauréats d'un projet de compostage de la Ville de Paris pour les trois prochaines années, ces éco-animateurs enfourcheront le vélo triporteur pour collecter les biodéchets des six points de collecte et offriront un accompagnement et des ateliers pour les habitants et les structures contribuant au projet des « Guidons du tri ».

Jardins solidaires, partagés, familiaux, communaux...

75

Paris

Jardins partagés de Beaugrenelle

Sur le centre commercial, accès par l'escalier au niveau du 14, rue de l'Ingénieur-Robert-Keller ou accès rue Linois par le Monoprix, Paris 15^e

Jardin partagé de la Croix-Nivert

36 rue de la Croix-Nivert, Paris 15^e

Jardin partagé des Périchaux

Résidence Paris Habitat, 119 rue Lefèvre, Paris 15^e

Jardin partagé de la Cité blanche

20 rue de la Solidarité, Paris 19^e

Jardin solidaire Hérold

11 rue Francis Ponge, Paris 19^e

Jardin partagé Riquet

Résidence I3F Jumeau au 53 rue Riquet, Paris 19^e

78

BUC

Jardins communaux de Buc

Jardin du Héron, Jardin des Saveurs et Jardin du Castor
Au bout du chemin des Marais

SAINT-GERMAIN-EN-LAYE

Jardins partagés et familiaux Les Plâtrières

Parking du lycée horticole,
route des Princesses

92

ANTONY

Jardin Doré

126 rue de Massy

CHAVILLE

Jardin partagé et jardins familiaux de la Brise

Au niveau du 90 rue Guilleminot

Jardins familiaux des Châtres-Sacs

24 sente des Châtres-Sacs

COURBEVOIE

Jardin partagé Adélaïde

Square Adélaïde

Jardin partagé Château-du-Loir

Square au croisement de l'avenue
Château-du-Loir et la rue de Colombes

Jardin partagé Clos Gaultier

Résidence ABG au 56 rue Gaultier

Jardin partagé des Fauvelles

A l'angle de l'avenue de l'Arche et de
la rue du Révérend-Père-Cloarec

Jardin partagé Normandie

Square de Normandie

LA GARENNE-COLOMBES

Jardin partagé

3 rue Louis-Jean

MEUDON

Jardins forestois

5 rue Georges-Millandy, Meudon-la-
Forêt

SAINT-CLOUD

Jardin partagé des Coteaux fleuris

56 boulevard Sénard

SCEAUX

Jardin partagé des Voisins

31 rue Michel-Voisin

Jardin partagé de la Coulée verte

Coulée verte, entre bd Desgranges
et rue des Clos-Saint-Marcel

SEVRES

Jardin partagé Bonnefous

Square Bonnefous

Jardin partagé des Bruyères

Rue Marcelin-Berthelot

Jardin partagé des Cent-Gardes

45 Grande-Rue

Jardin partagé Graine de Vie

Résidence I3F, 21-23 avenue de
l'Europe

VILLE-D'AVRAY

Jardin partagé de la Maison forestière

198 rue de Versailles

93

AUBERVILLIERS

Jardins de l'Ecluse

Quai Josette-et-Maurice-Audin

Jardin partagé des Verts de Terre

5 rue Léger-Félicité-Sonthonax

MONTREUIL

Jardin partagé 1001 Coccinelles

27 rue Emile-Beaufils

ROMAINVILLE

Jardin perché solidaire

En toiture d'une résidence du quartier
de l'Horloge

SAINT-DENIS

Jardin partagé des Trolls

Résidence Salvador Allende,
60 avenue Stalingrad

94

L'HAY-LES-ROSES

Jardin partagé de L'Hay-les-Roses

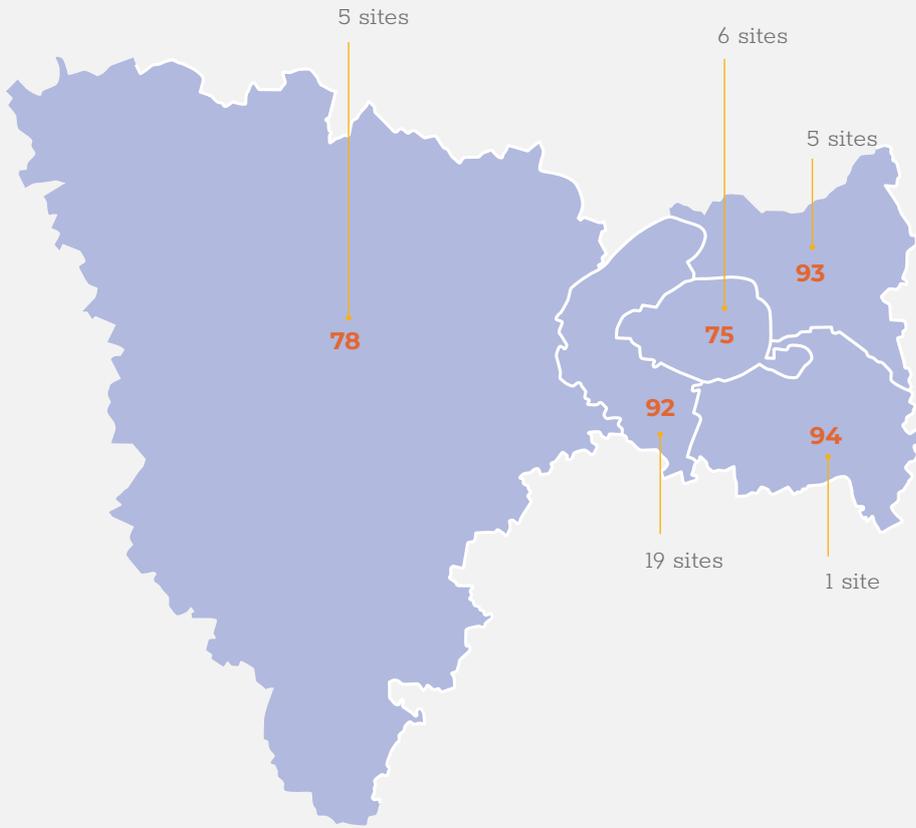
97 avenue du Général-de-Gaulle

Pour adhérer à un jardin partagé

Pour adhérer à un jardin partagé, il faut prendre contact avec le comité d'animation du jardin ou avec l'équipe d'éco-animateurs d'Espaces. Ensuite, chaque nouvel adhérent est invité à remplir un bulletin d'adhésion à Espaces (10€) et à signer le règlement intérieur du jardin partagé.

Contactez l'équipe : jardinspartages@association-espaces.org

36 sites en région parisienne



Valoriser l'eau en ville et changer les pratiques

La cellule d'animation Plaines et coteaux de la Seine centrale urbaine a pour cœur d'action l'eau en ville et l'émergence de projets vertueux, de la gestion des eaux pluviales à la valorisation des rivières urbaines. La cellule d'animation Gestion innovante des eaux urbaines la complète sur deux territoires (GPSO et POLD).



L'accueil des nouveaux signataires du Contrat Eau, Trame verte & bleue, Climat lors de la signature de l'avenant le 13 mai 2022



Avenant au Contrat Eau, Trame verte & bleue, Climat

En 2022, le Contrat Eau, Trame verte & bleue, Climat, soutenu par l'agence de l'eau Seine-Normandie, la Région Ile-de-France et la Métropole du Grand Paris, s'est renouvelé par un avenant. Signé le 13 mai 2022 lors du comité de pilotage du Contrat, il a permis à 19 nouvelles collectivités de rejoindre le contrat au 1^{er} janvier 2022 sur les enjeux de gestion des eaux pluviales et de res-

tauration des milieux. Ces nouveaux signataires ont inscrit 92 actions pour un montant estimatif de près de 15,6 millions d'euros autour des quatre enjeux portés par le contrat.



Gestion des eaux pluviales 3 ans d'action

Depuis 2019, l'accompagnement spécifique sur la gestion à la source des eaux pluviales a concerné 31 collectivités, 9 bailleurs et 10 promoteurs et aménageurs, sur un ou plusieurs

de leurs projets. Cela représente 233 000 m² de surfaces déconnectées des réseaux d'assainissement et 54 000 m² de surfaces végétalisées pour un total de subvention de 9,1 millions d'euros des trois partenaires.

En complément de cet accompagnement, des outils ont été développés, notamment pour les collectivités et les copropriétés. Ainsi, des fiches réflexes pour les porteurs de projets ont été produites dans le but de faciliter la compréhension des critères d'éligibilité aux aides financières et l'élaboration des dossiers

de demande de subvention. Dans la même optique, un recueil bibliographique sur la gestion à la source des eaux pluviales est mis à disposition des maîtres d'ouvrages pour leur donner accès à de nombreux guides techniques, retours d'expérience et autres webinaires sur le sujet. Enfin, des kits pour les copropriétés ont été créés afin de les sensibiliser et de les guider sur les différents aménagements possibles.



Sensibilisation à l'eau en ville

En 2022, plusieurs actions de sensibilisation sur l'eau en ville ont été organisées par la cellule d'animation du contrat, soutenues par l'agence de l'eau Seine-Normandie. Le 5 juillet et le 4 octobre ont eu lieu deux sessions de formation à la gestion des eaux pluviales pour les services techniques puis les élus des collectivités signataires.

Un cycle de rencontres a démarré en novembre pour les bailleurs. La première a pris la forme d'un webinaire sur la gestion à la source des eaux pluviales dans les projets d'aménagement. Cette rencontre a été organisée par l'AORIF-L'Union sociale pour l'habitat d'Ile-de-France, en lien avec le Syndicat mixte du bassin versant de la Bièvre (SMBVB) et le Syndicat Marne vive (SMV).

Enfin, la sensibilisation à la valorisation de l'eau en ville a été réalisée par l'intervention de Mathilde Baudrier d'Espaces au colloque régional organisé par France nature environnement Ile-de-France sur la ressource en eau, les 7 et 8 novembre 2022. Une belle occasion de rappeler l'enjeu et la place des sources et des rivières urbaines dans un territoire fortement urbanisé. ■

contact@seine-centrale-urbaine.org
www.seine-centrale-urbaine.org



Prélèvement de source réalisé par le Cerema et en lien avec Veolia en forêt domaniale de Meudon

Sur les traces des rivières urbaines

La redécouverte du chevelu hydrographique dans les Hauts-de-Seine est un enjeu majeur depuis de nombreuses années pour Espaces. Ce travail a démarré par la réalisation de cartographies des sources dans plusieurs villes de la vallée du ru de Marivel et l'organisation, tous les deux ans, d'une randonnée sur les traces du ru de Marivel. En 2022, outre la 6^e édition de cette randonnée, Espaces a organisé des ateliers sur les rivières urbaines en partenariat avec la DRIEAT Ile-de-France. Ces ateliers concernaient trois rus des Hauts-de-Seine : le ru de Marivel, le ru de Vaucresson et le ru d'Arthelon et ont permis de sensibiliser les acteurs locaux aux bénéfices de la valorisation de l'eau en ville. Les travaux de cartographie pourront être intégrés dans les documents d'urbanisme en vue de protéger les fonds de vallée et les sources.

Pour échanger des informations : contact@seine-centrale-urbaine.org

Gestion innovante des eaux sur les territoires

La démarche menée avec Veolia, dans le cadre des contrats de délégation de service public d'assainissement, sur huit communes de Grand Paris Seine Ouest et trois communes de Paris Ouest la Défense, s'est poursuivie en 2022. Elle consiste à valoriser des eaux non potables (eaux de pluie et de source) de façon à économiser l'eau potable ou à les remettre à ciel ouvert. Face au changement climatique, la gestion et la valorisation de ces eaux constituent un enjeu majeur pour notamment lutter contre les îlots de chaleur urbains ou préserver les ressources en eau. En 2022, plusieurs sources ont été localisées, comme à Suresnes où l'une des deux principales sources qui alimentaient historiquement la ville en eau a été identifiée dans le Cimetière américain. La cellule de gestion innovante des eaux urbaines a accueilli, en décembre, une nouvelle chargée de projet.

Contact : projet.eau@association-espaces.org

Continuer à ouvrir les chemins vers l'emploi



**Accroître l'action
d'Espaces sur l'emploi
et accompagner de
nouveaux publics**

Deux projets innovants autour de l'insertion

Depuis vingt-neuf ans, Espaces accompagne des personnes éloignées de l'emploi par l'écologie urbaine. Elle n'a cessé d'inventer et de développer des métiers liés à la nature et à la gestion de l'espace public. Elle innove avec deux dispositifs d'emploi.

Prolongeant le chantier d'insertion développé depuis vingt-neuf ans, Espaces propose depuis quelques années deux programmes pour des personnes éloignées de l'emploi : le dispositif Premières heures pour des personnes en très grande précarité et le programme Vers les métiers de

la transition écologique pour des personnes en demande d'emploi de longue durée ayant déjà eu un premier parcours professionnel.

Dispositif premières heures (DPH)

Le Dispositif premières heures propose à des personnes en très grande

précarité, connaissant ou ayant connu l'errance ou la rue, des activités variées dans des associations et entreprises de l'économie sociale et solidaire des Hauts-de-Seine, à un rythme adapté à chacun, en étant accompagné pour son insertion.

Espaces porte ce projet initié avec le collectif d'associations de solida-

En chiffres

52	salariés en parcours
29	personnes réfugiées
17	femmes (33 %)
564	heures de travail
30	heures de français langue étrangère (depuis novembre)
19	sorties dynamiques (emploi, formation) sur 29 sorties (66 %)

rité Citoyens fraternels 92. Il mobilise un réseau de plus de 30 structures de solidarité et le soutien financier de grandes entreprises du département, en partenariat avec la Drieets.

Le portage salarial est effectué par 5 associations intermédiaires, entourées par 15 structures orientantes et 14 structures accueillantes.

L'année 2022 a été marquée par deux déploiements du dispositif :

- le démarrage de cours de français langue étrangère (FLE) pour des personnes primo-arrivantes salariées dans le cadre du DPH 92 ;
- un soutien renforcé à l'accueil de salariés en DPH dans les structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) dont les métiers sont en tension (La Table de Cana).

En 2022, 52 personnes ont été salariées et accompagnées avec réussite : accès à l'emploi durable, aux droits, à l'hébergement et au logement, à la formation et aux soins.

**Contact : maki.houmed-gaba
@association-espaces.org**

Vers les métiers de la transition écologique

Vers les métiers de la transition écologique s'adresse aux personnes en difficultés après un première partie de vie professionnelle (il s'agit pour l'essentiel de personnes demandeuses d'emploi de longue durée) et leur fait connaître des emplois en plein développement et riches de sens. La transformation écologique en cours offre des opportunités que le programme rend plus explicites et concrètes : la mobilité douce, le réemploi, la performance énergétique des bâtiments, l'agriculture urbaine, l'alimentation durable, la santé, le génie écologique, les tiers-lieux, le transport collectif, la découverte des territoires par la marche, la construction avec des matériaux biosourcés...

Ce parcours d'accompagnement est créé et animé par l'association Espaces et le réseau de coachs Campus des entrepreneurs. Il est soutenu par la Préfecture des Hauts-de-Seine, la Drieets, Subsea7. Chaque année, 30 partenaires accompagnent le programme pour présenter leurs métiers et leurs opportunités professionnelles. Parmi eux en 2022 : Biocoop, Cygogne,

Enlarge Your Paris, Envie, Ithaque, Le Relais, Reezome, Saint-Gobain, SMDA. Chaque mois un webinaire est animé par des chefs d'entreprise et responsables d'associations ; des visites et rencontres sur les sites de production sont proposées, ainsi que des ateliers de co-développement animés par des coachs professionnels. Ce parcours de 12 mois comprend 10 heures de coaching individuel permettant à chaque personne de préparer une nouvelle trajectoire professionnelle.

En 2022, 142 participants étaient inscrits à ce parcours. 60 ont réalisé une sortie positive, les autres, entrés en cours d'année, sortiront en 2023. Espaces a développé le programme plus particulièrement dans le département des Hauts-de-Seine.

**Contact : verslesmetiers
@association-espaces.org**

En chiffres

142	participants
10	masterclasses en visioconférence
9	visites de sites et rencontres d'acteurs
5	ateliers collectifs de co-développement
60	sorties dynamiques au 31 décembre 2022

Le centre équestre de Chaville accueille plusieurs salariés en DPH



Financement



Inscrire dans la durée les partenariats et les nouveaux financements

La situation financière, produits et charges

L'évolution du budget d'Espaces est très significative au cours des trois dernières années. Elle reflète l'accroissement de l'activité alors même que la crise sanitaire est passée par là. Espaces a montré sa capacité d'adaptation et a pu optimiser les leviers mis à disposition pour soutenir sa viabilité.

L'année 2022 a connu un fort développement se traduisant par l'augmentation significative de son budget de +14 %.

Les produits

Les produits d'exploitation sont en

progression à 7 292 K€ contre 6 515 K€ en 2021 (+11,92 %). Les subventions liées aux activités et projets sont en forte augmentation : 5 893 K€ contre 5 313 K€ en 2021 (+ 10,92 %). Une évolution essentiellement due à :

- l'augmentation des aides à l'emploi en lien avec celle de l'activité

(174 postes de travail en insertion en moyenne contre 149 en 2021) et la hausse du SMIC de 6 % ;

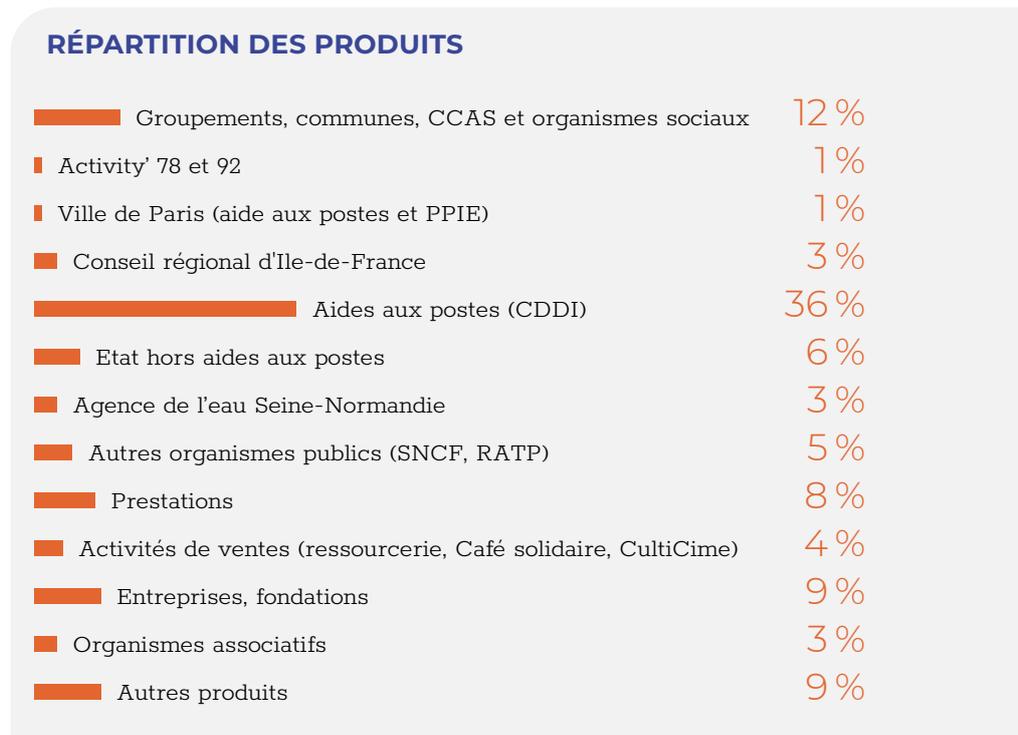
- la revitalisation avec le projet Vers les métiers de la transition écologique (+167 K€) ;
- le financement de l'Agence natio-

nale de la cohésion des territoires pour CultiCime (+25 k€) ;

- le financement complémentaire de la Ville d'Antony (+20 k€) ;
- le financement du Fonds de développement de l'inclusion à hauteur de 212 K€, notamment pour développer l'activité de l'équipe Animation nature et végétalisation en ville ;
- la montée en puissance de l'équipe de Saint-Cloud (143 K€ en 2022 contre 116 k€ en 2021) ;
- le soutien du Dispositif premières heures (342 k€) ;
- la poursuite de l'accompagnement du Plan local d'insertion avec le financement de la Maison de l'emploi de Nanterre (+103 k€).

Le niveau des prestations est en légère baisse par rapport 2021: 897 K€ contre 938 K€, soit 4,39 %. Cette baisse s'explique par le contexte particulier auquel a été confrontée Espaces avec la difficulté des recrutements sur des postes d'encadrement des équipes. Les prestations représentent 13 % du total des produits d'exploitation.

La ressourcerie La P'tite Boutique quant à elle, poursuit la progression de son chiffre d'affaires (111 K€ en



2021 à 199 K€ en 2022), soit +78,53 %.

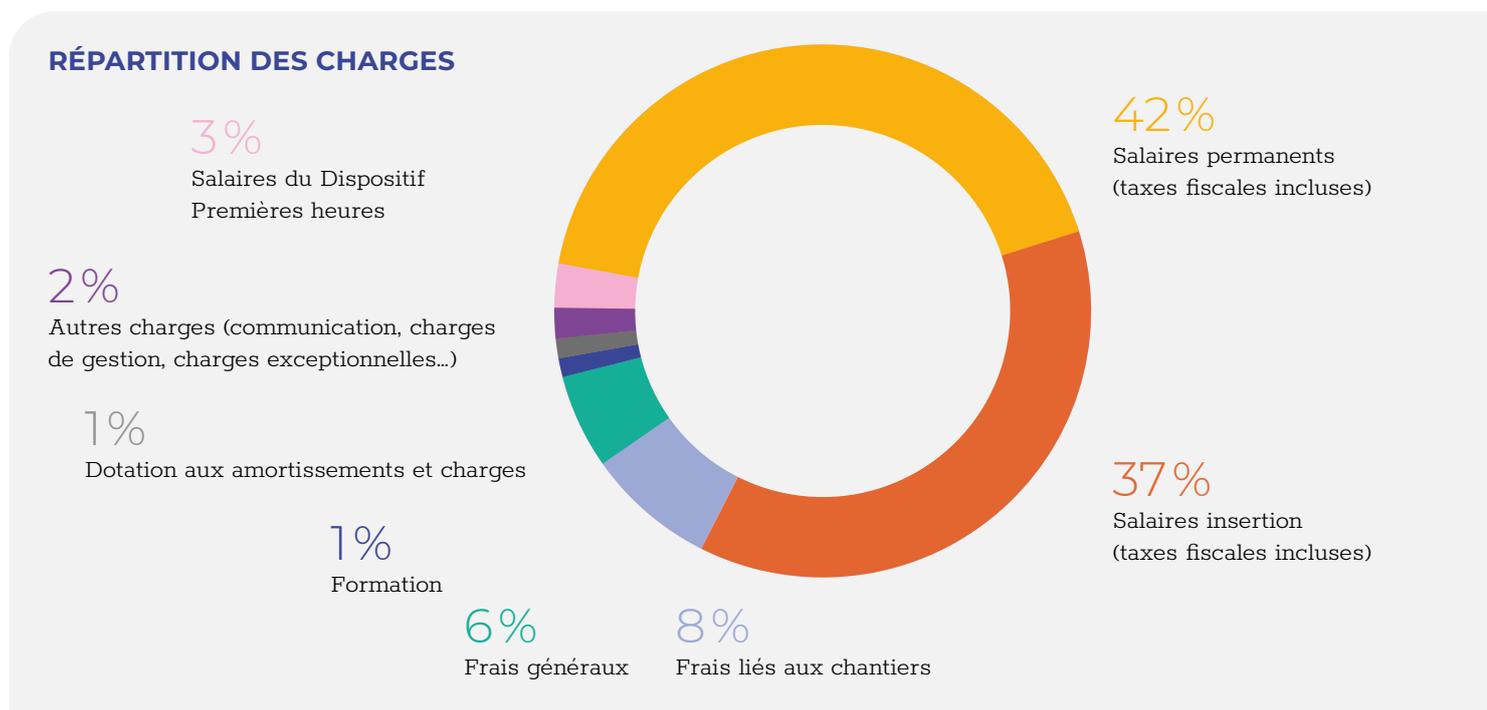
Espaces bénéficie également de la prise en charge des formations en situation de travail (AFEST). Cette prise en charge représente plus de 299 k€ dans les comptes 2022.

Les charges

Les charges d'exploitation s'élèvent à 7 255 K€ contre 6 349 K€ en 2021, soit une augmentation de 906 K€ essentiellement due à celle de la masse

salariale. Les évolutions se distinguent ainsi : salaires des postes en insertion (+447 K€) et accroissement de l'équipe permanente (+338 K€) ; soit +16 % qui s'expliquent par la hausse du SMIC en 2022 et de la valeur du point (+6 %) dans le cadre de la Convention collective nationale des ACI.

Le résultat de l'exercice est excédentaire pour la quatrième année consécutive. L'association veille à consolider ses bases pour inscrire son travail dans la durée. ■



Organisation



Rassembler des compétences et des bonnes volontés

L'équipe permanente et les bénévoles

Poursuivant son développement, Espaces s'efforce de consolider les richesses humaines qui la composent, incluant 200 bénévoles. Face aux nécessités de recrutement, elle souhaite donner envie à de nouveaux permanents de s'investir.

Au 31 décembre, l'équipe permanente compte 72 salariés permanents. Collectif riche de la diversité de ses compétences, Espaces est à taille humaine, ce qui permet de nourrir des échanges au quotidien, et des coopérations pour accomplir sa double vocation de l'insertion pro-

fessionnelle par les activités d'écologie en ville. Espaces a la chance de bénéficier de l'investissement de nombreux bénévoles qui apportent leur appui pour la gestion de l'association, pour les cours de français, les jurys, l'accueil et le suivi des salariés en insertion, la ressourcerie, le Café solidaire du Piqueur, le maraîchage, les actions nature...

En 2022, l'organisation de l'équipe évolue

Espaces grandit. Avec un nombre croissant d'activités, de salariés et de partenaires, l'association a engagé une mue en 2022 pour accompagner et anticiper ses évolutions ainsi que celles du secteur de l'insertion par l'activité économique (IAE). Elle

a entrepris en 2022 de modifier son organisation, un processus qui doit se poursuivre au fil de l'eau. Les équipes en insertion sont à présent réparties au sein de trois pôles intitulés Biodiversité & espaces verts, Eau, milieux & écopâturage et enfin Agriculture urbaine & économie circulaire. Pour animer la dynamique de mutualisation et de développement des pôles, une direction opérationnelle a été créée.

Dans ce contexte de développement et face à un fort besoin de recrutement, l'association s'est engagée dans une réflexion et un plan d'actions en matière de qualité de vie au travail qui comprend quatre volets : organisation du travail et gestion du temps, compétences et parcours professionnels, relations au travail et climat social, santé et sécurité. L'association est également très attentive aux évolutions des postes en interne, qu'il s'agisse des permanents ou des salariés en parcours dont certains sont devenus adjoint d'encadrement, encadrant ou assistant technique.

Dans un secteur en évolution per-

manente, Espaces se mobilise pour être toujours en veille, saisir les opportunités et aussi apporter son retour d'expériences dans l'écosystème des acteurs de l'IAE.

Un nouveau comité social et économique

Après un mandat de trois ans, les huit élus titulaires (et leurs suppléants) ont laissé la place, en mai 2022, à une équipe de neuf élus titulaires (et leurs suppléants). Une partie a souhaité poursuivre cette mission pour représenter les salariés dans le cadre d'un dialogue social nourri. Nouveauté : le CSE est composé d'un collège employés mais aussi d'un collège cadres qui n'existait pas auparavant. Le président et le vice-président d'Espaces ont participé à l'installation du nouveau CSE.

Tous les membres sont convaincus de l'importance de cette instance du dialogue social qui se réunit tous les deux mois. Trois syndicats siègent à présent autour de la table : la CGT, le Synami-CFDT et ASSO-Solidaires et ont mandaté chacun un délégué syndical. ■

Le conseil d'administration d'Espaces

Le Conseil d'administration est composé, depuis avril 2022, de Jean-Pierre Amiot, président ; André Lajou, vice-président ; Vanessa Stassi, secrétaire générale ; François Cahuzac, secrétaire général adjoint ; Eric Seynave, trésorier ; Françoise Alouis, Marie-Aude de Miscault, Marie-Pierre Fouilloux, Isabelle Gauthier, Eric Lechartier, Véronique Prudhomme et Laurent Dordain, représentant d'Emmaüs France. Pierre-Emile Mauny est membre du Conseil d'administration en tant que représentant des salariés. Le Conseil d'administration s'est réuni à sept reprises et a été à la rencontre des équipes en septembre lors d'une journée d'immersion sur le terrain.



Nettoyage annuel du barrage à feuilles

Vivent les étangs de Meudon

Parmi les bénévoles, un petit groupe se mobilise depuis vingt ans pour réhabiliter les berges des étangs de Meudon. Ils animent des chantiers nature en mettant les riverains à contribution pour enlever les feuilles qui obstruent les écoulements, tailler les saules ou confectionner des tas de bois permettant le gîte de petits animaux. Ils participent aux grands événements comme Forêt propre et aux randonnées commentées sur la préservation de la ressource en eau et de la biodiversité, en particulier celle des zones humides. Ils sont en lien avec l'ONF et avec le WWF France, qui oriente des volontaires pour ces activités. Enfin, ils animent un comptage des amphibiens lors de la migration nuptiale, en février et mars avec des volontaires, alimentant cet inventaire au fil des années.

Contact : viventlesetangs.genest@gmail.com



Le mouvement Emmaüs en France et dans le monde

Membre d'Emmaüs depuis 2017, Espaces se nourrit des rencontres avec les autres entités (« groupes ») qui le composent, à la fois au niveau de l'Assemblée de la Région Ile-de-France, qui permet d'échanger avec des groupes issus des trois branches, et au niveau de la branche Economie solidaire et insertion. Des représentants d'Espaces ont participé en 2022 aux Assises de cette branche mettant l'enjeu du réemploi au cœur des réflexions et actions pour demain. Espaces s'est rendue aux premières universités populaires, qui ont interrogé sur les questions de gouvernance, de la place des femmes dans le mouvement, de la culture et de la transition écologique. En 2022, l'association a adhéré à Emmaüs International et à Emmaüs Europe et elle a saisi l'occasion de l'Assemblée mondiale (qui a lieu tous les quatre ans) pour découvrir la vitalité des actions du mouvement à l'échelle internationale. Enfin, Emmaüs a lancé en 2022 une concertation à laquelle Espaces a contribué pour réaffirmer son projet de mouvement à travers un texte « La fabrique d'un nouveau monde ».

emmaus-france.org

emmaus-europe.org

www.emmaus-international.org/fr

© David Sinza

Visite à Emaus Nuevo Paris, lors de l'assemblée mondiale d'Emmaüs en Uruguay, en mai 2022

NaturEspaces, penser le paysage autrement

Filiale d'Espaces, l'entreprise d'insertion NaturEspaces a réalisé 338 k€ de prestations (+34%) pour des recettes d'exploitation de 412 k€. Elle travaille pour des copropriétés, associations, entreprises, collectivités (dans le cadre de marchés réservés et à clause sociale). NaturEspaces a travaillé pour la première année pour une résidence de Paris Habitat dans le 19^e arr. de Paris et pour la remise en état de pieds d'arbres dans plusieurs arrondissements. Le premier chantier collectif de personnes en peines de travail d'intérêt général (TIG) du département, impliquant NaturEspaces et réalisé dans le cadre d'un large partenariat, a été inauguré au Tribunal judiciaire de Nanterre.

L'entreprise a créé en fin d'année un poste de directeur adjoint et s'appuie sur les services supports d'Espaces. Elle a employé 14 ouvriers du paysage en insertion (6 ETP annuels) et 3 d'entre eux ont réalisé une sortie d'emploi dynamique en 2022. SMDA, entreprise partenaire, est au capital à hauteur de 28%.

contact@naturespaces.net



Nos partenaires en 2022



Et aussi

Aérodrome de Chérence, Aurore, Caisse d'allocations familiales, Caisse d'Épargne Ile-de-France, CFPPA de Saint-Germain-en-Laye, CPME, Crédit Agricole Ile-de-France, Crédit Coopératif Versailles, Crédit Mutuel Sèvres-Chaville, Ecofi Investissements, Fashion Center, GIP Vallée Sud, Habitat et Humanisme, Horizon Verdures, Ibis Style, Koeo, Marcel Villette, Sogama, Watelet T.P., plusieurs collèges et lycées, des copropriétés...

